

Информация о деятельности комиссии
по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих департамента муниципального имущества и земельных отношений администрации города Красноярск и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», в департаменте муниципального имущества и земельных отношений администрации города Красноярск (далее – Департамент) создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих департамента муниципального имущества и земельных отношений администрации города Красноярск и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – Комиссия).

Порядок формирования и деятельности Комиссии определен Положением о комиссии, утвержденным приказом Департамента от 17.10.2019 № 886.

Комиссия является совещательным органом, и рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих все категории и группы должностей муниципальной службы в Департаменте. Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

I квартал 2020 года

В I квартале 2020 года проведено 1 заседание Комиссии, в ходе которого рассмотрен вопрос в отношении 1 муниципального служащего Департамента, касающийся соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов.

Основанием для проведения заседания комиссии послужила письменная информация (уведомление) муниципального служащего о возможном возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Рассмотрев представленные материалы, комиссия установила, что муниципальным служащим, при исполнении возложенных на него должностных обязанностей, меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, выразившиеся в уведомлении в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о возможном возникновении конфликта интересов, приняты. Представителем нанимателя (работодателем) меры по предотвращению конфликта интересов, выразившиеся в изменении должностного положения муниципального служащего, приняты.