

УТВЕРЖДАЮ:  
 Заместитель Главы города –  
 руководитель департамента  
 экономической политики  
 и инвестиционного развития,  
 председатель Комиссии  
 \_\_\_\_\_ И.Р. Антипина  
 « 02 » декабря 2022 г.

**План работы городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд по вопросам легализации заработной платы в организациях города, снижения объемов задолженности по заработной плате, снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2023 год (далее – Комиссия)**

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
<b>Организация взаимодействия с контрольно-надзорными и отраслевыми органами</b>			
1.	Актуализация состава межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд на 2023 год	не позднее 01.03.2023, далее – по мере необходимости	Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярск (далее – Департамент)
2.	Предоставление информации о хозяйствующих субъектах, имеющих признаки неформальной занятости и выплаты теневой заработной платы (по компетенции)	постоянно, в течение года	Министерство экономики и регионального развития Красноярского края (далее – МЭРР); Управление Федеральной налоговой службы России по Красноярскому краю (далее – УФНС); Территориальный орган фонда пенсионного и социального страхования РФ (далее – ТО СФР); КГКУ «Центр занятости населения города Красноярск» (далее - ЦЗН); Территориальные отделения краевого

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
			государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения» (далее - ТО УСЗН); главное управление образования администрации города Красноярска – (далее - ГУО).
3.	Анализ перечней хозяйствующих субъектов (работодателей), которым выданы лицензии на осуществление деятельности, информация о которых размещена на официальных сайтах уполномоченных на ведение лицензионной деятельности органов исполнительной власти Красноярского края (Министерство образования Красноярского края, Министерство сельского хозяйства и торговли Красноярского края, министерство здравоохранения Красноярского края, министерство промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края)	в течение года, постоянно	Департамент
4.	Анализ информации МЭРР о выявленных фактах предоставления работодателями недостоверных сведений при подаче заявок на привлечение и использование иностранной рабочей силы		
5.	Анализ информации Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Красноярскому краю о хозяйствующих субъектах, которым согласовано привлечение иностранных работников, но не получивших разрешение на работу или не представивших уведомления о заключении трудовых договоров с иностранными работниками		
6.	Анализ сведений ТО СФР о хозяйствующих субъектах, своевременно не отражающих факты и/или периоды работы застрахованных лиц на индивидуальных лицевых счетах		



№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
7.	Анализ сведений ТО УСЗН о хозяйствующих субъектах, работники которых обратились за назначением субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и представили документы о размере заработной платы ниже минимального размера оплаты труда (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки, начисляемой в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями)	ежеквартально, до 30 числа месяца, следующего за отчетным	Департамент
8.	Анализ информации ЦЗН о хозяйствующих субъектах, представивших информацию о вакантных рабочих местах с размером заработной платы ниже минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента и процентной надбавки, начисляемой в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, а так же о гражданах, длительное время состоящих на учете в качестве безработных (в том числе не получающих пособие по безработице)		
9.	Анализ информации ТО СФР о хозяйствующих субъектах, в отношении которых имеется информация о подмене трудовых договоров гражданско-правовыми, в том числе заключающих гражданско-правовые договоры с работниками на срок более 6 месяцев	по мере поступления информации	Департамент
10.	Анализ информации ГУО о работодателях, работники которых обратились за мерами социальной поддержки в виде обеспечения детей школьного возраста горячим питанием без взимания платы	ежеквартально	Департамент

