

УТВЕРЖДАЮ:
Исполняющий обязанности
Главы города

В.А. Логинов

**План по содействию в трудоустройстве в 2019 году
граждан с инвалидностью трудоспособного возраста в органах администрации г. Красноярска,
подведомственных муниципальных учреждениях/предприятиях, предприятиях внебюджетного сектора
экономики, расположенных на территории районов города**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1.	Рассмотрение вопросов по трудоустройству инвалидов трудоспособного возраста (в том числе информирование о лучших практиках работодателей при создании рабочих мест и принятии на работу инвалидов) в рамках работы: координационного комитета содействия занятости населения; городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд; трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; координационного совета по делам инвалидов.	В течение года, в соответствии с планами работы комиссий, комитетов	Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города; КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска» (по согласованию); Главное управление социальной защиты администрации города; Региональная организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» (по согласованию).
2.	Информирование руководителей подведомственных муниципальных предприятий и учреждений о необходимости увеличения уровня занятости инвалидов, в том числе путем их трудоустройства на вакантные рабочие места, временные, сезонные работы, на период отпусков основных работников.	В течение года	Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города; Администрации районов г. Красноярска; Органы администрации города, имеющие подведомственные предприятия и учреждения.
3.	Обеспечение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в подведомственных муниципальных учреждениях и предприятиях районах города, согласно действующему законодательству.	В течение года	Органы администрации города, имеющие подведомственные предприятия и учреждения; КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска».
4.	Проведение информационно-разъяснительной работы по	Постоянно	Департамент экономической политики и

	вопросам трудоустройства инвалидов при уведомительной регистрации коллективных договоров.		инвестиционного развития администрации города.
5.	Подготовка и мониторинг выполнения Поручения Главы города по содействию трудоустройству инвалидов.	Ежемесячно	Департамент социально-экономического развития администрации города; КГКУ «Центр занятости населения в г.Красноярске» (по согласованию).
6.	Мониторинг наличия вакансий для инвалидов в подведомственных предприятиях и учреждениях, предоставление информации о вакансиях в КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярск».	Ежемесячно (до 10 числа месяца, следующего за отчетным)	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярск»; Органы администрации города, имеющие подведомственные предприятия и учреждения.
7.	Информирование населения о реализуемых мерах по содействию трудоустройству инвалидов в СМИ, а также с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет.	Постоянно	Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города; Департамент информационной политики; Органы администрации города, имеющие подведомственные предприятия и учреждения; Администрации районов г. Красноярск; КГКУ «Центр занятости населения г.Красноярска» (по согласованию); Федерация профсоюзов Красноярского края (по согласованию); Объединения работодателей, действующих на территории г. Красноярск.
8.	Организация взаимодействия с отделением Пенсионного фонда РФ по Красноярскому краю по вопросу занятости инвалидов в г. Красноярске.	2 раза в год	Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города.
9.	Проведение разъяснительной работы с работодателями (семинаров, совещаний) о необходимости исполнения Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в том числе в части обязательного представления информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.	Постоянно	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярск» (по согласованию); Администрации районов г. Красноярск; Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города.
10.	Проведение совещаний с приглашением работодателей, не выполняющих обязанности по квотированию рабочих мест для инвалидов.	По мере необходимости, не реже 2 раза в год	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярск»; Департамент экономической политики и инвестиционного развития (по согласованию).

11.	Формирование и ведение банка вакансий свободных рабочих мест (вакантных должностей), включая квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов.	Постоянно	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска».
12.	Анализ заполнения квоты для трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста на предприятиях и учреждениях (всех форм собственности) г. Красноярска с целью исполнения требований действующего законодательства в данной сфере.	Ежемесячно	Органы администрации города, имеющие подведомственные предприятия и учреждения; Администрации районов г. Красноярска; КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска»; Региональная организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» (по согласованию); Объединения работодателей, действующих на территории г. Красноярска.
13.	Анализ причин наличия квотируемых рабочих мест для инвалидов в подведомственных предприятиях и учреждениях г. Красноярска, длительно не заполняющихся (более 3-х месяцев). Подготовка предложений по их замене на соответствующие профессиональному потенциалу инвалидов (в соответствии со списками готовых к трудоустройству инвалидов).	В течение года	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска»; Органы администрации города, имеющие подведомственные предприятия и учреждения.
14.	Предоставление сведений в органы прокуратуры города о работодателях, не предоставляющих (предоставляющих не в полном объеме) информацию о создании или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.	Ежеквартально	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска».
15.	Анкетирование инвалидов трудоспособного возраста, не обратившихся в службу занятости по предоставленным выпискам ИПРА из ФКУ ГБ МСЭ по Красноярскому краю, с целью определения количества нуждающихся в получении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы.	Постоянно	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска».
16.	Анкетирование инвалидов трудоспособного возраста, не обратившихся в службу занятости, с целью определения нуждающихся в получении государственной услуги по	Постоянно	Главное управление социальной защиты администрации города; КГКУ «Центр занятости населения

	содействию в поиске подходящей работы.		г. Красноярска» (по согласованию).
17.	Формирование и ведение персонифицированного банка (перечня) инвалидов, желающих трудоустроиться. Направление данного банка работодателям.	Постоянно	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска».
18.	Проведение анализа состава граждан из числа инвалидов, состоящих на регистрационном учете в центре занятости (по степени способности к трудовой деятельности, рекомендациям по трудоустройству и условиям труда, отраженным в ИПРиА).	Еженедельно (понедельник)	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска» (по согласованию).
19.	Мониторинг трудоустройства инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в том числе на квотируемые рабочие места в соответствии с Законом Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов».	Еженедельно	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска».
20.	Рассмотрения вопроса «Организация взаимодействия по решению проблемы занятости инвалидов» в рамках заседания Совета кадровиков.	В соответствии с утвержденным планом	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска»
21.	Организация и проведение локальных ярмарок вакансий с приглашением работодателей, готовых трудоустроить инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места.	По отдельному графику	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска»
22.	Организация и проведение общегородской ярмарки вакансий в рамках мероприятий Декады инвалидов.	Декабрь 2019 г. (по отдельному плану)	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска»
23.	Содействие трудоустройству инвалидов в рамках направления «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы».	Постоянно	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска».
24.	Оказание государственной услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии) гражданам из числа инвалидов.	Постоянно	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска».
25.	Направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан из числа инвалидов.	В течение года	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска».
26.	Консультирование безработных граждан, относящихся к категории инвалидов, по вопросам организации собственного дела.	В течение года	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска».

27.	Оказание безработным гражданам из числа инвалидов единовременной финансовой помощи на открытие собственного дела.	В течение года	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска».
28.	Оказание государственной услуги по психологической поддержке безработным гражданам из числа инвалидов.	В течение года	КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска».

Заместитель Главы города –
руководитель департамента
экономической политики и
инвестиционного развития

Директор КГКУ "Центр занятости
населения города Красноярска"



В.И. Полищук



А.П. Кайдалов