Приложение 2

к постановлению

администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

«28. Работникам устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

1) руководителю группы устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

| №  п/п | Критерии оценки  результативности  и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов  в год |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |
| 1 | Степень освоения выделенных бюджетных средств | процент освоения выделенных бюджетных средств | I квартал –  23–25%  II квартал –  43–45%  III квартал – 68–70%  IV квартал – 98–100% | 23 |
| 2 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие  в мероприятиях | не менее одного факта | 10 |
| 3 | Качественное составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой  и статистической отчетности за квартал (за год) | соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 0 нарушений сроков и замечаний | 10 |
| 4 | Успешное  и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 15 |
| 5 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе | 0 замечаний | 14 |
| 6 | Всего | | | 72 |

2) специалистам (ведущий бухгалтер, ведущий экономист) устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

| №  п/п | Критерии оценки  результативности  и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов  в год |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Степень освоения выделенных бюджетных средств | процент освоения выделенных бюджетных средств | I квартал –  23–25%  II квартал –  43–45%  III квартал – 68–70%  IV квартал – 98–100% | 28 |
| 2 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 10 |
| 3 | Качественное составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности за квартал (за год) | соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 0 нарушений сроков и замечаний | 10 |
| 4 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 15 |
| 5 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе | 0 замечаний | 18 |
| 6 | Всего | | | 81 |

3) специалистам (инженер-электроник (включая I, II категории)) устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

Инженер-электроник:

| №  п/п | Критерии оценки  результативности  и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов  в год |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |
| 1 | Степень освоения выделенных бюджетных средств | процент освоения выделенных бюджетных средств | I квартал –  23–25%  II квартал – 43–45%  III квартал – 68–70%  IV квартал – 98–100% | 20 |
| 2 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее од-ного факта | 10 |
| 3 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 20 |
| 4 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйс-твенной деятельности | количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе | 0 замечаний | 20 |
| 5 | Всего | | | 70 |

Инженер-электроник I категории:

| №  п/п | Критерии оценки  результативности  и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов  в год |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |
| 1 | Степень освоения выделенных бюджетных средств | процент освоения выделенных бюджетных средств | I квартал –  23–25%  II квартал – 43–45%  III квартал – 68–70%  IV квартал – 98–100% | 24 |
| 2 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие  в мероприятиях | не менее одного факта | 10 |
| 3 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 20 |
| 4 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе | 0 замечаний | 20 |
| 5 | Всего | | | 74 |

Инженер-электроник II категории:

| №  п/п | Критерии оценки  результативности  и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов  в год |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |
| 1 | Степень освоения выделенных бюджетных средств | процент освоения выделенных бюджетных средств | I квартал –  23–25%  II квартал – 43–45%  III квартал – 68–70%  IV квартал – 98–100% | 22 |
| 2 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 10 |
| 3 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 20 |
| 4 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе | 0 замечаний | 20 |
| 5 | Всего | | | 72 |

4) специалистам (юрисконсульт (включая I и II категории), экономист I категории, бухгалтер I категории) устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

Юрисконсульт I категории, экономист I категории, бухгалтер I категории:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Критерии оценки  результативности  и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов  в год |
| наименование | индикатор |
| 1 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 19 |
| 2 | Качественное составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой, статистической  и иной отчетности за квартал (за год) | соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 0 нарушений сроков и замечаний | 17 |
| 3 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 16 |
| №  п/п | Критерии оценки  результативности  и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов  в год |
| наименование | индикатор |
| 4 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе | 0 замечаний | 17 |
| 5 | Всего | | | 69 |

Юрисконсульт:

| №  п/п | Критерии оценки  результативности  и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов  в год |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |
| 1 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 20 |
| 2 | Качественное составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой, статистической  и иной отчетности за квартал (за год) | соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 0 нарушений сроков и замечаний | 19 |
| 3 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 16 |
| 4 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе | 0 замечаний | 20 |
| 5 | Всего | | | 75 |

Юрисконсульт II категории:

| №  п/п | Критерии оценки  результативности  и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов  в год |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |
| 1 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 15 |
| 2 | Качественное составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой, статистической  и иной отчетности за квартал (за год) | соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 0 нарушений сроков и замечаний | 19 |
| 3 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 16 |
| 4 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе | 0 замечаний | 16 |
| 5 | Всего | | | 66 |

5) специалистам (экономист II категории, бухгалтер II категории) устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

| №  п/п | Критерии оценки  результативности  и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов  в год |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |
| 1 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 24 |
| 2 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 20 |
| 3 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе | 0 замечаний | 22 |
| 4 | Всего | | | 66 |

6) специалистам (экономист, бухгалтер) устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

| №  п/п | Критерии оценки  результативности  и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов  в год |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |
| 1 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 17 |
| 2 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 16 |
| 3 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе | 0 замечаний | 20 |
| 4 | Всего | | | 53 |

7) специалистам I категории устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

| №  п/п | Критерии оценки  результативности  и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов  в год |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |
| 1 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 20 |
| 2 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 26 |
| 3 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе | 0 замечаний | 20 |
| 4 | Всего | | | 66 |

8) специалистам II категории устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Критерии оценки  результативности  и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов  в год |
| наименование | индикатор |
| 1 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 23 |
| 2 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 15 |
| 3 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе | 0 замечаний | 15 |
| 4 | Всего | | | 53 |

9) специалистам (кассир, делопроизводитель) устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

| №  п/п | Критерии оценки  результативности  и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов  в год |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |
| 1 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 24 |
| 2 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе | 0 замечаний | 25 |
| 3 | Всего | | | 49 |

10) работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

| Наименование должности | Наименование критерия | Условия | | Предельное количество баллов  в год |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |
| 1. Водитель автомобиля | всего | | | 33 |
| оперативность выполняемой  работы | соблюдение установленных сроков выполнения работы | 0 нарушений сроков | 18 |
| успешное  и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 15 |
| 2. Гардеробщик,  курьер | всего | | | 32 |
| оперативность выполняемой работы | соблюдение установленных сроков выполнения работы | 0 нарушений сроков | 16 |
| успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взыс- каний | 16 |
| 3. Уборщик служебных помещений | всего | | | 34 |
| соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ | отсутствие нарушений | 0 нарушений | 17 |
| успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 17 |
| 4. Заведующий хозяйством | всего | | | 47 |
| обеспечение бесперебойного функционирования всех систем жизнедеятельности учреждения | отсутствие аварийных ситуаций, случаев порчи имущества | 0 аварий, случаев | 24 |
| успешное  и добросовестное  исполнение профессиональной деятельности | отсутствие дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 23 |
| 5. Рабочий по комплек-сному обслуживанию и ремонту зданий | всего | | | 53 |
| соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ | отсутствие нарушений | 0 нарушений | 24 |
| успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 29 |
| 6. Сторож (вахтер) | всего | | | 34 |
| обеспечение бесперебойного функционирования систем жизнедеятельности учреждения | отсутствие случаев порчи имущества | 0 аварий, случаев | 16 |
| успешное  и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие дисциплинарных взысканий | 0 дисциплинарных взысканий | 18» |