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
11.	<p>Взаимодействие с УФНС по организации работы с хозяйствующими субъектами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- снятыми с налогового учета, однако фактически продолжающими ведение хозяйственной деятельности;</li> <li>- выплачивающими заработную плату ниже минимального размера оплаты труда (увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку);</li> <li>- снизивших численность работников в течение отчетного периода более чем на 30% по сравнению с предыдущим отчетным периодом;</li> <li>- ведущих хозяйственную деятельность, но представляющих «нулевую» отчетность по страховым взносам и/или налогу на доходы физических лиц</li> </ul>	ежеквартально	Департамент
12.	<p>Рассмотрение результатов анализа информационных материалов п.п. 2-11 настоящего Плана, представленных в Департамент контрольно-надзорными и отраслевыми органами с целью принятия решения о необходимости рассмотрения на заседании Комиссии работодателей города Красноярска</p>	постоянно, в течение года	<p>Члены Комиссии:  Департамент;  УФНС;  СФР;  ЦЗН;  Федерация профсоюзов Красноярского края (далее – ФПКК);  Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края (далее – СППКК);  Департамент общественной безопасности администрации города Красноярска (далее – ДОБ)</p>
<p><b>Организация работы городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд</b></p>			
13.	<p>Организация и проведение заседаний межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд с рассмотрением вопросов по легализации заработной платы в организациях города, снижения объемов</p>	не реже 2 раз в месяц	<p>Члены Комиссии:  Департамент;  УФНС;  СФР;  ФПКК;</p>



№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	задолженности по заработной плате, снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений (не менее 5 работодателей на каждом заседании комиссии), в том числе:		СПКК; ДОБ; ЦЗН
13.1.	формирование повестки очередного заседания Комиссии, проведение работы по обеспечению явки работодателей, приглашенных на заседание Комиссии;	не позднее 7 рабочих дней до заседания Комиссии	Департамент
13.2.	направление соответствующих информационных материалов членам Комиссии для подготовки к очередному заседанию;	не позднее 3 рабочих дней до заседания Комиссии	
13.3.	подготовка протокола заседания Комиссии;	в течение 2 рабочих дней после заседания Комиссии	
13.4.	направление рекомендаций комиссии (выписок из протокола комиссии) в адрес заслушанных работодателей города Красноярска.	не позднее 5 рабочих дней после заседания Комиссии	
14.	Подведение итогов заседаний Комиссии: сверка с УФНС и СФР выполнения работодателями города Красноярска рекомендаций Комиссии	ежеквартально	Департамент
15.	Мониторинг размещенной в СМИ информации, а так же поступивших обращений граждан на предмет выявления теневой занятости и задолженности по заработной плате, направление соответствующей информации в Департамент (по мере выявления)	постоянно	Департамент информационной политики администрации города Красноярска
16.	Направление результатов мониторинга в уполномоченные органы для принятия мер в рамках компетенции	постоянно	Департамент
17.	Проведение работы по погашению задолженности по заработной плате перед работниками организаций города Красноярска в рамках работы Комиссии:	постоянно	

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
17.1.	получение и анализ сведений от МЭРР об организациях, в которых имеется задолженность по заработной плате;	ежемесячно, до 20 числа месяца	
17.2.	направление запросов в организации города Красноярска, в которых имеется задолженность по заработной плате в целях получения необходимых сведений и организации взаимодействия;	ежемесячно, в течение 5 дней после получения информации от МЭРР	
17.3.	рассмотрение ситуации с задолженностью по заработной плате в рамках деятельности Комиссии с приглашением работодателей;	постоянно	
17.4.	содействие снижению задолженности по заработной плате перед работниками в рамках деятельности межведомственной рабочей группы по борьбе с нарушениями действующего трудового законодательства РФ при прокуратуре города Красноярска.	по приглашению прокуратуры города Красноярска	
<b>Проведение соответствующей информационно-разъяснительной работы с работодателями и работниками организаций города Красноярска</b>			
18.	Обеспечение работы «горячей линии» по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений	постоянно	Департамент; администрации районов в городе
19.	Размещение и актуализация информации на официальном сайте администрации города Красноярска по следующим вопросам: - о МРОТ в городе Красноярске; - о необходимости оформления трудовых отношений и своевременной выплаты заработной платы; - о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником.	постоянно	Департамент



