**Информация о деятельности комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Октябрьского района в городе Красноярске и урегулированию**

**конфликта интересов на муниципальной службе**

***(за 4 квартала 2022 года)***

Порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Октябрьского района в городе Красноярске и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – Комиссия) определен Положением о Комиссии, утвержденным распоряжением администрации Октябрьского района в городе Красноярске от 14.01.2021 № 7-р. **Комиссия** является совещательным органом, и **рассматривает вопросы**, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов **в отношении муниципальных служащих,** замещающих все категории и группы должностей муниципальной службы в **администрации Октябрьского района в городе Красноярске** (далее – администрация района), кроме муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы категории «руководители» группы должностей «высшая», в отношении которых представителем нанимателя (работодателя) является Глава города**.**

Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

**I квартал 2022 года**

**В 1 квартале 2022 года заседания комиссии не проводились, в связи с отсутствием оснований.**

**II квартал 2022 года**

**Во 2 квартале 2022 года проведено 2 заседания комиссии, в ходе которых рассмотрены уведомления 2 муниципальных служащих о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения.**

 Заслушав мнения членов комиссии, рассмотрев устные пояснения муниципальных служащих администрации Октябрьского района, а также материалы (должностные инструкции муниципальных служащих) комиссией принято решение: фактов личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в отношении муниципальных служащих не установлено; конфликт интересов отсутствует.

**III квартал 2022 года**

В 3 квартале 2022 года проведено 1 заседание комиссии, в ходе которого рассмотрен вопрос в отношении 15 муниципальных служащих, касающийся предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год (далее – сведения о доходах).

Основанием для проведения заседания Комиссии послужило представление прокуратуры Октябрьского района города Красноярска о нарушениях законодательства о муниципальной службе, законодательства о противодействии коррупции в отношении муниципальных служащих администрации Октябрьского района в городе Красноярске в части предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах.

Рассмотрев материалы по существу рассматриваемого вопроса, приняв к сведению письменные пояснения муниципальных служащих, Комиссией принято решение:

- фактов, являющихся основанием для утраты доверия, не установлено;

- учитывая степень вины и характер установленных нарушений 2 главным специалистам вынесено дисциплинарное взыскание – замечание, остальным муниципальным служащим строго указано о недопущении впредь подобных нарушений.

**IV квартал 2022 года**

В 4 квартале 2022 года проведено 1 заседание комиссии, в ходе которого рассмотрен вопрос в отношении 2 муниципальных служащих, касающийся предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год (далее – сведения о доходах).

Основанием для проведения заседания Комиссии послужило представление прокуратуры Октябрьского района города Красноярска о нарушениях законодательства о муниципальной службе, законодательства о противодействии коррупции в отношении муниципальных служащих администрации Октябрьского района в городе Красноярске в части предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах.

Рассмотрев материалы по существу рассматриваемого вопроса, приняв к сведению письменные пояснения муниципальных служащих, Комиссией принято решение:

- фактов, являющихся основанием для утраты доверия, не установлено;

- учитывая степень вины и характер установленных нарушений 2 главным специалистам строго указано о недопущении впредь подобных нарушений.