

На форуме «ГосСтарт» разработают план адаптации молодых кадров на госслужбе: открыта регистрация для участников

До 11 сентября открыта регистрация на Всероссийский форум молодых государственных и муниципальных служащих «ГосСтарт» платформы Росмолодёжь.Форумы, который пройдёт с 11 по 13 ноября в Нижнем Новгороде в центре обучения государственных и муниципальных служащих «ГосСтарт» — проекта от Росмолодёжь. Форум объединит более 1000 молодых госслужащих. Подать заявку можно на платформе Росмолодёжь.Форумы. Событие пройдёт в рамках реализации национального проекта «Молодёжь и дети».

«За три года проведения форум “ГосСтарт” собрал свыше 1000 молодых людей, заинтересованных в развитии государственной и муниципальной службы, и в этом году он выходит на новый уровень. Событие пройдёт в формате форума-конгресса — такой подход позволит обеспечить профессиональное становление молодых кадров уже сейчас. Участники разработают план по адаптации и сохранению молодых кадров на государственной и муниципальной службе, тем самым укрепляя кадровый резерв страны и создавая условия для реализации потенциала молодёжи в интересах общества и государства», — рассказал руководитель Росмолодёжи Григорий Гуров.

Форум объединит молодых людей в возрасте от 14 до 35 лет со всей страны. Среди участников — представители федеральных и региональных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, члены молодёжных правительств регионов, политические деятели и студенты профильных специальностей, а также активисты Движения Первых.

Участников ждёт насыщенная образовательная программа, лекции, дискуссии и практические занятия с ведущими экспертами в области государственного управления.

В этом году форум пройдёт по нескольким направлениям. Участники разработают предложения для формирования стратегии развития Всероссийской программы сопровождения молодых государственных и муниципальных служащих «ГосСтарт». Эти инициативы лягут в основу конкретных решений: от улучшения системы адаптации молодых специалистов до создания новых механизмов привлечения кадров в госслужбу. Результаты работы позволят усовершенствовать программу на федеральном и региональном уровнях — повысить эффективность работы молодых госслужащих, сократить текучесть кадров и сделать госслужбу более привлекательной для нового поколения управленцев.

Медиаматериалы: <https://disk.yandex.ru/d/JAFXTAHckn-r2w>