

УТВЕРЖДАЮ
И.о. руководителя главного управления
молодежной политики и туризма


В.В. Лебедев
«30» декабря 2020

ОТЧЕТ
Об исполнении Плана противодействия коррупции
в Главном управлении молодежной политики и туризма администрации города Красноярск
за 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный Исполнитель	Срок исполнения	Отметка об исполнении
1.	Размещение планов противодействия коррупции органов администрации города, муниципальных предприятий и учреждений в соответствующих разделах/подразделах официального сайта администрации города	Панченко Т.Ю.	до 06.02.2020	<p>Планы противодействия коррупции главного управления, а также подведомственных муниципальных учреждений размещены на сайте администрации города Красноярск в разделе главного управления молодежной политики и туризма «противодействие коррупции» http://www.admkrsk.ru/administration/structure/youthpolicyupr/Pages/korr.aspx в установленный срок.</p> <p>05.02.2020 г. на информационном ресурсе bus.gov.ru размещен План противодействия коррупции ММАУ ЦАСМ «Зеркало»;</p> <p>План противодействия коррупции ММАУ «Новые имена» размещен на официальном сайте учреждения www.25a.ru, на сайте ГМУ www.bus.gov.ru.</p> <p>План ММАУ «Патриот» размещен на официальном сайте патриот24.рф в разделе нормативно – правовая база 21 января 2020 года</p> <p>План противодействия коррупции ММАУ «Центр путешественников» размещен на сайте krascp.ru.</p> <p>План противодействия коррупции МБУ «Красноярский туристско – информационный центр» размещен на сайте http://welcomekrsk.ru/противодействие-коррупции/</p>

2.	Организация изучения планов противодействия коррупции муниципальными служащими	Панченко Т.Ю.	до 06.02.2020	С приказом главного управления от 30.01.2020 № 27 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Главном управлении молодежной политики и туризма на 2020 год» ознакомлены все муниципальные служащие управления, а также руководители муниципальных учреждений под роспись.
3.	Внесение изменений в план противодействия коррупции на 2020 год в управлении молодежной политики в связи с изменением действующего законодательства о противодействии коррупции	Панченко Т.Ю. Толстобров А.С.	в течение 2020 года, по мере принятия федеральных и региональных нормативных правовых актов	В план противодействия коррупции главного управления молодежной политики и туризма изменения не вносились. В планы противодействия коррупции подведомственных муниципальных учреждений в июле 2020 года внесены изменения – все планы приведены в соответствие Плану противодействия коррупции главного управления.
4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, планов противодействия коррупции главного управления молодежной политики и туризма (далее - управление) и администрации города на 2020 год на совещаниях, собраниях коллективов и т. д.	Панченко Т.Ю. Толстобров А.С.	По итогам полугодия, года	11.02.2020 года в главном управлении проведен семинар об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции (письмо юридического управления № 151-юр от 06.02.2020) 29.06.2020 семинар об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции (письмо юридического управления № 783-юр от 18.06.2020) 30.12.2020 проведен семинар с муниципальными служащими по итогам исполнения плана противодействия коррупции 1) ММАУ «Зеркало» - 28.02.2020 г. для сотрудников проведено разъяснение вопросов по теме «Инструкция по противодействию коррупции ММАУ ЦАСМ «Зеркало», доведена контактная информация: телефоны горячих линий, интернет – ресурсов, органов государственной власти по борьбе с коррупцией, просмотр фильма антикоррупционной направленности: «Клетка стяжательства» - подготовленного ФГБОУ ВО «ВГУ» при

