



### **Памятка по применению средств индивидуальной защиты**

Потребность в средствах индивидуальной защиты (далее - СИЗ) устанавливается работодателем в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, количества работников на этих рабочих местах, с учетом организации мероприятий по уходу и иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ.

#### **СИЗ включают в себя (ст. 221 ТК РФ)**

- специальную одежду;
- специальную обувь;
- дерматологические средства защиты;
- средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица и пр.



**Работодатель обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать за счет своих средств (ст. 221 ТК РФ):**

- своевременную выдачу средств индивидуальной защиты;
- их хранение, стирку, сушку, химическую чистку, ремонт и замену.

#### **Работник обязан по применению СИЗ:**

- эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;
- соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;
- проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже;
- вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ и пр.



СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам.



**Важно!** За необеспечение работников СИЗ, работодатель может быть привлечен к административной ответственности (ч. 1, 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ).



Знание требований нормативных правовых актов-это фундамент твоей безопасности на рабочем месте!

**Прокуратура Центрального района г. Красноярск**