

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| 28.02.2018 | № 75-р |

О внесении изменений в распоряжение администрации города

от 29.11.2011 № 171-р

В целях совершенствования правовых актов администрации города, руководствуясь [статьями 41](consultantplus://offline/ref=EB4E654F43C84B9602FA76CD5FD1A5CD09C289DA318550E24D6BB32605282D84773C228AED9371A0653F4D75IBjCJ), [58](consultantplus://offline/ref=EB4E654F43C84B9602FA76CD5FD1A5CD09C289DA318550E24D6BB32605282D84773C228AED9371A065I3jCJ), [59](consultantplus://offline/ref=EB4E654F43C84B9602FA76CD5FD1A5CD09C289DA318550E24D6BB32605282D84773C228AED9371A0653F4A78IBj4J) Устава города Красноярска:

1. Внести в распоряжение администрации города от 29.11.2011 № 171-р «О порядке формирования резерва управленческих кадров администрации города Красноярска» следующие изменения:

1) в абзаце первом приложения 1 к распоряжению слова «– руководитель департамента Главы города» исключить;

2) в [приложении](consultantplus://offline/ref=537E644181F2C2C72FCDAEBF6166207D6E408B74544F09548A3217861CBC8F07595A9932C79F2445189E755Fm1s4F) 3 к распоряжению:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Основными принципами формирования резерва управленческих кадров являются:

добровольность выдвижения кандидатов для включения в резерв;

гласность при формировании кадрового резерва;

открытость;

соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;

объективность оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, претендующих для включения в резерв с учетом опыта их профессиональной деятельности.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Целевые должности, для которых формируется резерв управленческих кадров:

первый заместитель Главы города;

заместитель Главы города;

руководитель администрации района в городе;

первый заместитель руководителя администрации района в городе;

руководитель департамента, главного управления, управления;

заместитель руководителя департамента, главного управления, управления, администрации района в городе;

руководитель управления администрации района в городе;

заместитель руководителя управления администрации района в городе;

руководитель муниципального учреждения или предприятия.»;

в пункте 7:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) путем самовыдвижения граждан, имеющих управленческий опыт;»;

подпункт 2 признать утратившим силу;

подпункты 1, 2 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«1) анкеты (интерактивная форма представлена на официальном сайте администрации города [http://www.admkrsk.ru](http://www.admkrsk.ru/) (далее – Сайт) в разделе «Личный кабинет жителя/Резерв управленческих кадров»; заполнение анкеты возможно после авторизации  в единой системе идентификации и аутентификации);

2) описания кандидатом в произвольной форме основных достигнутых результатов своей профессиональной деятельности с обязательным указанием объективно измеряемых показателей под руководством кандидата и целевых должностей, для которых формируется резерв управленческих кадров.

Описание включает основные достигнутые результаты профессиональной деятельности, успешно реализованные проекты, иные сведения, характеризующие профессиональную, социальную и личностную компетентность кандидата (отзывы, характеристики, поощрения и др. при наличии). Описание деятельности кандидата представляется в электронном виде в текстовом формате \*.doc, после заполнения файл прикрепляется к интерактивной анкете.»;

пункт 9 признать утратившим силу;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Основаниями для исключения гражданина из резерва управленческих кадров являются:

личное заявление гражданина;

назначение гражданина, включенного в резерв управленческих кадров, на должность, соответствующую целевой должности, для замещения которой кандидат был включен в резерв управленческих кадров;

достижение предельного возраста пребывания на муниципальной службе, установленного для замещения должностей муниципальной службы;

признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

непрерывное пребывание в резерве управленческих кадров более трех лет;

выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

вступление в законную силу обвинительного приговора суда, в том числе о лишении гражданина права занимать определенные [должности](consultantplus://offline/ref=D50AC90881285DC1EDE5DA16ABC977BFD5D46A33F2337A514BD4226AC0EE31B9F1CBAFE7CD40F32Et3BAF) или заниматься определенной [деятельностью](consultantplus://offline/ref=D50AC90881285DC1EDE5DA16ABC977BFD5D46A33F2337A514BD4226AC0EE31B9F1CBAFE7CD40F32Et3BBF);

смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу.»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Гражданин, претендующий на включение в резерв управленческих кадров, через интерактивный сервис «Резерв управленческих кадров» направляет свои документы. Сервис доступен в разделе «Личный кабинет жителя/Резерв управленческих кадров» на Сайте после авторизации  в единой системе идентификации и аутентификации.

Инструкция по заполнению интерактивной анкеты доступна в разделе «Кадровая политика/Резерв управленческих кадров администрации города Красноярска».».

2. Настоящее распоряжение опубликовать в газете «Городские новости» и разместить на официальном сайте администрации города.

Глава города С.В. Еремин