				<p>поддержке Общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание».</p> <p>30.06.2020 г. в режиме телефонной конференции для сотрудников проведено разъяснение вопросов по теме «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов», проведено онлайн-тестирование сотрудников с целью проверки знаний в сфере противодействия коррупции, тестирование происходило на платформе «Мы против коррупции» сайта Генеральной прокуратуры РФ https://genproc.gov.ru/</p> <p>07.07.2020 г. – внесены изменения в План противодействия коррупции ММАУ ЦАСМ «Зеркало» на 2020 год.</p> <p>14.07.2020 г. для членов рабочей группы и сотрудников в режиме телефонной конференции проведена разъяснительная беседа по теме «План противодействия коррупции ММАУ ЦАСМ «Зеркало» на 2020 год с учетом изменений».</p> <p>С 4 по 7 декабря (включительно) - обеспечено участие сотрудников центра с целью проверки знаний в сфере противодействия коррупции в Антикоррупционном онлайн-диктанте, проводимом Администрацией Губернатора Красноярского края совместно с ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» и Прокуратурой Красноярского края. По итогам диктанта были рассмотрены и разъяснены наиболее затруднительные вопросы по противодействию коррупции, исполнению антикоррупционного законодательства применительно к учреждению.</p> <p>2) ММАУ «ИТ – Центр» - 26.02.2020г. юрисконсультom учреждения проведена разъяснительная работа по профилактике коррупции среди работников учреждения, а именно рассмотрено: понятие коррупции, круг субъектов коррупции, вопросы минимального и максимального предела взятки, а также ответственность за получение взятки, дачу взятки и посредничество во взяточничестве;</p> <p>3) ММАУ «Центр путешественников» - 22.04.2020 – онлайн – семинар на тему «Методы</p>
--	--	--	--	--

				<p>борьбы с коррупцией в странах Европы»; 22.06.2020 онлайн – совещание с сотрудниками по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>4) МКУ «ЦБУМП» - рабочей группой проведено правовое информирование посредством собрания трудового коллектива в количестве 9 человек (протокол № 5 от 25.06.2020)</p> <p>- собрание трудового коллектива по рассмотрению вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции в количестве 9 чел. (протокол № 7 от 21.07.2020)</p> <p>5) ММАУ «Патриот» - 05.04.2020 онлайн – конференция «Профилактика коррупционных правонарушений»</p> <p>6) ММАУ «Свое дело» - рабочее онлайн совещание по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции (06.04.2020 и 06.05.2020).</p> <p>30.12.2020 в подведомственных муниципальных учреждениях проведены собрания по рассмотрению вопросов исполнения планов противодействия коррупции, по результатам которых представлены отчеты об исполнении планов противодействия коррупции за 2020 год.</p>
5.	Подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в управлении на 2020 год	Панченко Т.Ю.	ежеквартально	06.04.2020, 06.07.2020, 09.10.2020, 30.12.2020 подведены итоги исполнения плана противодействия коррупции в главном управлении молодежной политики и туризма, а также приняты отчеты об исполнении планов противодействия коррупции в муниципальных учреждениях за 1,2,3,4 квартал 2020 года соответственно.
6.	Анализ обращений граждан в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в органах администрации города. При направлении указанных обращений в правоохранительные, контрольные и надзорные органы – обеспечение получения информации о результатах их рассмотрения и принятых мерах.	Панченко Т.Ю. Будникова Ю.С.	в течение 2020 года	За указанный период обращений не поступало
7.	Освещение в средствах массовой информации мер по противодействию коррупции, принимаемых управлением	Жураковская Ю.Е. Панченко Т.Ю.	в течение 2020 года	В марте 2020 года проведена работа по размещению материалов антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции». Антикоррупционная информация размещена на молодежном портале в сети интернет

твоевремя24.рф, а также в официальной группе отрасли «молодежная политика» в социальной сети «ВКонтакте»
(https://vk.com/tvoe_vremya_krsk?w=wall-80804125_11573;
http://kmforum.ru/news/news/article/kak_vesti_sebya_esli_predlagayut_vzyatku/;
https://vk.com/tvoe_vremya_krsk?w=wall-80804125_11587).
21.05.2020, размещена антикоррупционная реклама https://vk.com/tvoe_vremya_krsk?w=wall-80804125_12145/
11.08.2020 информация о проведении Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции»
https://vk.com/feed?w=wall-80804125_13061
10.09.2020 информация о проведении Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции»
https://vk.com/tvoe_vremya_krsk?w=wall-80804125_13432

https://vk.com/centrtehpro?w=wall-9801122_6950
<https://www.instagram.com/p/CE8V5oQJ49/>
https://vk.com/mczerkalo?w=wall-34820906_8971
https://vk.com/newnamescenter?w=wall-4310981_9754
https://vk.com/vectormc?w=wall-13500747_14833

