**Финансовая поддержка работодателей при трудоустройстве инвалидов**

Центр занятости населения города Красноярска реализует мероприятия, направленные на оказание финансовой поддержки работодателям при трудоустройстве граждан с инвалидностью.

**Организация стажировки инвалидов при трудоустройстве на постоянное рабочее место**

Нормативно-правовая база: Постановление Правительства Красноярского края от 13.12.2019 № 712-п «Об утверждении порядка предоставления субсидии работодателям на организацию стажировок инвалидов при трудоустройстве на постоянные рабочие места».

Получатель субсидии: работодатель (за исключение государственных (муниципальных) учреждений).

Условия предоставления субсидии:

* наличие вакансий в центре занятости, заявленных работодателем, для трудоустройства инвалидов;
* трудоустройство на постоянные рабочие места безработных и ищущих работу инвалидов на вакансии, заявленные в центр занятости в соответствии с заявкой;
* соблюдение работодателем обязанности по выплате заработной платы трудоустроенному инвалиду.

Размер субсидии: 100% минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного законодательством Российской Федерации, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент к заработной плате за одного трудоустроенного инвалида.

Субсидия предоставляется ежемесячно за период организации стажировки, но не более чем за 3 месяца со дня трудоустройства инвалида на постоянное рабочее место.

Требования к работодателям, планирующим участие в мероприятии по организации стажировки:

* работодатель зарегистрирован в качестве юридического лица (индивидуального предпринимателя) в соответствии с законодательством РФ;
* работодатель состоит на учете в налоговом органе на территории Красноярского края;
* работодатель не имеет задолженности по заработной плате перед работниками;
* работодатель-юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю-юридическому лицу другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством РФ, а работодатель-индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;
* работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;
* работодатель не должен получать средства из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов на возмещение понесенных работодателями затрат на организацию стажировок инвалидов при трудоустройстве на постоянные рабочие места.
* работодатель не имеет просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, представленных в том числе в соответствии с правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед краевым бюджетом.

**Оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест**

Нормативно-правовая база: Постановление Правительства Красноярского края от 30.12.2019 № 780-п «Об утверждении порядка предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест».

Получатель субсидии: работодатель (за исключение государственных (муниципальных) учреждений).

Условия предоставления субсидии работодателю:

* оборудование (оснащение) для незанятого инвалида рабочего места в соответствии с изложенными в его индивидуальной программе реабилитации или абилитации рекомендациями по условиям труда и видам трудовой деятельности, с учетом характера функциональных нарушений и ограничений трудоспособности, имеющихся у него профессий (специальностей) и навыков;
* трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованное (оснащенное) рабочее место на срок не менее 12 месяцев и сохранение рабочего места, оборудованного (оснащенного) для незанятого инвалида, в течение не менее 12 месяцев с момента его трудоустройства.

Под затратами работодателя на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест понимаются затраты на приобретение, монтаж и установку оборудования, технических приспособлений, мебели, в том числе специальной, средств для создания благоприятных климатических и иных условий, программного обеспечения, специальных аудиопрограмм, программ, позволяющих увеличивать информацию на экране компьютера для слабовидящих и слепых людей, специального оборудования, усиливающего звук, для слабослышащих инвалидов, и другого оборудования, применение которого позволяет создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций на рабочем месте.

Размер субсидии: не более 180,00 тысячи рублей на одно оборудованное (оснащенное) рабочее место.

Субсидия предоставляется работодателю единовременно в размере фактической суммы, затраченной на оборудование (оснащение) рабочего места.

Требования к работодателям, планирующим участие в мероприятии по оборудованию (оснащению) рабочего места:

* работодатель зарегистрирован в качестве юридического лица (индивидуального предпринимателя) в соответствии с законодательством РФ;
* работодатель состоит на учете в налоговом органе на территории Красноярского края;
* работодатель не имеет задолженности по заработной плате перед работниками;
* работодатель-юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю-юридическому лицу другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель-индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;
* работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;
* работодатель не должен получать средства из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов на возмещение понесенных работодателями затрат на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест;
* работодатель не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;
* в реестре дисквалифицированных лиц должны отсутствовать сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе;
* работодатель не имеет просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, представленных в том числе в соответствии с правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед краевым бюджетом.

Дополнительную информацию можно получить в отделе социальной поддержки безработных КГКУ «ЦЗН г. Красноярска» по телефону **(391) 213-27-83.**