**Квотирование рабочих мест для инвалидов**

В соответствии со статьей 13.2 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов» на работодателей, осуществляющих деятельность на территории края и состоящих на учете в налоговых органах Красноярского края, численность работников которых составляет не менее 35 человек, возложена обязанность создания (выделения) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

**Размер квот**  устанавливается в процентном отношении к среднесписочной численности работников, не включая тех работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда:

* для работодателей с численностью **от 35 до  2000** человек —**3%** от среднесписочной численности работников;
* для работодателей с численностью **свыше 2000** человек  — **2%** от среднесписочной численности работников.

Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов РФ, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов,  не освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»:

* квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до  1  февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года;
* при расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице;
* квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда, осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

**Квота для приема на работу инвалидов** при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место  **считается выполненной работодателем в случаях:**

* наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;
* наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

Согласно статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны **ежемесячно** представлять органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Данную информацию необходимо предоставлять посредством размещения на  [единой цифровой платформе «Работа России»](https://trudvsem.ru/employer) **ежемесячно**(в течение месяца, следующего за отчетным).

Дополнительную информацию можно получить в отделе социальной поддержки безработных КГКУ «ЦЗН г. Красноярска» по телефону **(391) 213-27-83.**