**Неформальная занятость и «теневая» заработная плата.**

**Последствия для работников.**

Для работника, принимающего участие в схеме ухода от налогообложения, организованной работодателем в виде неформальной занятости или выплате «теневой» заработной платы, наступают следующие негативные последствия:

1. Работник становится беззащитным от произвола работодателя. В любой конфликтной ситуации работнику могут не выплатить «теневую» часть заработной платы, лишить компенсационных выплат при увольнении, ограничить размер отпуска, наложить штрафные санкции по своему усмотрению и т.д. Отстаивать свои трудовые права таким работникам приходится через суд, что без оформления официальных документов о трудоустройстве и установленной договором заработной платы очень проблематично.

2. Работник лишается социальных гарантий, предоставляемых государством. Выплата выходного пособия, оплата больничных листов, пособий по беременности и родам, возмещение вреда здоровью в случае получения увечья и другие социальные выплаты рассчитываются исходя из «белой» заработной платы. Поэтому, если, например, работник получает 10 000 рублей в месяц «официально» и 30 000 рублей «в конверте», то больничный лист будет оплачен исходя из заработной платы 10 000 рублей.

3. Работнику с «теневой» оплатой труда сложнее получать кредиты. Банки, как правило, предоставляют кредиты исходя из «официальной» заработной платы. Если её недостаточно, банк тоже может выдать кредит, но под более высокую процентную ставку, т.к. является коммерческой организацией и должен страховать свои риски в случае невыплаты кредита.

4. Работник теряет трудовой стаж при начислении пенсии за периоды работы без трудового договора. Если договор всё-таки был заключен, но работодатель производил отчисление страховых взносов только с «официальной» части заработной платы, то при достижении пенсионного возраста этого объема отчислений может быть недостаточно для назначения достойного размера пенсии.

5. Работник не может в полном объеме воспользоваться имущественными налоговыми вычетами, которые можно получить при покупке (строительстве) жилья, а также социальными налоговыми вычетами, в том числе на обучение и лечение, так как выплаченной ему «официально» заработной платы и удержанного НДФЛ недостаточно для предоставления налоговых вычетов.

В отдельных случаях работник, подписавший трудовой договор, может не знать о том, что работодатель перечисляет налог на доходы физических лиц и страховые взносы не со всей выплачиваемой ему заработной платы.

Проверить размер своих доходов и налоговых отчислений можно, не обращаясь к работодателю.

Для этого необходимо подключиться к интернет - сервису «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» (ЛК ФЛ) на сайте Федеральной налоговой службы [www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru) одним из способов:

- с помощью логина и пароля из регистрационной карты, полученной в любом налоговом органе России;

- с помощью подтверждённой учетной записи на портале Госуслуги;

- с помощью квалифицированной электронной подписи, выданной в аккредитованном Удостоверяющем центре.

Интернет-сервис ЛК ФЛ содержит информацию об объектах налогообложения и предоставляет большое количество возможностей онлайн-взаимодействия с налоговыми органами. В том числе, в ЛК ФЛ поступает информация о доходах физических лиц из расчетов по страховым взносам и расчетов по форме 6-НДФЛ, которые работодатели обязаны представлять согласно нормам законодательства о налогах и сборах.

Кроме того, через портал Госуслуги можно получить выписку о состоянии индивидуального лицевого счета. Выписка содержит данные о сумме выплат, стаже, начисленных страховых взносах, величине индивидуального пенсионного коэффициента.

При установлении фактов, подтверждающих нарушение работодателем трудового законодательства, информацию можно сообщать в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае, либо в территориальные органы прокуратуры для принятия мер административной или уголовной ответственности в рамках предоставленных полномочий.