09.12.2020
<http://kmforum.ru/news/news/article/vmeste>

				_protiv_korrupcii_1/ https://vk.com/wall-80804125_15007 - день борьбы с коррупцией
8.	Повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Панченко Т.Ю.	в течение 2020 года (при наличии предложений)	В декабре 2020 специалист, ответственный за противодействие коррупции прошел обучение на курсах повышения квалификации по теме «Противодействие коррупции на муниципальной службе РФ»
9.	Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Панченко Т.Ю.	по мере поступления предложений	Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу не проводилось, в связи с отсутствием предложений.
10.	Обеспечение порядка регистрации и проведения проверки по поступившему нанимателю (работодателю) уведомлению о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации города Красноярск к совершению коррупционных правонарушений (в соответствии с распоряжением первого заместителя Главы города от 17.04.2009 № 22-орг)	Панченко Т.Ю. Тульчеева А.А.	в день поступления уведомления	В указанный период уведомлений не поступало.
11.	Обеспечение порядка регистрации уведомления представителя нанимателя (работодателя) муниципальным служащим управления о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения. Проведение проверки, а также принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	Панченко Т.Ю. Тульчеева А.А.	при поступлении уведомления	В указанный период уведомлений не поступало.
12.	Обеспечение порядка регистрации и рассмотрения заявления муниципального служащего о получении разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями	Панченко Т.Ю. Тульчеева А.А.	при поступлении заявления	В указанный период заявлений не поступало.
13.	Обеспечение порядка регистрации и рассмотрения предварительного уведомления	Панченко Т.Ю. Тульчеева А.А.	при поступлении уведомления	За 9 месяцев 2020 года поступило 3 уведомления от муниципальных служащих о намерении

	муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу			выполнять иную оплачиваемую работу, указанные уведомления зарегистрированы в журнале регистрации уведомлений.
14.	Обеспечение порядка предоставления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Панченко Т.Ю.	в течение 2020 года	За первое полугодие 2020 года были предоставлены сведения о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей - от четырех граждан, претендующих на должность руководителя муниципального учреждения, от двух граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы
15.	Обеспечение порядка предоставления муниципальными служащими, а также руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Панченко Т.Ю.	до 30.04.2020	Муниципальными служащими главного управления молодежной политики и туризма сведения о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей были поданы в указанный законом срок (до 30.04.2020). Руководителями муниципальных учреждений сведения о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей были поданы в указанный законом срок (до 30.04.2020).
16.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, а также руководителями муниципальных учреждений	Панченко Т.Ю.	В течение 2020 года	На 1 апреля 2020 года проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на должность руководителя муниципальных учреждений. Анализ сведений в отношении граждан претендующих на замещение должностей муниципальной службы проводился по мере поступления на муниципальную службу
17.	Размещение на официальном сайте администрации города Красноярска сведений о доходах за 2019 год, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка в 2019 году муниципальных служащих органов администрации города/ руководителей муниципальных учреждений, а также их супруг	Панченко Т.Ю.	в 14-дневный срок после 30.04.2020	Сведения о доходах за 2019 год, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка в 2019 году муниципальных служащих органов администрации города, руководителей муниципальных учреждений, а также их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей размещены на сайте администрации в

