

Отчет
об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением
трудоваго законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права в 2019 год

главное управление культуры администрации города Красноярска

(наименование органа администрации города Красноярска)

35

(количество подведомственных учреждений)

1. План проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля			
наименование плана	утвержден (указываются реквизиты правового акта)	размещен (указывается адрес в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»)	
План проведения плановых проверок подведомственных учреждений при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2019 год	Приказ главного управления культуры администрации города от 23.01.2019 № 4-од	http://www.admkrsk.ru/administration/structure/cultureupr/docs/Pages/control.aspx	
2. Количество должностных лиц, осуществляющих ведомственный контроль (человек)			
Всего	3	в том числе прошедших обучение по программам повышения квалификации в области трудового права	3
3. Количество проверок (единиц)			
Всего	4		
в том числе документарных	1		
выездных	3		
плановых	3	наименование проверенных подведомственных организаций (полное)	
		Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1»	
		Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система взрослого населения имени А.М. Горького»	
		Муниципальное казенное учреждение «Технологический центр учреждений культуры»	
внеплановых (единиц)	1		
из них в		Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Музей-усадьба В.И. Сурикова»	

3. Результаты проверок			
3.1. Акты (единиц)			
всего подписанные	замечания устранены	замечания не устранены	причины неисполнения предписаний
4	4	0	-
3.2. Лица, привлеченные к дисциплинарной ответственности (человек)			
Всего	нет		
в том числе:	всего	наименование должности	
замечание	нет	-	
выговор	нет	-	
увольнение по соответствующим основаниям	нет	-	
4. Выявленные нарушения (единиц)			
всего			9
в том числе по видам*			
нарушение требований трудового законодательства	(статья Трудового кодекса Российской Федерации, положение иных НПА, содержащих нормы трудового права, которые нарушены)**		количество выявленных нарушений
ненадлежащее оформление коллективного договора	макет коллективного договора (утвержден Минтрудом Российской Федерации 06.11.2003)		1
отсутствие уведомительной регистрации изменений и дополнений в коллективный договор	постановление администрации города Красноярска от 31.10.2016 № 601		1
нарушение установленной процедуры оформления трудового договора	статьи 56, 57 Трудового кодекса Российской Федерации		1
ненадлежащее оформление трудового договора	статья 67 Трудового кодекса Российской Федерации		1
отсутствие ознакомления работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, до подписания трудового договора	статья 68 Трудового кодекса Российской Федерации		1
отсутствие эффективных контрактов у работников	распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р		1
в личных карточках работников заполнены не все реквизиты	постановление Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1		1
отсутствие согласия работника на обработку персональных данных	статьи 86, 87 Трудового кодекса Российской Федерации		1
нарушение порядка начисления пособий за постановку на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности,	Постановление Правительства Российской Федерации от 03.11.1994 № 1206		1

при рождении ребенка, по уходу за ребенком		
5. Взаимодействие при осуществлении ведомственного контроля		
		наименование
государственные органы		-

*в форме отчета приведены нарушения, которые указывало главное управление культуры администрации города Красноярска в актах за 2019 год;

**в случаях выявления нарушений трудового законодательства, выявленных должностными лицами главного управления культуры администрации города Красноярска при осуществлении ведомственного контроля, в акте *указываются конкретные* статьи Трудового кодекса Российской Федерации, положения иных НПА, содержащих нормы трудового права, которые нарушены.
