**Преимущества заключения**

**коллективного договора для работодателя**

Заключение коллективного договора для работодателя является выгодным. Заключая коллективный договор, работодатель устанавливает только те обязательства, которые он реально может выполнить.

*Во-первых*, через коллективный договор можно решать вопросы повышения производительности труда, ответственности коллектива и др. Установление показателей премирования, системы доплат и надбавок усиливает мотивацию работников.

*Во-вторых*, коллективный договор позволяет существенно сократить объем кадрового документооборота. В большой [организации](http://www.pandia.ru/text/category/meditcinskie_tcentri/) у работодателя нет возможности контактировать непосредственно с каждым из работников. В этом случае взаимодействие с работниками он осуществляет посредством коллективного договора. А в трудовых договорах даются ссылки на общие правила, распространяющиеся на всех сотрудников.

*В-третьих*, коллективный договор для работодателя - это инструмент управления налоговой нагрузкой по [налогу на прибыль](http://www.pandia.ru/text/category/nalog_na_pribilmz/). В соответствии со ст. 255 гл. 25 НК РФ расходы на [оплату труда](http://www.pandia.ru/text/category/oplata_truda/) уменьшают налоговую базу по налогу на прибыль. В расходы налогоплательщика (работодателя) на оплату труда включаются любые начисления работникам, стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления, расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные нормами [законодательства Российской Федерации](http://www.pandia.ru/text/category/zakoni_v_rossii/), трудовыми договорами и (или) коллективными договорами.

Кроме того, перечень расходов по оплате труда не является закрытым, так как согласно п. 25 ст. 255 НК РФ в их состав можно включать другие расходы, произведенные в пользу работника и предусмотренные коллективным договором, а не внутренними документами организации, которые и уменьшают налогооблагаемую базу по налогу на прибыль.

Например, надбавки к окладам за профессиональное мастерство, премии за высокие достижения в труде, более высокие доплаты за совмещение, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; оплата проезда к месту работы и обратно транспортом общего пользования и специальными маршрутами (п. 26 ст. 270 НК РФ).

Таким образом, [***налоговое законодательство***](http://www.pandia.ru/text/category/nalogovoe_zakonodatelmzstvo/) ***поощряет работодателей, заключивших коллективные договоры***.

При серьезном подходе к использованию механизма коллективно-договорного регулирования между работниками и работодателем стороны смогут значительно улучшить свои взаимоотношения, сделать их более выгодными друг для друга и при этом защитить свои интересы перед органами, осуществляющими контроль.

**Информация о порядке разработки, заключения и уведомительной регистрации коллективных договоров**

Порядок разработки и заключения коллективного договора установлен главой 7 Трудового кодекса РФ. Также можно воспользоваться методическими рекомендациями Федерации профсоюзов Красноярского края, которые размещены на официальном сайте организации www.fpkk.ru в разделе «Социальное партнерство» - «Коллективные договоры» - «Документы» (<http://www.fpkk.ru/read.php?articlealias=kd_docs>).

После заключения коллективного договора, он подлежит уведомительной регистрации.

**Информация о руководителях краевых организаций**

**Федерации профсоюзов Красноярского края**

*(обращаться при наличии первичной профсоюзной организации)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ф.И.О.** |  | **Должность** | **Тел./email** |
| Болсуновская  Ирина Михайловна | - | председатель Красноярской территориальной (краевой) организации общественной организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство»; | 227-02-74,  trade@fpkk.ru |
| Глушинский  Владимир Юрьевич | - | председатель Красноярской территориальной (краевой) организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства; | 227-94-56,  krskpatdx@yandex.ru |
| Дрожжаков  Виталий Анатольевич | - | председатель Красноярской краевой организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ; | 227-93-69,  kras.agroprof@mail.ru |
| Игнатова  Татьяна Александровна | - | председатель Красноярской краевой (территориальной) организации общественной организации Общероссийской профсоюз работников жизнеобеспечения; | 227-92-75,  krasprofkomnew  @mail.ru |
| Евстигнеев  Андрей  Николаевич | - | председатель Красноярской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России; | 227-03-31,  krasmetall@bk.ru |
| Чугуева  Елена Власовна | - | председатель Красноярской территориальной (краевой) организации профсоюза работников здравоохранения РФ. | 227-94-89,  profmed@fpkk.ru |
| Гаговская  Оксана Алексеевна | - | председатель Красноярской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры. | 227-93-08,  [profkultur@mail.ru](mailto:profkultur@mail.ru) |

Для получения консультативно-методической помощи при заключении коллективного договора, уведомительной регистрации заключенного коллективного договора необходимо обращаться в отдел развития социального партнерства и трудовых отношений департамента экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска (ул. К. Маркса, 93, каб. 7, с 10.00 до 18.00, 13.00-14.00 - обед), по телефонам:

8 (391) 226-10-83 Герасименко Елена Васильевна (Советский, Ленинский районы),

8 (391) 226-12-44 Кадач Алена Григорьевна (Свердловский, Октябрьский районы, организации внебюджетного сектора экономики города Красноярска, муниципальные предприятия города Красноярска),

8 (391) 226-10-92 Садаков Роман Сергеевич (Железнодорожный, Центральный, Кировский районы).

**Список нормативно-правовых документов,**

**регламентирующих коллективно-договорное регулирование**

**в организации**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации ([ст. 50](consultantplus://offline/ref=62C1949370DA3250A8E376FFED472BBE5071D74468884DFE3F432527D3561A9AAD020F82963D9D29F3483E2056F8D327094705FE4843H4hFK), [51](consultantplus://offline/ref=62C1949370DA3250A8E376FFED472BBE5071D74468884DFE3F432527D3561A9AAD020F829E3E9A25A2122E241FAFDE3B095B1BFE564046FEH0h9K));

2. [Закон](consultantplus://offline/ref=62C1949370DA3250A8E368F2FB2B74B1507B8D41698143A0601723708C061CCFED4209D7DD7A9423A7197A7553F187684D1016FE485C46FD1E72A753H9h1K) Красноярского края от 31.03.2011 года № 12-5724   
«О социальном партнерстве»;

3. [Закон](consultantplus://offline/ref=62C1949370DA3250A8E368F2FB2B74B1507B8D41698143A0601723708C061CCFED4209D7DD7A9423A7197A7553F187684D1016FE485C46FD1E72A753H9h1K) Красноярского края от 30.01.2014 года № 6-2056   
«О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров…»;

4. [Постановление](consultantplus://offline/ref=62C1949370DA3250A8E368F2FB2B74B1507B8D416A874EAF631223708C061CCFED4209D7DD7A9423A7197A745FF187684D1016FE485C46FD1E72A753H9h1K) Правительства Красноярского края от 30.08.2016 года   
№ 430-п «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением»;

5. Постановление администрации города от 31.10.2016 года № 601   
«Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации коллективных договоров…».