Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 марта 2014 г. N 121

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ГОРОДСКОГО

СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ

СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОХРАНЫ ТРУДА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 30.07.2015 N 507,от 02.02.2016 N 57, от 28.05.2018 N 359) |

В целях совершенствования работы по развитию социального партнерства в организациях города, обеспечению безопасных условий труда работающих, пропаганды передового опыта в области охраны труда и развития социального партнерства в организациях города Красноярска, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами Красноярского края от 29.06.1999 N 7-419 "Об охране труда в Красноярском крае", от 31.03.2011 N 12-5724 "О социальном партнерстве", ст. ст. 41, 58, 59 Устава города Красноярска, постановляю:

1. Утвердить [Положение](#P33) о проведении городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда согласно приложению.

2. Рекомендовать органам администрации города организовать работу по привлечению подведомственных организаций либо организаций, расположенных на территории района, к участию в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда.

3. Признать утратившими силу:

Распоряжение первого заместителя Главы города от 09.04.2009 N 309-ж "О проведении городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда";

Распоряжение администрации города от 01.04.2010 N 364-ж "О внесении изменений в Распоряжение от 09.04.2009 N 309-ж".

4. Настоящее Постановление опубликовать в газете "Городские новости" и разместить на официальном сайте администрации города.

Глава города

Э.Ш.АКБУЛАТОВ

Приложение

к Постановлению

администрации города

от 6 марта 2014 г. N 121

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ ГОРОДСКОГО СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ

ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

И ОХРАНЫ ТРУДА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 30.07.2015 N 507,от 02.02.2016 N 57, от 28.05.2018 N 359) |

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА

1. Положение о проведении городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда (далее - Положение) устанавливает порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда (далее - смотр-конкурс) среди организаций, осуществляющих деятельность на территории города Красноярска.

2. Смотр-конкурс проводится в целях привлечения внимания руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории города Красноярска, к решению социально-трудовых вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнерства, улучшению состояния условий и охраны труда, повышению культуры производства на уровне организаций, осуществляющих деятельность на территории города Красноярска.

3. Задачами конкурса являются:

выявление организаций, достигших высоких результатов в сфере социальной эффективности и охраны труда, изучение и распространение их опыта работы;

снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышение уровня технологической и производственной дисциплины;

повышение заинтересованности работодателей в проведении работы, направленной на разработку и заключение коллективных договоров, и создании безопасных условий труда.

II. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4. Участниками смотра-конкурса могут быть организации независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников, осуществляющие свою деятельность на территории города Красноярска (далее - организации).

5. Основные требования к организациям, желающим принять участие в смотре-конкурсе:

вхождение организации в объединение работодателей или присоединение к городскому соглашению по регулированию социально-трудовых отношений, или наличие первичной профсоюзной организации;

отсутствие задолженности по заработной плате, задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

6. Организатором городского смотра-конкурса является департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города.

(в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 30.07.2015 N 507, от 28.05.2018 N 359)

7. Условия и итоги проведения смотра-конкурса размещаются на официальном сайте администрации города.

III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

8. Победители смотра-конкурса определяются отдельно по номинациям, соответствующим видам экономической деятельности.

9. Смотр-конкурс проводится по результатам деятельности организаций по итогам работы за предыдущий календарный год.

Сведения подаются организациями по состоянию на 31 декабря предыдущего календарного года.

10. Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города не позднее чем за 30 дней до даты проведения смотра-конкурса размещает на официальном сайте администрации города Красноярска извещение о смотре-конкурсе и порядке его проведения.

(в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 30.07.2015 N 507, от 28.05.2018 N 359)

11. Для участия в смотре-конкурсе организации после выхода извещения ежегодно в срок до 31 марта направляют в департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города [заявку](#P95) по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению, информационную [карту](#P136) участника по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению, [перечень](#P191) показателей участника по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению. Документы, представленные организациями после окончания срока подачи заявки, не рассматриваются.

(в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 30.07.2015 N 507, от 28.05.2018 N 359)

Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города в течение пяти дней направляет представленные документы координаторам городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

(в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 30.07.2015 N 507, от 28.05.2018 N 359)

12. Организации несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направляемых для участия в смотре-конкурсе.

13. Для оценки объективности представленных материалов департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города в течение 14 дней вправе направить соответствующие запросы в организации, территориальные федеральные органы исполнительной власти, контрольно-надзорные органы.

