



Министерство здравоохранения и  
социального развития Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ**

ул. Семафорная, д. 433/2, г. Красноярск, 660059  
Тел.: 8(391)2288720, 2288681  
Факс: 8(391)2654615, 2456518  
gjt24@mail.ru

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 4-577-12-ППР/10/1**  
о назначении административного наказания

« 12 » апреля 2012 г.

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2,  
(место рассмотрения дела об административном правонарушении:  
Государственная инспекция труда в Красноярском  
наименование муниципального образования, субъекта РФ)  
крае

Мною, Государственным инспектором труда, Ткачевым Владимиром Николаевичем  
(должность, Ф.И.О. должностного лица,

рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Постановления о возбуждении административного производства от 20.03.2012г.  
(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление

Заместителя прокурора Октябрьского района С.А. Биттер  
прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью « 1 » статьи  
5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем  
предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении  
которого рассмотрено дело об административном правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Жалимова Рафика Леонидовича

Год, число и месяц рождения 15.07.1954г. Место рождения Красноярск  
Гражданство РФ Владение русским языком да  
Адрес регистрация по месту жительства или пребывания Красноярск, ул. Киренского д.2и кв.460

Место работы, должность ТСЖ «Гремячий Лог», председатель правления  
Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) Устав

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя -  
Средний размер заработной платы (или дохода) 40000 рублей в месяц.

(в соответствии со ст.139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность Паспорт гражданина Российской Федерации,  
(наименование документа, серия,

Серия 0400 № 771203, выдан УВД Октябрьского р-на Красноярск выдан 05.03.2002

№, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства не привлекался

(не привлекался / привлекался,

дата вынесения постановления, кем вынесено)

**Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:**

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы -

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица -

Данные о государственной регистрации юридического лица

-

Юридический и (или) почтовый адрес -

Коды ОКПО и ИНН -

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица -

Должность -

Документ, удостоверяющий служебное положение -

(наименование документа,

серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания -

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства

(не привлекался / привлекался, дата вынесения постановления, кем вынесено)

#### УСТАНОВЛЕНО:

Статья 22 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) закрепляет обязанность работодателя соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Статья 212 ТК РФ предусматривает, что работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда, в том числе: проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

Согласно Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденном Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н (далее - Порядок), аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Требования Порядка распространяются на работодателей - юридических и физических лиц, а также на организации, оказывающие услуги по проведению аттестации рабочих мест независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности.

Аттестации по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места ( п. 4 ч.1 Порядка).

В соответствии с п. 3 ч. 1 Порядка, результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с Порядком, используются в целях:

- разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;

- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсациях;

- контроля за состоянием условий труда на рабочих местах; оценки профессионального риска;

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также средствами коллективной защиты;

- подготовки статистической отчетности об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников;

- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, а также при установлении диагноза профессионального заболевания;

- рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников;

- санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников; приведения в соответствие наименований должностей (профессий) с наименованиями, указанными в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

- обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда у работодателя, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей.

Таким образом, не проведение аттестации рабочих мест влечет за собой серьезные последствия.

Сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации устанавливаются исходя из того, что каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в пять лет п. 8 ч. 1 Порядка).

В ходе проверки установлено, что согласно штатного расписания ТСЖ «Гремячий лог» с 01.01.2011 в Товариществе числится 34, 6 штатных единиц, в том числе: 4, 5 штатных единиц по должности сантехника, 1 штатная единица по должности техника, 2 штатные единицы по должности электрика, 4 штатные единицы по должности мусорщика - рабочего по дому, 4 штатные единицы по должности дворника - рабочего по дому, 11 штатных единиц по должности уборщика мест общего пользования и др.

Аттестация рабочих мест по условиям труда работодателем - ТСЖ «Гремячий лог» на момент проверки не проведена.

Таким образом, в отсутствие результатов аттестации рабочих мест нельзя судить о безопасности рабочих мест для работников, занятых трудом в настоящее время в ТСЖ «Гремячий лог» и работников, с которыми в будущем будут заключаться трудовые договоры.

Согласно п. 7.2. Устава ТСЖ «Гремячий лог», утвержденного Протоколом общего собрания ТСЖ «Гремячий лог» от 26.11.2007, руководство текущей деятельностью Товарищества осуществляет Правление. Пунктом 9.1., 9.3. Устава установлено, что Правление является исполнительным органом Товарищества, соблюдение Товариществом законодательства и требований Устава является одной из обязанностей Товарищества.

Согласно п. п. 10.1., 10.2. Устава Председатель Правления обеспечивает выполнение решений Правления, имеет право давать указание и распоряжения всем должностным лицам Товарищества, исполнение которых для указанных лиц обязательно. Председатель Правления действует без доверенности от имени Товарищества.

Председателем Правления ТСЖ «Гремячий лог» утвержден Жалимов Рафик Леонидович, что подтверждается Протоколом Заседания Правления ТСЖ «Гремячий лог» от 20. 09.2011.

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: Материалами дела

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица

в совершении административного правонарушения, обосновывается неприятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 1 » статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность Не имеет

(перечислить выявленные

обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

#### ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Жалимова Р.Л. – председателя правления ТСЖ

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо

наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч.1 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере две тысячи рублей 00 коп.

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере - \_\_\_\_\_

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет № \_\_\_\_\_

Получатель: ИНН 2460025128 КПП 246101001 УФК по Красноярскому краю (Государственная инспекция труда в Красноярском крае)

Банк получателя : р/сч. 4010181060000010001 в ГРКЦ ГУ Банка России по Красноярскому кр. г. Красноярск

БИК 040407001

Назначение платежа : КБК 15011619000016000140

Денежные взыскания (штрафы) за нарушение трудового законодательства ОКАТО 04401000000

Получатель: ИНН 2460025128 КПП 246101001 УФК по Красноярскому краю (Государственная инспекция труда в Красноярском крае)

не позднее 30 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Красноярском крае или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 2288674.

По истечении указанного срока не обжалованное и не опротестованное (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении  
Государственный инспектор труда Ткачев В.Н.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Жалимова Р.Л. – председателя правления ТСЖ

(фамилия, инициалы физического лица либо

законного представителя юридического лица)

Копию настоящего постановления получил Жалимов Р.Л. – председатель правления ТСЖ

(фамилия, инициалы физического лица

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копию настоящего постановления направлена по адресу \_\_\_\_\_

(адрес физического лица или юридического

лица, потерпевшего, дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу \_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления \_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

Срок предъявления к исполнению \_\_\_\_\_

(число, месяц, год)