	(супругов) и несовершеннолетних детей			установленный срок
18.	Организация и проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, а также руководителями муниципальных учреждений	Панченко Т.Ю.	при поступлении информации, предусмотренной ст. 3.2 Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае»	Указанной информации не поступало
19.	Обеспечение актуализации муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при поступлении на муниципальную службу и при назначении на муниципальные должности, об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Панченко Т.Ю.	В течение 2020 года	В срок до 10.03.2020 в главном управлении проведена работа по актуализации сведений, содержащихся в анкетах муниципальных служащих, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.11.2019 № 2745-р, а также руководителей муниципальных учреждений. Актуализированные анкеты муниципальных служащих управления, руководителей муниципальных учреждений приобщены к личным делам.
20.	Проведение информационно-консультационных семинаров по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства с муниципальными служащими органов администрации города, а также с руководителями муниципальных учреждений, работниками кадровых служб муниципальных учреждений.	Панченко Т.Ю. Толстобров А.С.	В течение 2020 года	11 февраля 2020 года - проведен семинар об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции (письмо юридического управления № 151-юр от 06.02.2020) 25 февраля 2020 – семинар о порядке предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими, а также руководителями муниципальных учреждений 29.06.2020 - проведен семинар об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции (письмо юридического управления № 783-юр от 18.06.2020) 07.09.2020 – семинар с руководителями муниципальных учреждений по вопросам заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность
21.	Размещение на официальном сайте	Панченко Т.Ю.	ежеквартально,	В 4 квартале 2020 проведено одно заседание

	администрации города Красноярска информации о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих управления и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе		не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным	комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих управления и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе. Информация размещена на официальном сайте администрации города Красноярска, в разделе «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов» http://adm-shp2013.admkrsk.ru:900/administration/structure/youthpolicyupr/Pages/komissia.aspx
22.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов при их разработке	Толстобров А.С.	в ходе подготовки проектов правовых актов	За 2020 год проведена антикоррупционная экспертиза 24 проектов нормативных правовых актов главного управления при их разработке
23.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов и их проектов в муниципальных учреждениях.	Руководители муниципальных учреждений	В течение 2020 года	Антикоррупционная экспертиза локальных правовых актов и их проектов проводится по мере необходимости
24.	Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции органов администрации города	Толстобров А.С.	в течение 2020 года	3 ранее изданных правовых акта приведены в соответствие действующим законодательством.
25.	Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по представлениям прокурора об устранении нарушений законодательства	Панченко Т.Ю. Толстобров А.С. Руководители муниципальных учреждений	в сроки, предусмотренные Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»	В указанный период представлений прокуратуры не поступало
26.	Анализ правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) органов администрации города и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Панченко Т.Ю. Толстобров А.С.	в течение 2020 года	За отчетный период решений судов, вступивших в законную силу, решений арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) в отношении главного управления и подведомственных учреждений не принимались. Анализ правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) органов администрации города и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений проводился на основании писем, поступающих от юридического

				управления
27.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая критериями, установленными ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», ст. 22 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», ст. 16 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»	Толстобров А.С.	в течение 2020 года	07.09.2020 – семинар с руководителями муниципальных учреждений по вопросам заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность
28.	Использование в работе документации о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города	Панченко Т.Ю.	При осуществлении закупок, проводимых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	За 2020 год проведено 4 закупки с использованием документации о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города
29.	Включение в проект контрактов антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города	Панченко Т.Ю. Толстобров А.С. Руководители муниципальных учреждений	В течение 2020 года	При проведении закупок антикоррупционная оговорка включается в проекты контрактов.
30.	Проведение мероприятия, посвященного Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Панченко Т.Ю. Руководители муниципальных учреждений	ноябрь-декабрь 2020	9 декабря 2020 размещены агитационные материалы в официальных аккаунтах управления молодежной политики http://kmforum.ru/news/news/article/vmeste_protiv_korruptcii_1/ https://vk.com/wall-80804125_15007 С муниципальными служащими управления проведен семинар, на котором была рассмотрена статистика ущерба от преступлений антикоррупционной направленности как в целом по Российской Федерации, так и в Красноярском крае. Кроме того, муниципальные служащие управления приняли участие во Всероссийском антикоррупционном диктанте. с получением сертификата на участие. 10.12.2020 подведены итоги празднования дня коррупции в подведомственных учреждениях молодежной политики, помимо информационных