№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
20.	Размещение информационных материалов по вопросам снижения неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы в социальных сетях и газете «Городские новости»	не реже 1 раза в год (газета «Городские новости»), постоянно (публикации в социальных сетях)	Департамент; Департамент информационной политики администрации города Красноярска
21.	Проведение информационно-разъяснительной работы: - о необходимости оформления трудовых отношений и установления заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения с работниками при оказании мер поддержки и/или выдачи разрешительных документов юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям; в рамках совещаний и семинаров, проводимых для субъектов малого предпринимательства; - по вопросам оформления, расторжения трудовых договоров при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров.	постоянно	Департамент; МАУ «Центр содействия малому и среднему предпринимательству»
<b>Подготовка отчетности по вопросам легализации заработной платы в организациях города, снижения объемов задолженности по заработной плате, снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений</b>			
22.	Направление информации в Министерство экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края, в том числе:	-	Департамент
22.1.	мониторинг результатов работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений;	ежемесячно, до 03 числа месяца, следующего за отчетным	
22.2.	отчет о результатах информационно – разъяснительной (просветительской) работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений;		

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
22.3.	отчет о выполнении Плана мероприятий от 19.01.2022 года по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Красноярском крае на 2022-2024 годы;		
22.4.	отчет о выполнении настоящего муниципального плана работы Комиссии по вопросам легализации заработной платы в организациях города, снижения объемов задолженности по заработной плате, снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений;		
22.5.	отчет по реализации региональной программы Красноярского края «Снижение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума» утвержденной распоряжением Правительства Красноярского края от 30.12.2020 № 989-р;	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным	
22.6.	сводная информация о результатах работы Комиссии и аналогичных комиссий в администрациях районов города;		
22.7.	информация о задолженности по заработной плате в организациях города Красноярска (в рамках компетенции).	ежемесячно, до 05 числа месяца, следующего за отчетным	
23.	Направление по итогам работы Комиссии информации о работодателях города Красноярска, имеющих признаки нарушения трудового законодательства РФ, в прокуратуру города Красноярска и Государственную инспекцию труда в Красноярском крае с целью принятия мер по компетенции	в течение 10 рабочих дней после заседания Комиссии	
24.	Подготовка и направление иной информации в рамках работы Комиссии по запросам контрольно-надзорных органов, внебюджетных фондов, органов исполнительной власти	постоянно, в течение года	



№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
25.	Направление в Департамент информации о вновь зарегистрированных ИП, главах крестьянско-фермерских хозяйств	ежеквартально	Управление ФНС России по Красноярскому краю
26.	Направление в Департамент информации о количестве лиц, трудовые отношения с которыми не оформлены, или осуществляющими предпринимательскую деятельность без соответствующей государственной регистрации, выявленных в рамках реализации контрольно-надзорных мероприятий	ежеквартально	Государственная инспекция труда в Красноярском крае; Главное управление МВД России по Красноярскому краю; УФНС; ТО СФР; Управление федеральной службы войск национальной гвардии РФ по Красноярскому краю.

План работы Комиссии разработан на основании следующих нормативно-правовых актов:

- распоряжение администрации города Красноярска от 03.06.2021 года № 169-р «О создании городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд», примерного порядка информационного межведомственного взаимодействия при проведении работы по выявлению и снижению неформальной занятости в Красноярском крае от 23.09.2020 года;
- порядок информационного взаимодействия при организации работы по погашению задолженности по заработной плате перед работниками организаций Красноярского края, утвержденный заместителем председателя Правительства Красноярского края С.В. Верещагиным 07 апреля 2021 года;
- примерный порядок информационного взаимодействия при проведении работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Красноярском крае, утвержденный заместителем председателя Правительства Красноярского края С.В. Верещагиным 01 декабря 2022 года;
- порядок информационного взаимодействия при организации работы территориальных комиссий по легализации заработной платы во внебюджетном секторе экономики края, утвержденный заместителем председателя Правительства Красноярского края С.В. Верещагиным 10 февраля 2020 года;
- план мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Красноярском крае на 2022 – 2024 годы, утвержденный заместителем председателя Правительства Красноярского края С.В. Верещагиным 19 января 2022 года;
- региональная программа Красноярского края «Снижение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума», утвержденная распоряжением Правительства Красноярского края от 30.12.2020 № 989-р.