

## Информация о деятельности комиссии

### **Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих главного управления культуры администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (за 2020 года)**

Порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих главного управления культуры администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является руководитель главного управления культуры администрации города Красноярска, (далее - Комиссия) определен Положением о Комиссии, утвержденным приказом руководителя главного управления культуры администрации города Красноярска от 14.10.2019 № 103-од.

**Комиссия** является совещательным органом, и **рассматривает вопросы**, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов **в отношении:**

**муниципальных служащих главного управления культуры администрации города Красноярска представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является руководитель главного управления культуры администрации города Красноярска;**

**руководителей муниципальных учреждений отрасли культуры администрации города Красноярска** представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является руководитель главного управления культуры администрации города Красноярска.

Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

#### I квартал 2020 года

**В 1 квартале 2020 года проведено 1 заседание Комиссии, в ходе которого рассмотрен 1 вопрос в отношении 1 директора муниципального учреждения отрасли культуры, касающиеся:**

**➤ соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов**

Основанием для проведения заседания Комиссии послужила письменная информация (уведомление) директора муниципального учреждения отрасли культуры о возможном возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Решением Комиссии установлено, что конфликт интересов возможен, требования об его урегулировании не нарушены.

#### II квартал 2020 года

**В 2 квартале 2020 года заседаний Комиссии не было.**

#### III квартал 2020 года

**В 3 квартале 2020 года проведено 1 заседание Комиссии, в ходе которого рассмотрены 2 вопроса в отношении 3 директоров муниципальных учреждений отрасли культуры, касающиеся:**

**➤ предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год (далее – сведения о доходах)**

Прокуратурой Центрального района г. Красноярска, в ходе проведения проверок соблюдения директорами муниципальных учреждений отрасли культуры законодательства о противодействии коррупции, были выявлены нарушения в отношении 2 директоров муниципальных учреждений дополнительного образования.

Все нарушения, выявленные прокуратурой Центрального района г. Красноярска, были рассмотрены на заседании Комиссии. По итогам принятых Комиссией решений:

**привлечены к дисциплинарной ответственности 2 директора (в виде замечания).**

**➤ нарушения директором муниципального учреждения культуры норм требований к служебному поведению и возможном унижении чести и достоинства работника возглавляемого им учреждения**

Рассмотрен 1 вопрос в отношении директора муниципального учреждения культуры (далее – директор). Основанием для проведения заседания по данному вопросу послужило представление начальника отдела кадрово-правовой работы и документационного обеспечения главного управления культуры администрации города, заместителя председателя комиссии.

Решением комиссии установлено, что директор соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.

#### IV квартал 2020 года

**В 4 квартале 2020 года проведено 1 заседание Комиссии, в ходе которого рассмотрены 1 вопрос в отношении 2 директоров муниципальных учреждений отрасли культуры, касающиеся:**

**➤ предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год (далее – сведения о доходах)**

Прокуратурой Октябрьского района г. Красноярска, в ходе проведения проверок соблюдения директорами муниципальных учреждений отрасли культуры законодательства о противодействии коррупции, были выявлены нарушения в отношении 2 директоров муниципальных учреждений дополнительного образования.

Все нарушения, выявленные прокуратурой Октябрьского района г. Красноярска, были рассмотрены на заседании Комиссии. По итогам принятых Комиссией решений:

**привлечены к дисциплинарной ответственности 2 директора (в виде выговора и замечания).**

**Таблица 1.**

**Данные о количестве заседаний Комиссии, рассматриваемым вопросам (за 2020 год)**

квартал/год	количество заседаний Комиссии	общее количество рассматриваемых вопросов	Рассматриваемые вопросы						
			предоставление неполных и (или) недостоверных сведений о доходах	о даче согласия на трудоустройство	о невозможности представить сведения о доходах в отношении своих супругов (супруг) и (или) несовершеннолетних детей	соблюдения требований к служебному поведению, требований об урегулировании конфликта интересов	о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	о предоставлении недостоверных и (или) неполных сведений о расходах	нарушения Коллекса этики
1 кв. 2020	1	1	-	-	-	-	1	-	-
2 кв. 2020	0	-	-	-	-	-	-	-	-
3 кв. 2020	1	2	1	-	-	1	-	-	-
4 кв. 2020	1	1	1	-	-	-	-	-	-
<b>Всего</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>