

**Информация о деятельности комиссии**  
**по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих департамента муниципального имущества и земельных отношений администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе за 2025 год**

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», в департаменте муниципального имущества и земельных отношений администрации города Красноярска (далее – Департамент) создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих департамента муниципального имущества и земельных отношений администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – Комиссия).

Порядок формирования и деятельности Комиссии определен Положением о комиссии, утвержденным приказом Департамента от 17.10.2019 № 886.

Комиссия является совещательным органом, и рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих все категории и группы должностей муниципальной службы в Департаменте.

Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

**I квартал 2025 года**

**В 1 квартале 2025 года заседания комиссии не проводились, в связи с отсутствием оснований.**

**II квартал 2025 года**

**В 2 квартале 2025 года заседания комиссии не проводились, в связи с отсутствием оснований.**

**III квартал 2025 года**

**В III квартале 2025 года проведено 4 заседания Комиссии, в ходе которых рассмотрены вопросы, в том числе касающиеся:**

**- предоставления муниципальными служащими Департамента недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год (далее – сведения о доходах).**

Прокуратурой г. Красноярска, в ходе проведения проверок соблюдения муниципальными служащими Департамента законодательства о муниципальной

службе и о противодействии коррупции, были выявлены нарушения в отношении **10** муниципальных служащих.

Все нарушения, выявленные прокуратурой г. Красноярска, были рассмотрены на заседаниях Комиссии. По итогам принятых Комиссией решений:

**привлечены** к дисциплинарной ответственности (в виде **замечания**) **5** муниципальных служащих;

**сведения о доходах являются достоверными и полными** у **5** муниципальных служащих.

*- рассмотрения уведомления организации о заключении трудового договора с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы в Департаменте.*

По данному вопросу Комиссией вынесено положительное решение. Служащему дано согласие на замещение должности в организации, вместе с тем установлено нарушение анткоррупционного законодательства, о чём были уведомлены организация и прокуратура.

В связи с кадровыми изменениями в отчетном периоде внесены изменения в состав Комиссии.

Информация об обновлённом составе Комиссии размещена на официальном сайте администрации города Красноярска в разделе «Город сегодня»/«Муниципальное имущество»/ «Противодействие коррупции».

#### **IV квартал 2025 года**

**В IV квартале 2025 года проведено 3 заседания Комиссии, в ходе которых рассмотрены вопросы, в том числе касающиеся:**

**- дачи согласия на замещение должности в организации на выполнение работы на условиях трудового договора**

Рассмотрено **1 обращение гражданина**, ранее замещавшего должность муниципальной службы в департаменте о даче согласия на замещение должности в организации. По данному вопросу комиссией вынесено положительное решение.

**- соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов**

Основанием для проведения заседания Комиссии послужила письменная информация (уведомление) муниципального служащего Департамента о возможном возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Решением Комиссии установлено, что конфликт интересов отсутствует, требования об его урегулировании не нарушены.

**- несоблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению**

Рассмотрен вопрос в отношении муниципального служащего Департамента. Основанием для проведения заседания по данному вопросу послужили жалоба гражданина, материалы служебной проверки, а также мотивированное заключение начальника отдела правовой и кадровой работы.

Решением комиссии установлено, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению.