АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 апреля 2010 г. N 159

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ

ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ

СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений администрации г. Красноярска

от 14.06.2011 N 221, от 05.07.2012 N 290, от 18.08.2014 N 514,

от 11.08.2016 N 458, от 12.07.2017 N 446, от 11.09.2017 N 575)

В соответствии со ст. 2 Закона Красноярского края от 24.04.2008 N 5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае", руководствуясь ст. ст. 41, 58, 59 Устава города Красноярска, постановляю:

(в ред. Постановления администрации г. Красноярска от 12.07.2017 N 446)

1. Утвердить квалификационные [требования](#P49) для замещения должностей муниципальной службы в администрации города Красноярска согласно приложению 1.

(п. 1 в ред. Постановления администрации г. Красноярска от 12.07.2017 N 446)

1.1. Утратил силу. - Постановление администрации г. Красноярска от 11.09.2017 N 575.

2. Руководителям органов администрации города включить квалификационные требования, утвержденные настоящим Постановлением, в должностные инструкции муниципальных служащих.

(в ред. Постановления администрации г. Красноярска от 18.08.2014 N 514)

Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией.

(абзац введен Постановлением администрации г. Красноярска от 11.08.2016 N 458)

Должностной инструкцией муниципального служащего предусматриваются квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы.

(абзац введен Постановлением администрации г. Красноярска от 12.07.2017 N 446)

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

(абзац введен Постановлением администрации г. Красноярска от 12.07.2017 N 446)

3. Признать утратившими силу:

- Постановление администрации города Красноярска от 22.04.1999 N 201 "Об утверждении квалификационных требований, состава аттестационных комиссий, графика проведения аттестации муниципальных служащих";

- Постановление администрации города Красноярска от 03.06.1999 N 294 "О дополнении к Постановлению администрации города от 22.04.1999 N 201";

- Постановление администрации города Красноярска от 26.12.2005 N 674 "О внесении изменений в Постановление администрации города от 22.04.1999 N 201";

- Постановление Главы города Красноярска от 07.12.2006 N 959 "О внесении изменений в Постановление администрации города от 22.04.1999 N 201".

4. Департаменту информационной политики администрации города (Акентьева И.Г.) опубликовать настоящее Постановление в газете "Городские новости" и разместить на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением Постановления возложить на первого заместителя Главы города Шевлякова В.Н.

Исполняющий обязанности

Главы города

В.П.БОБРОВ

Приложение 1

к Постановлению

администрации города

от 9 апреля 2010 г. N 159

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Список изменяющих документов

(в ред. Постановления администрации г. Красноярска от 11.09.2017 N 575)

I. Категория "руководители" высшей, главной,

ведущей групп должностей

1. Образование: высшее по соответствующим специальностям, направлениям подготовки в соответствии с утвержденной должностной инструкцией.

2. Стаж:

1) высшие должности муниципальной службы категории "руководители" - не менее трех лет стажа муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главные должности муниципальной службы категории "руководители" - не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее трех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущие должности муниципальной службы категории "руководители" - не менее одного года стажа муниципальной службы или не менее двух лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома, для лиц, имеющих ученое звание профессора, доцента, ученую степень доктора или кандидата наук, при замещении главных и ведущих должностей муниципальной службы требования к стажу не предъявляются.

II. Категория "помощники, советники" главной

и ведущей групп должностей

3. Образование: высшее по соответствующим специальностям, направлениям подготовки в соответствии с утвержденной должностной инструкцией.

4. Стаж:

1) главные должности муниципальной службы категории "помощники, советники" - не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее трех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) ведущие должности муниципальной службы категории "помощники, советники" - не менее одного года стажа муниципальной службы или не менее двух лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома, для лиц, имеющих ученое звание профессора, доцента, ученую степень доктора или кандидата наук, при замещении главных и ведущих должностей муниципальной службы требования к стажу не предъявляются.

III. Категория "специалисты" главной группы должностей

5. Образование: высшее по соответствующим специальностям, направлениям подготовки в соответствии с утвержденной должностной инструкцией.

6. Стаж муниципальной службы не менее двух лет или не менее трех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома, для лиц, имеющих ученое звание профессора, доцента, ученую степень доктора или кандидата наук, при замещении главных должностей муниципальной службы требования к стажу не предъявляются.

IV. Категория "специалисты" ведущей и старшей

групп должностей

7. Образование: высшее по соответствующим специальностям, направлениям подготовки в соответствии с утвержденной должностной инструкцией.

8. Стаж:

1) ведущие должности муниципальной службы категории "специалисты" - не менее одного года стажа муниципальной службы или не менее двух лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) старшие должности муниципальной службы категории "специалисты" - без предъявления требований к стажу.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома, для лиц, имеющих ученое звание профессора, доцента, ученую степень доктора или кандидата наук, при замещении ведущих должностей муниципальной службы требования к стажу не предъявляются.

V. Категория "обеспечивающие специалисты" ведущей

группы должностей

9. Образование: высшее по соответствующим специальностям, направлениям подготовки в соответствии с утвержденной должностной инструкцией.

10. Стаж муниципальной службы не менее одного года или не менее двух лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома, для лиц, имеющих ученое звание профессора, доцента, ученую степень доктора или кандидата наук, при замещении ведущих должностей муниципальной службы требования к стажу не предъявляются.

VI. Категория "обеспечивающие специалисты" старшей

и младшей групп должностей

11. Для замещения старших и младших должностей муниципальной службы категории "обеспечивающие специалисты" необходимо иметь профессиональное образование.

12. Старшие и младшие должности муниципальной службы категории "обеспечивающие специалисты" - требования к стажу муниципальной службы и стажу работы по специальности не предъявляются.

Руководитель управления

кадровой политики

и организационной работы

Д.М.МУГАКО

Приложение 2

к Постановлению

администрации города

от 9 апреля 2010 г. N 159

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

К УРОВНЮ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ В ОБЛАСТИ

ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ

ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА

Утратили силу. - Постановление администрации г. Красноярска от 11.09.2017 N 575.