**Порядок взаимодействия работодателей с Центром занятости населения города Красноярска**

Согласно изменениям в Законе о занятости населения c 1 января работодатели **обязаны** размещать на единой цифровой платформе [«Работа России»](https://trudvsem.ru/) сведения:

**•м**информацию о свободных рабочих местах и вакантных должностях;

**•** информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

**•м**информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

**•м**о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротства);

**•м**о введении режима неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, а также приостановке производства;

**•м**о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринемателем, сокращении численности или штата работников организации;

**•м**о численности работников, находящихся на временной дистанционной (удаленной) работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина).

Это требование обязательно для:

**• работодателей, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек,**

**•мвновь созданных (в том числе в результате реорганизации) организаций, у которых среднесписочная численность работников превышает 25 человек;**

**•м**органов государственной власти Российской Федерации,

**•м**органов государственной власти субъектов Российской Федерации,

**•м**органов местного самоуправления,

**•м**государственных и муниципальных учреждений,

**•м**государственных и муниципальных унитарных предприятий,

**•м**юридических лиц, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования.

Остальные категории работодателей могут подавать информацию через единую цифровую платформу [«Работа России»](https://trudvsem.ru/) либо непосредственно в органы службы занятости, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов.

**Чтобы воспользоваться функционалом платформы, нужно пройти авторизацию с помощью подтвержденной учетной записи на Госуслугах.** Для регистрации карточки организации на портале Госуслуг потребуется усиленная квалифицированная электронная подпись, которую можно получить в [аккредитованном удостоверяющем центре](https://digital.gov.ru/ru/activity/govservices/certification_authority/).

Предлагаем ознакомиться с **инструкцией по работе на единой цифровой платформе**.