**Информация о деятельности комиссии**

**Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих главного управления культуры администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе**

***(за 1 полугодие 2020 года)***

Порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих главного управления культуры администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является руководитель главного управления культуры администрации города Красноярска, (далее - Комиссия) определен Положением о Комиссии, утвержденным приказом руководителя главного управления культуры администрации города Красноярска от 14.10.2019 № 103-од.

**Комиссия** является совещательным органом, и **рассматривает вопросы**, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов **в отношении**:

**муниципальных служащих главного управления культуры администрации города Красноярска представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является руководитель главного управления культуры администрации города Красноярска**;

**руководителей муниципальных учреждений отрасли культура администрации города Красноярска** представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является руководитель главного управления культуры администрации города Красноярска.

Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

**I квартал 2020 года**

**В 1 квартале 2020 года проведено 1 заседание Комиссии, в ходе которого рассмотрен 1 вопрос в отношении 1 директора муниципального учреждения отрасли культура, касающиеся:**

* ***соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов***

Основанием для проведения заседания Комиссии послужила письменная информация (уведомление) директора муниципального учреждения отрасли культура о возможном возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Решением Комиссии установлено, что конфликт интересов возможен, требования об его урегулировании не нарушены.

**II квартал 2020 года**

**В 2 квартале 2020 года заседаний Комиссии не было.**

***Таблица 1.***

***Данные о количестве заседаний Комиссии, рассматриваемым вопросам (за 2020 год)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **квартал/год** | **количество заседаний Комиссии** | **общее количество рассмотренных вопросов** | **Рассматриваемые вопросы** |
| **предоставление неполных и (или) недостоверных сведений о доходах** | **о даче согласия на трудоустройство**  | **о невозможности представить сведения о доходах в отношении своих супругов (супруг) и (или) несовершеннолетних детей** | **соблюдения требований к служебному поведению, требований об урегулировании конфликта интересов** | **о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов** | **о предоставлении недостоверных и (или) неполных сведений о расходах** | **нарушения Кодекса этики** |
| **1 кв. 2020** | 1 | 1 | - | - | - | - | 1 | - | - |
| **2 кв. 2020** | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **3 кв. 2020** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4 кв. 2020** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Всего** | **1** | **1** | **-** | **-** | **-** | **-** | **1** | **-** | **-** |