семинаров, проведенных в молодежных центрах, так же были проведены такие мероприятия, как

1. В ММАУ «ЦАСМ «Зеркало», ММАУ «КВСЦ «Доброе дело», ММАУ «Центр путешественников»:
 - участие сотрудников центра в Антикоррупционном онлайн-диктанте, проводимом Администрацией Губернатора Красноярского края совместно с ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» и Прокуратурой Красноярского края;
2. В ММАУ «ЦАВС «Зеркало» - выход информационного поста в социальной сети Вконтакте, посвященного Международному дню борьбы с коррупцией с видеороликом «Лекарство против коррупции» (источник – сайт Генеральной Прокуратуры РФ), с телефонами ведомств для обращений граждан о коррупционных нарушениях;
3. В ММАУ «Новые имена» проведена ролевая игра, в которой сотрудники молодежного центра и молодежь распределились по сферам деятельности на несколько групп – например, образование, медицина и государственная власть; в каждой из этих групп участники приводили позиции из следующих понятий: «за», «против», меры борьбы и соответствующие выводы. В заключении в качестве мер борьбы с коррупцией участниками было предложено:
 - популяризация высокого уровня нравственности, морали и правовых знаний в каждой семье;
 - ужесточение наказания за взяточничество и злоупотребление служебным положением;
 - улучшение уровня труда тех, для кого взятка является «способом выживания».
4. 09 декабря 2020 года в ММАУ МЦ «Свое дело» была проведена ролевая игра «От семи до двенадцати» с элементами тренинга. В игре приняли участие 14 сотрудников учреждения. Они были разделены на 3 группы: первая группа исполняла роли коррупционеров или содействующих коррупции, вторая группа

				<p>состояла из законопослушных граждан либо жертв коррупционных правонарушений, третья группа выполняла роль экспертов.</p> <p>По сценарию игры, сотрудники из первой и второй групп разыгрывали жизненные ситуации: как имеющие признаки коррупции, так и без них; при этом, в каждой из ситуаций, участники имели несколько вариантов поведения. После этого, эксперты при помощи организатора выявляли признаки коррупции в каждой из разыгранных ситуаций, находили причины коррупции и выработывали модель поведения, при которой таких ситуации можно было избежать.</p> <p>После игры состоялось обсуждение игровых ситуаций, поведения участников; организаторами была получена обратная связь.</p>
31.	Поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции, размещаемой управлением на официальном сайте администрации города	Панченко Т.Ю.	в течение 2020 года	Информация по противодействию коррупции, размещаемой управлением на официальном сайте администрации города и поддерживается в актуальном состоянии
32.	Анализ организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях	Панченко Т.Ю. Руководители муниципальных учреждений	В течение 2020 года	Приказом главного управления от 30.01.2020 № 28 утверждена форма отчета об исполнении плана противодействия коррупции и закреплена обязанность муниципальных учреждений ежеквартально предоставлять в управление отчет об исполнении плана противодействия коррупции в муниципальном учреждении. По результатам указанных отчетов проводится анализ организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях. Кроме того, в 3 квартале 2020 года в Положение об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений внесено изменение в части, касающейся порядка подсчета ежемесячной выплаты за качество выполняемых работ, а именно установлено снижение баллов за выявление нарушений при организации работы по противодействию коррупции
33.	Проведение разъяснительной работы с руководителями муниципальных учреждений об обязанности принимать меры по предупреждению коррупции в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечение	Панченко Т.Ю. Толстобров А.С.	в течение 2020 года	Ежеквартально по результатам сдачи отчетов об исполнении планов противодействия коррупции руководителям подведомственных учреждений даются рекомендации об обязанности принимать меры по предупреждению коррупции в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от

