Приложение 6

к постановлению

администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

«59. Руководителю, заместителям руководителя устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ в следующих размерах:

| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения | Условия | | Предельный размер выплат  к окладу  (должностному окладу),  ставке заработной платы |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Руководитель уч-реждения | эффективность финансово-экономической деятельности | своевременное и эффективное расходование средств в соответствии  с целевым назначением | исполнение бюджетной сметы  свыше 98% | 30% |
| отсутствие нарушений (за исключением независящих от деятельности учреждения), оформленных в установленном порядке контрольно-надзорными органами, осуществляющими надзор за капитальным ремонтом, ремонтом объектов | нарушения  отсутствуют | 16% |
| имеется  не более  3 нарушений | 14% |
|  |  | отсутствие обоснованных, зафиксированных претензий к сданному курируемому объекту (за исключением независящих от деятельности учреждения) со стороны потребителей услуг в период действия гарантийного срока | претензии отсутствуют | 15% |
| имеются единичные претензии | 10% |
| обеспечение своевременной и качественной подготовки документации на размещение муниципального заказа  в соответствии с установленными требованиями законодательства | соблюдаются сроки и требования законодательства | 20% |
| эффективность управления учреждением | выполнение ежемесячного кассового плана курируемых расходов по капитальному ремонту, ремонту и текущему содержанию объектов | выполнено на 100% | 35% |
| выполнено на 85–99% | 30% |
|  | выполнено на 75–84% | 25% |
| отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий | отсутствие дисциплинарных взысканий со стороны учредителя | 15% |
| создание условий для осуществления деятельности учреждения | участие в социально значимых мероприятиях | организация мероприятий  по безопасной перевозке детей | 10% |
| наличие выступлений с докладами на совещаниях, конференциях | за 1 выступление | 1%, но не более 5% |
| укомплектованность кадрами | не менее 75%  от штатной численности | 15% |
|  | всего | | | 161% |
| 2. Заместители руководителя | эффективность финансово-экономической деятельности | своевременное и эффективное расходование средств в соответствии  с целевым назначением | исполнение бюджетной сметы на 98% | 45% |
| отсутствие нарушений (за исключением независящих от деятельности учреждения), оформленных в установленном порядке контрольно-надзорными органами, осуществляющими надзор за капитальным ремонтом, ремонтом объектов | нарушения  отсутствуют | 30% |
| имеется не более 3 нарушений | 10% |
| отсутствие обоснованных, зафиксированных претензий к сданному курируемому объекту (за исключением независящих от деятельности учреждения) со стороны потребителей услуг в период действия гарантийного срока | претензии отсутствуют | 30% |
| имеются единичные претензии | 10% |
| обеспечение своевременной и качественной подготовки документации на размещение муниципального заказа в соответствии с установленными требованиями законодательства | соблюдаются сроки и требования законодательства | 29% |
| эффективность управления учреждением | выполнение ежемесячного кассового плана курируемых расходов по капитальному ремонту, ремонту и текущему содержанию объектов | выполнено на 100% | 35% |
| выполнено  на 85–99% | 30% |
| выполнено  на 75–84% | 25% |
| наличие выступлений с докладами на совещаниях, конференциях | за 1 выступление | 5%, но не более 15% |
| укомплектованность кадрами | не менее 75%  от штатной численности | 20% |
|  | всего | | | 204%» |