



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА
(КРАССПОРТ)

ПРИКАЗ

19.02.2024

№ 38

О внесении изменений
в приложение к приказу
от 21.11.2022 № 161

На основании п.п. 2.8, 4.11 и 5.4.16 Положения о главном управлении, утвержденного распоряжением Главы города от 29.05.2009 № 111-р,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приложение к приказу от 21.11.2022 № 161 «Об утверждении положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих главного управления по физической культуре и спорту администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе», изложив пункты 17 и 18 приложения в следующей редакции:

«17. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения или уведомления, указанных в подпунктах 2 и 7 пункта 12 настоящего Положения, правовой отдел имеет право проводить собеседование с гражданином (либо муниципальным служащим), представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения.

Обращение или уведомление, а также мотивированное заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления направляются правовым отделом председателю комиссии.

18. Мотивированное заключение, подготовленное по результатам рассмотрения обращения или уведомления, указанных в подпунктах 2 и 7 пункта 12 настоящего Положения, должно содержать:

1) информацию, изложенную в обращении или уведомлении, предусмотренных подпунктами 2 и 7 пункта 12 настоящего Положения;

2) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращения или уведомления, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 27 и 32 настоящего Положения или иного решения».

2. Настоящий приказ разместить на официальном сайте администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель главного управления



М.С. Орешников