	выполнения ее требований			25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечению выполнения ее требований. 27.07.2020 исх. № 141-умп руководителям подведомственных муниципальных учреждений направлена памятка, направленная на обеспечение надлежащего исполнения организациями требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», разработанная Прокуратурой Красноярского края совместно с ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»
34.	Обеспечение своевременности, полноты и качества мер, принимаемых по рекомендациям, представлениям и предписаниям Контрольно-счетной палаты города Красноярск по результатам контрольных и экспертно-аналитических мероприятий	Толстобров А.С., Специалисты управления в пределах компетенции, Руководители муниципальных учреждений	в течение года, в том числе в сроки, установленные Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно- счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований»	В указанный период рекомендаций, представлений и предписаний контрольно-счетной палаты не поступало
35.	Участие в заседаниях Коллегии Контрольно-счетной палаты города Красноярск при рассмотрении результатов контрольных и экспертно-аналитических мероприятий, в том числе в рамках аудита закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, а также по выявленным в пределах полномочий Контрольно-счетной палаты города Красноярск по противодействию коррупции замечаниям и нарушениям	Панченко Т.Ю. Толстобров А.С.	в течение 2020 года	Заседаний не проводилось в связи с отсутствием приглашений
36.	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению	Панченко Т.Ю. Толстобров А.С.	ежеквартально	Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции в отношении главного управления и подведомственных учреждений не поступало. Дополнительно управлением изучено и принято в работу письмо департамента общественной

				безопасности администрации города Красноярск № 332- доб от 27.03.2020 «О результатах анализа рассмотрения обращений различных органов за 2019 год». Указанная информация доведена также до сведения муниципальных учреждений.
37.	Обеспечение соблюдения порядка сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	Панченко Т.Ю.	В течение года	<p>Приказом главного управления от 26.02.2020 № 44 утвержден состав комиссии по поступлению и выбытию активов (в части приема и хранения подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями), а также утверждено положение о данной комиссии, определено структурное подразделение уполномоченное на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организацию приема уведомлений о получении протокольных подарков муниципальными служащими главного управления и их регистрацию в журнале регистрации уведомлений о получении протокольных подарков - организацию приема и хранения протокольных подарков, полученных муниципальными служащими главного управления по акту приема-передачи. <p>В отчетный период указанных сообщений не поступало.</p>
38.	Размещение на официальных сайтах информации о премировании и награждении ценным подарком муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы высшей, главной, ведущей групп должностей категории «руководители» за выполнение заданий особой важности и сложности	Панченко Т.Ю.	в течение 2020 года, при наличии факта	Указанная информация в отчетный период не размещалась, в виду отсутствия
39.	Размещение на официальных сайтах информации о легковых автомобилях, закрепленных за муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы высшей, главной, ведущей групп должностей категории «руководители» с указанием марок автомобилей и их государственных регистрационных номеров	Панченко Т.Ю.	в течение 2020 года	Актуальная информация размещена.
40.	Размещение на официальном сайте администрации города информации о порядках и	Жураковская Ю.Е.	в течение года	На сайте администрации города Красноярск (раздел «Конкурсы и гранты» размещена

	<p>условия предоставления субсидий (грантов) физическим и (или) юридическим лицам на основании конкурсов (отборов)</p>			<p>информация о конкурсах: Конкурс социальных проектов в сфере молодежной политики "Ты - город" https://grants.admkrsk.ru/contests/contest_you_are_the_city); Конкурс социальных проектов в сфере молодежной политики по оформлению городских пространств "Искра" https://grants.admkrsk.ru/contests/contest_iskra_the_urban_space_design) Конкурс социальных проектов в сфере молодежной политики по направлению "Поддержка локальных экспериментальных площадок" https://grants.admkrsk.ru/contests/contest_the_local_experimental_platform_support)</p>
--	--	--	--	---

Главный специалист отдела социально – экономического и правового обеспечения отрасли



Т.Ю. Панченко