Приложение 3

к постановлению

администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

«56. Руководителям, их заместителям устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ в следующих размерах:

| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Руководитель учреждения | эффективность управления учреждением | качественное и своевременное выполнение функций и работ, возложенных на учреждение | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний по деятельности учреждения со стороны обслуживаемых учреждений | 20% |
| полное выполнение обязательств по договорам о предоставлении услуг | в полном объеме (100%),в установленный срок и без зафиксированных замечаний  | 20% |
| наличие фактов, подлежащих контролю со стороны надзорных и контрольных органов и учредителя | отсутствие претензий к руководителю учреждения со стороны контролирующих органов, учредителя | 20% |
| эффективность финансово-экономической деятельности | результативность деятельности учреждения, выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ | в полном объеме и в срок 100% соответствие нормам действующего законодательства | 20% |
| исполнение бюджетной сметы учреждения | I квартал – 20–22%II квартал – 40–42%III квартал – 65–67%IV квартал – 95–97% | 35% |
| обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами, своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов | отсутствие зафиксированных обоснованных претензий со стороны контролирующих органов | 15% |
| создание условий для осуществления деятельности учреждения | контроль просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по обслуживаемым учреждениям | отсутствие просроченной и нереальной к взысканию дебиторской задолженности | 15% |
| система развития кадрового состава, показатели качества по результатам аттестации работников | наличие и реализация программы развития кадров | 17% |
| эффективность реализуемой кадровой политики | укомплектованность кадрами 90% | 10% |
| внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий | ведение баз автоматизированного сбора информации | отсутствие замечаний учредителя, контролирующих и надзорных органов по ведению баз автоматизированного сбора информации | 10% |
| всего | 182% |
| 2. Заместитель руководителя | эффективность управления учреждением | качественное и своевременное выполнение функций и работ, возложенных на учреждение | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний по деятельности учреждения со стороны обслуживаемых учреждений | 25% |
| полное выполнение обязательств по договорам о предоставлении услуг | в полном объеме (100%), в установленный срок и без зафиксированных замечаний в соответст-вии с нормами действующего законодательства | 25% |
| наличие фактов, подлежащих контролю со стороны надзорных и контрольных органов и учредителя | отсутствие претензий к руководителю учреждения со стороны контролирующих органов, учредителя | 25% |
| эффективность финансово-экономической деятельности | результативность деятельности учреждения, выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ | в полном объеме и в срок 100% соответствие нормам действующего законодательства | 25% |
| исполнение бюджетной сметы учреждения | I квартал – 20–22%II квартал – 40–42%III квартал – 65–67%IV квартал – 95–97% | 25% |
| обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами, своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов | отсутствие зафиксированных обоснованных претензий со стороны контролирующих органов | 25% |
| контроль просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по обслуживаемым учреждениям | отсутствие просроченной и нереальной к взысканию дебиторской задолженности | 20% |
| качественное планирование расходования средств | отсутствие необоснованных перемещений бюджетных ассигнований | 20% |
| создание условий для осуществления деятельности учреждения | эффективность реализуемой кадровой политики | укомплектованность кадрами 90% | 16% |
| внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий | ведение баз автоматизированного сбора информации | отсутствие замечаний учредителя, контролирующих и надзорных органов по ведению баз автоматизированного сбора информации | 10% |
| всего | 216% |

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время (не менее 6 месяцев), фактически отработанное в течение года, а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности учреждения.

57. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается, выплачивается руководителям учреждений по следующим основаниям:

| №п/п | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| --- | --- | --- | --- |
| наимено-вание | индикатор |
| 1 | Степень освоения выделенных бюджетных средств  | процент освоения выделенных бюджетных средств  | от 98% до 99% от 99,1% до 100% | 65% 72% |
| 2 | Качественное составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности за квартал (за год) | соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 0 нарушений сроков и замечаний | 20% |
| 3 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 33% |
| 4 | Организация и участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | наличие мероприятий | организация мероприятия,участие | 25%20% |
| 5 | Всего | 150% |

58. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться заместителям руководителей учреждений по следующим основаниям:

| №п/п | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| --- | --- | --- | --- |
| наимено-вание | индикатор |
| 1 | Степень освоения выделенных бюджетных средств  | процент освоения выделенных бюджетных средств  | от 98% до 99% от 99,1% до 100% | 70% 80% |
| 2 | Качественное составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности за квартал (за год) | соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 0 нарушений сроков и замечаний | 36% |
| 3 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 40% |
| 4 | Организация и участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | наличие мероприятий | организация мероприятия,участие | 42%25% |
| 5 | Всего | 198%» |