**Меры поддержки работодателей в условиях введения**

**санкций экономического характера**

[Постановлением](consultantplus://offline/ref=1BF1ACB4AE142CFB0BDA99D4A885AED21E2F0874B19BF6CF73140F14AA7CF53958056C0BBDD03580A2943E92825E40386264C8A7CF64839BYDx4K) Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» предусмотрена поддержка работодателей по трем направлениям.

1. Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан.

Получатели субсидии – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, состоящие на учете в налоговых органах на территории Красноярского края, осуществляющие деятельность на территории Красноярского края.

Под затратами работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ понимаются расходы на заработную плату, равные величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенные на районный коэффициент (1,2) и сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Период общественных работ составляет не более 3 месяцев.

Дополнительная информация в Центре занятости населения города Красноярска, **(391) 213-27-83.**

1. Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Получатели субсидии – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, состоящие на учете в налоговых органах на территории Красноярского края, осуществляющие деятельность на территории Красноярского края, работники которых находятся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Важно: сведения о введении режима неполного рабочего времени, простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников должны быть размещены **работодателем** **на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».**

Размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу работника равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент (1,2). Период временного трудоустройства составляет не более 3 месяцев. Затраты на материально-технического обеспечение одного рабочего места работника на весь период – 10 тыс. рублей.

Дополнительная информация в Центре занятости населения города Красноярска, **(391) 265-48-83.**

1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Получатели субсидии – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в сфере промышленности (ОКВЭД: В, С, D, E) состоящие на учете в налоговых органах на территории Красноярского края, осуществляющие деятельность на территории Красноярского края, работники которых находятся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Важно: сведения о введении режима неполного рабочего времени, простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников должны быть размещены **работодателем** **на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».**

Обучение работников проводится по профессиям, специальностям, программам, необходимым для получения востребованных работодателями знаний, умений, навыков и компетенций в организациях, осуществляющих образовательную деятельность. Работодатель может организовывать обучение в своем образовательном подразделении. Средняя стоимость обучения из расчета на одного обучающегося составляет до 59,58 тыс. рублей. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, и образовательные подразделения работодателя должны иметь лицензию на осуществление образовательной деятельности.Обучение работников должно завершиться выдачей документа о квалификации в соответствии с пройденной образовательной программой.

Дополнительная информация в Центре занятости населения города Красноярска, **(391)** **265-78-19.**