

Отчет
об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением
трудоузаконодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права в 2020 год

главное управление культуры администрации города Красноярск

(наименование органа администрации города Красноярск)

35

(количество подведомственных учреждений)

1. План проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля			
наименование плана	утвержден (указываются реквизиты правового акта)	размещен (указывается адрес в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»)	
План проведения плановых проверок подведомственных учреждений при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2020 год	Приказ главного управления культуры администрации города от 01.11.2019 № 114-од	http://www.admkrsk.ru/administration/structure/cultureupr/docs/Pages/control.aspx	
2. Количество должностных лиц, осуществляющих ведомственный контроль (человек)			
Всего	2	в том числе прошедших обучение по программам повышения квалификации в области трудового права	3
3. Количество проверок (единиц)			
Всего	14		
в том числе документарных	5		
выездных	9		
плановых	9	наименование проверенных подведомственных организаций (полное)	
		Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 12»	
		Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 3 имени Б.Г. Кривошея»	
		Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Ансамбль танца «Енисейские зори» имени А.М. Петухова»	
		Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Детско-юношеский духовный хор «София»	

		Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система для детей имени Н. Островского»	
		Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 4 имени Д.А. Хворостовского»	
		Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Хоровой ансамбль солистов «Тебе поем»»	
		Муниципальное автономное учреждение «Дом кино»	
		Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Городской духовой оркестр»	
внеплановых (единиц) из них в	5	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 2»	
		Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 8»	
		Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа № 1 имени В.И. Сурикова»	
		Муниципальное автономное учреждение «Дом кино»	
		Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 2»	
3. Результаты проверок			
3.1. Акты (единиц)			
всего подписанные	замечания устранены	замечания не устранены	причины неисполнения предписаний
14	14	0	-
3.2. Лица, привлеченные к дисциплинарной ответственности (человек)			
Всего	нет		
в том числе:	всего	наименование должности	
замечание	нет	-	
выговор	нет	-	
увольнение по соответствующим основаниям	нет	-	
4. Выявленные нарушения (единиц)			
всего	9		
в том числе по видам*			
нарушение требований трудового законодательства	(статья Трудового кодекса Российской Федерации, положение иных НПА, содержащих нормы трудового права, которые нарушены)**		количество выявленных нарушений

ненадлежащее оформление коллективного договора	макет коллективного договора (утвержден Минтрудом Российской Федерации 06.11.2003)	2
отсутствие уведомительной регистрации изменений и дополнений в коллективный договор	постановление администрации города Красноярска от 31.10.2016 № 601	2
в личных карточках работников заполнены не все реквизиты	постановление Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1	4
превышение нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы	Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601	5
трудовой договор не соответствует форме, предусмотренной распоряжением (эффективный контракт)	распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	12
руководитель не знакомит работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью	статья 22 Трудового кодекса Российской Федерации	6
в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) отдельных работников не указываются персональные и компенсационные выплаты (выплата за опыт работы в занимаемой должности, выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты повышающих коэффициентов по основаниям повышения)	статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации	10
перевод с одной должности, работа по которой осуществлялась на условиях внутреннего совмещения, на другую должность, также на условия внутреннего совмещения	статья 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации	1
ненадлежащее оформление трудового договора	статья 67 Трудового кодекса Российской Федерации	12
отсутствие ознакомления работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, до подписания трудового договора	статья 68 Трудового кодекса Российской Федерации	6
фактическое наличие трудовых отношений на основании фактического допущения к работе без надлежащего оформления	статьи 16, 67 Трудового кодекса Российской Федерации	1
при составлении графика сменности не учтено мнение представительного органа работников, график сменности доводится до сведения работников с нарушением установленного срока	статья 103 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение установленной процедуры оформления трудового договора, в трудовых договорах отдельных работников не указаны режим рабочего времени и времени отдыха работника	статьи 56, 57 Трудового кодекса Российской Федерации	6
отсутствие согласия работника на обработку персональных данных	статьи 86, 87 Трудового кодекса Российской Федерации	2

нарушено право педагогического работника на получение дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности, не реже чем один раз в три года	статья 197 Трудового кодекса Российской Федерации	6
невыполнение обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации	1
использования понятия «нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы»	статьи 111, 112 Трудового кодекса Российской Федерации	1
надлежащим образом оформление дополнительных соглашений об изменении трудового договора	статья 312 Трудового кодекса Российской Федерации	8
при заключении трудового договора отдельные работники приняты на работу без справки на подтверждение отсутствия судимости (справка предоставлена в учреждение после приема на работу)	статьи 65, 351, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации	6
5. Взаимодействие при осуществлении ведомственного контроля		
наименование		
государственные органы	Государственная трудовая инспекция в Красноярском крае	

*в форме отчета приведены нарушения, которые указывало главное управление культуры администрации города Красноярска в актах за 2020 год;

**в случаях выявления нарушений трудового законодательства, выявленных должностными лицами главного управления культуры администрации города Красноярска при осуществлении ведомственного контроля, в акте *указываются конкретные* статьи Трудового кодекса Российской Федерации, положения иных НПА, содержащих нормы трудового права, которые нарушены.