

Отчет
об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением
трудоузаконодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права в 2022 год

главное управление культуры администрации города Красноярск

(наименование органа администрации города Красноярск)

35

(количество подведомственных учреждений)

| 1. План проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля | | | |
|--|--|---|---|
| наименование плана | утвержден (указываются реквизиты правового акта) | размещен (указывается адрес в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») | |
| План проведения плановых проверок подведомственных учреждений при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2021 год | Приказ главного управления культуры администрации города от 15.11.2021 № 93-ах | http://www.admkrsk.ru/administration/structure/cultureupr/Pages/guc_control.aspx | |
| 2. Количество должностных лиц, осуществляющих ведомственный контроль (человек) | | | |
| Всего | 2 | в том числе прошедших обучение по программам повышения квалификации в области трудового права | 2 |
| 3. Количество проверок (единиц) | | | |
| Всего | 11 | | |
| в том числе документарных | 11 | | |
| выездных | 0 | | |
| плановых | 10 | наименование проверенных подведомственных организаций (полное) | |
| | | Муниципальное автономное учреждение «Городской Дворец культуры «Кировский» | |
| | | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 6» | |
| | | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 11» | |
| | | Муниципальное автономное учреждение «Правобережный городской Дворец культуры» | |
| | | Муниципальное автономное учреждение «Красноярский парк флоры и фауны «Роев | |

| | | |
|----------------------------------|---|--|
| | | ручей» |
| | | Муниципальное автономное учреждение «Красноярский камерный оркестр» |
| | | Муниципальное автономное учреждение «Дворец культуры «Свердловский» |
| | | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа № 2» |
| | | Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 9» |
| | | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 7 им. П.К. Марченко» |
| внеплановых (единиц) из них в | 1 | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 5» |

3. Результаты проверок

3.1. Акты (единиц)

| всего подписанные | замечания устранены | замечания не устранены | причины неисполнения предписаний |
|-------------------|---------------------|------------------------|----------------------------------|
| 11 | 11 | 0 | - |

3.2. Лица, привлеченные к дисциплинарной ответственности (человек)

| | | |
|--|-------|--|
| Всего | 2 | |
| в том числе: | всего | наименование должности |
| замечание | 2 | директор учреждения инспектор по кадрам |
| выговор | нет | - |
| увольнение по соответствующим основаниям | нет | - |

4. Выявленные нарушения (единиц)

| всего | | |
|---|---|---------------------------------|
| в том числе по видам* | | |
| нарушение требований трудового законодательства | (статья Трудового кодекса Российской Федерации, положение иных НПА, содержащих нормы трудового права, которые нарушены)** | количество выявленных нарушений |
| ненадлежащее оформление коллективного договора | макет коллективного договора (утвержден Минтрудом Российской Федерации 06.11.2003) | 4 |
| отсутствие уведомительной регистрации изменений и дополнений в коллективный договор | постановление администрации города Красноярска от 31.10.2016 № 601 | 3 |
| в личных карточках работников заполнены не все реквизиты | постановление Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1 | 10 |
| превышение нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы | Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 | 4 |

| | | |
|---|--|----|
| трудовой договор не соответствует форме, предусмотренной распоряжением (эффективный контракт) | распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р | 10 |
| руководитель не знакомит работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью | статья 22 Трудового кодекса Российской Федерации | 6 |
| в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) отдельных работников не указываются персональные и компенсационные выплаты (выплата за опыт работы в занимаемой должности, выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты повышающих коэффициентов по основаниям повышения) | статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации | 6 |
| ненадлежащее оформление трудового договора | статья 67 Трудового кодекса Российской Федерации | 9 |
| отсутствие ознакомления работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, до подписания трудового договора | статья 68 Трудового кодекса Российской Федерации | 3 |
| при составлении графика сменности не учтено мнение представительного органа работников, график сменности доводится до сведения работников с нарушением установленного срока | статья 103 Трудового кодекса Российской Федерации | 6 |
| нарушение установленной процедуры оформления трудового договора, в трудовых договорах отдельных работников не указаны режим рабочего времени и времени отдыха работника | статьи 56, 57 Трудового кодекса Российской Федерации | 7 |
| отсутствие согласия работника на обработку персональных данных | статьи 86, 87 Трудового кодекса Российской Федерации | 5 |
| нарушено право педагогического работника на получение дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности, не реже чем один раз в три года | статья 197 Трудового кодекса Российской Федерации | 6 |
| надлежащим образом оформление дополнительных соглашений об изменении трудового договора | статья 312 Трудового кодекса Российской Федерации | 9 |
| при заключении трудового договора отдельные работники приняты на работу без справки на подтверждение отсутствия судимости (справка предоставлена в учреждение после приема на работу) | статьи 65, 351, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации | 6 |
| 5. Взаимодействие при осуществлении ведомственного контроля | | |
| наименование | | |
| государственные органы | Государственная трудовая инспекция в Красноярском крае | |

*в форме отчета приведены нарушения, которые указывало главное управление культуры администрации города Красноярска в актах за 2022 год;

****В** случаях выявления нарушений трудового законодательства, выявленных должностными лицами главного управления культуры администрации города Красноярска при осуществлении ведомственного контроля, в акте *указываются конкретные* статьи Трудового кодекса Российской Федерации, положения иных НПА, содержащих нормы трудового права, которые нарушены.
