**Информация о деятельности комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих главного управления молодежной политики и туризма администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе**

***(за 2020 год)***

Порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих главного управления молодежной политики и туризма администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – Комиссия) определен Положением о Комиссии, утвержденным приказом управления молодежной политики от 17.10.2019 № 77.

**Комиссия** является совещательным органом, и **рассматривает вопросы**, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов **в отношении**:

муниципальных служащих главного управления молодежной политики и туризма администрации города Красноярска;

руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению молодежной политики.

Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

За I, II, III квартал 2020 года заседаний не проводилось

**IV квартал 2020 года**

**В 4 квартале 2020 года проведено 1 заседание Комиссии, в ходе которого рассмотрен вопрос в отношении 1 муниципального служащего администрации города, касающийся дачи согласия на замещение должности.**

**Р**аспоряжением администрации города Красноярска от 30.09.2010 № 138-р, утверждён перечень должностей муниципальной службы в администрации города Красноярска (далее – перечень), в отношении которых для граждан, их замещающих, после увольнения с муниципальной службы в течение двух лет установлены ограничения при заключении трудового договора.

Так, **граждане, замещавшие ранее должности муниципальной службы, указанные в перечне,** в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, при трудоустройстве на должности в коммерческие или некоммерческие организации, **обязаны получить согласие** комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) **на замещение таких должностей**.

Основанием для проведения заседания Комиссии послужило обращение муниципального служащего главного управления, занимающего должность муниципальной службы, входящую в Перечень должностей, планирующего свое увольнение с муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности директора подведомственного главному управлению муниципального молодежного автономного учреждения.

Рассмотрев материалы по существу рассматриваемого вопроса, Комиссией принято решение дать **согласие муниципальному служащему на замещение должности директора муниципального молодежного автономного учреждения, подведомственного главному управлению молодежной политики и туризма администрации города Красноярска.**

В целях совершенствования деятельности Комиссии, с учетом изменений, внесенных в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формы ведения трудовой книжки, в октябре 2020 года были внесены соответствующие изменения в подпункт 2 пункта 14 Положения о Комиссии.

***Таблица 1.***

***Данные о количестве заседаний Комиссии, рассматриваемым вопросам (за 2020 год)***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **квартал/**  **год** | **количество заседаний Комиссии** | **общее количество рассмотренных вопросов** | **Рассматриваемые вопросы** | | | | | | |  |
| **предоставление неполных и (или) недостоверных сведений о доходах** | **о даче согласия на трудоустройство** | **о невозможности представить сведения о доходах в отношении своих супругов (супруг) и (или) несовершеннолетних детей** | **соблюдения требований к служебному поведению, требований об урегулировании конфликта интересов** | **о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов** | **о предоставлении недостоверных и (или) неполных сведений о расходах** | **нарушения Кодекса этики** | **осуществления в администрации города мер по предупреждению коррупции** |
| **1 кв. 2020** | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **2 кв. 2020** | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **3 кв. 2020** | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **4 кв. 2020** | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - |
| **Всего** | **1** | **1** | **-** | **1** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |