

**Отчет**  
**об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением**  
**трудоузаконодательства и иных нормативных правовых актов,**  
**содержащих нормы трудового права в 2020 год**

**главное управление культуры администрации города Красноярск**

(наименование органа администрации города Красноярск)

**35**

(количество подведомственных учреждений)

<b>1. План проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля</b>			
наименование плана	утвержден (указываются реквизиты правового акта)	размещен (указывается адрес в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»)	
План проведения плановых проверок подведомственных учреждений при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2020 год	Приказ главного управления культуры администрации города от 01.11.2019 № 114-од	<a href="http://www.admkrsk.ru/administration/structure/cultureupr/docs/Pages/control.aspx">http://www.admkrsk.ru/administration/structure/cultureupr/docs/Pages/control.aspx</a>	
<b>2. Количество должностных лиц, осуществляющих ведомственный контроль (человек)</b>			
Всего	2	в том числе прошедших обучение по программам повышения квалификации в области трудового права	3
<b>3. Количество проверок (единиц)</b>			
Всего	14		
в том числе документарных	5		
выездных	9		
плановых	9	наименование проверенных подведомственных организаций (полное)	
		Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 12»	
		Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 3 имени Б.Г. Кривошея»	
		Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Ансамбль танца «Енисейские зори» имени А.М. Петухова»	
		Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Детско-юношеский духовный хор «София»	

		Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система для детей имени Н. Островского»	
		Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 4 имени Д.А. Хворостовского»	
		Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Хоровой ансамбль солистов «Тебе поем»	
		Муниципальное автономное учреждение «Дом кино»	
		Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Городской духовой оркестр»	
внеплановых (единиц) из них в	5	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 2»	
		Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 8»	
		Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа № 1 имени В.И. Сурикова»	
		Муниципальное автономное учреждение «Дом кино»	
		Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 2»	
<b>3. Результаты проверок</b>			
3.1. Акты (единиц)			
всего подписанные	замечания устранены	замечания не устранены	причины неисполнения предписаний
14	14	0	-
3.2. Лица, привлеченные к дисциплинарной ответственности (человек)			
Всего	нет		
в том числе:	всего	наименование должности	
замечание	нет	-	
выговор	нет	-	
увольнение по соответствующим основаниям	нет	-	
<b>4. Выявленные нарушения (единиц)</b>			
всего	9		
в том числе по видам*			
нарушение требований трудового законодательства	(статья Трудового кодекса Российской Федерации, положение иных НПА, содержащих нормы трудового права, которые нарушены)**		количество выявленных нарушений

ненадлежащее оформление коллективного договора	макет коллективного договора (утвержден Минтрудом Российской Федерации 06.11.2003)	2
отсутствие уведомительной регистрации изменений и дополнений в коллективный договор	постановление администрации города Красноярска от 31.10.2016 № 601	2
в личных карточках работников заполнены не все реквизиты	постановление Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1	4
превышение нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы	Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601	5
трудовой договор не соответствует форме, предусмотренной распоряжением (эффективный контракт)	распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	12
руководитель не знакомит работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью	статья 22 Трудового кодекса Российской Федерации	6
в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) отдельных работников не указываются персональные и компенсационные выплаты (выплата за опыт работы в занимаемой должности, выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты повышающих коэффициентов по основаниям повышения)	статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации	10
перевод с одной должности, работа по которой осуществлялась на условиях внутреннего совмещения, на другую должность, также на условия внутреннего совмещения	статья 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации	1
ненадлежащее оформление трудового договора	статья 67 Трудового кодекса Российской Федерации	12
отсутствие ознакомления работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, до подписания трудового договора	статья 68 Трудового кодекса Российской Федерации	6
фактическое наличие трудовых отношений на основании фактического допущения к работе без надлежащего оформления	статьи 16, 67 Трудового кодекса Российской Федерации	1
при составлении графика сменности не учтено мнение представительного органа работников, график сменности доводится до сведения работников с нарушением установленного срока	статья 103 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение установленной процедуры оформления трудового договора, в трудовых договорах отдельных работников не указаны режим рабочего времени и времени отдыха работника	статьи 56, 57 Трудового кодекса Российской Федерации	6
отсутствие согласия работника на обработку персональных данных	статьи 86, 87 Трудового кодекса Российской Федерации	2

нарушено право педагогического работника на получение дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности, не реже чем один раз в три года	статья 197 Трудового кодекса Российской Федерации	6
невыполнение обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации	1
использования понятия «нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы»	статьи 111, 112 Трудового кодекса Российской Федерации	1
надлежащим образом оформление дополнительных соглашений об изменении трудового договора	статья 312 Трудового кодекса Российской Федерации	8
при заключении трудового договора отдельные работники приняты на работу без справки на подтверждение отсутствия судимости (справка предоставлена в учреждение после приема на работу)	статьи 65, 351, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации	6
<b>5. Взаимодействие при осуществлении ведомственного контроля</b>		
наименование		
государственные органы	Государственная трудовая инспекция в Красноярском крае	

\*в форме отчета приведены нарушения, которые указывало главное управление культуры администрации города Красноярска в актах за 2020 год;

\*\*в случаях выявления нарушений трудового законодательства, выявленных должностными лицами главного управления культуры администрации города Красноярска при осуществлении ведомственного контроля, в акте *указываются конкретные* статьи Трудового кодекса Российской Федерации, положения иных НПА, содержащих нормы трудового права, которые нарушены.