(в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 30.07.2015 N 507, от 28.05.2018 N 359)

IV. ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

И ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

14. Итоги смотра-конкурса подводятся координаторами отдельно по каждой номинации на заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и утверждаются распоряжением администрации города Красноярска.

15. Оценка организаций ведется на основе балльной системы в соответствии с [критериями](#P322), установленными в приложении 4 к настоящему Положению.

16. Победителями признаются организации, набравшие максимальное количество баллов. При подведении итогов при равном количестве баллов учитывается дополнительная информация, представленная организациями в пояснительной записке.

17. Победители смотра-конкурса награждаются Дипломами Главы города за I, II, III место отдельно по каждой номинации.

Приложение 1

к Положению

о проведении городского

смотра-конкурса

на лучшую организацию работы

в области социального

партнерства и охраны труда

 ЗАЯВКА

 на участие в городском смотре-конкурсе

 на лучшую организацию работы

 в области социального партнерства и охраны труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации)

 заявляет о своем намерении принять участие в городском смотре-конкурсе

на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны

труда по итогам \_\_\_\_ года.

 С Положением о городском смотре-конкурсе ознакомлены. Полноту и

достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней

документах, гарантируем.

 Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие в

оргкомитет недостоверные данные, не допускаются к участию в смотре-конкурсе

или снимаются с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

 К заявке прилагается информационная карта и перечень показателей

участника смотра-конкурса.

Приложение: на \_\_\_\_\_ л. в \_\_\_\_\_\_\_ экз.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

Приложение 2

к Положению

о проведении городского

смотра-конкурса

на лучшую организацию работы

в области социального

партнерства и охраны труда

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления администрации г. Красноярска от 02.02.2016 N 57) |

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы

в области социального партнерства и охраны труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Организация (полное наименование) |  |
| 2 | Юридический адрес |  |
| 3 | Фактический адрес |  |
| 4 | Адрес электронной почты (e-mail) |  |
| 5 | Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД) |  |
| 6 | Среднесписочная численность работников за год (чел.) |  |
| 7 | в т.ч. членов профсоюза (чел.) |  |
| 8 | Ф.И.О. руководителя организации, телефон, факс |  |
| 9 | Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации (представителя работников), телефон, факс |  |
| 10 | Коллективный договор. Регистрационный номер, дата и место регистрации. Срок действия |  |
| 11 | Вхождение в объединение работодателей. Наименование объединения |  |
| 12 | Ответственный за подготовку информационной карты (Ф.И.О., должность, телефон) |  |

Приложение 3

к Положению

о проведении городского

смотра-конкурса

на лучшую организацию работы

в области социального

партнерства и охраны труда

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления администрации г. Красноярска от 02.02.2016 N 57) |

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы

в области социального партнерства и охраны труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Социальное партнерство |
| 1 | Среднесписочная численность работников (чел.) |  |  |
| 2 | Среднемесячная начисленная заработная плата работников списочного состава, тыс. рублей |  |  |
| 3 | Доля работников, получающих заработную плату (%): |  |  |
| 3.1 | ниже прожиточного минимума трудоспособного населения |  |  |
| 3.2 | на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения |  |  |
| 3.3 | выше уровня прожиточного минимума трудоспособного населения |  |  |
| 4 | Затраты на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту лечения и т.д.) в расчете на одного работающего, тыс. рублей |  |  |
| 5 | Затраты на улучшение жилищных условий работающих в расчете на одного работающего, тыс. рублей |  |  |
| 6 | Затраты на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия в расчете на одного работающего, тыс. рублей |  |  |
| 7 | Количество работников, уволенных в связи с сокращением численности (штата), человек |  |  |
| 8 | Количество дополнительно введенных рабочих мест |  |  |
| 9 | Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров в расчете на одного работающего, тыс. рублей |  |  |
| 10 | Выплаты социального характера сверх начисленной заработной платы (материальная помощь, другие дополнительные выплаты) в расчете на одного работающего, тыс. рублей |  |  |
| 11 | Затраты на организацию и поощрение победителей производственных и профессиональных конкурсов, тыс. рублей |  |  |
| 12 | Затраты на обеспечение социальной защищенности ветеранов труда и ВОВ, неработающих пенсионеров в расчете на одного человека, тыс. рублей |  |  |
| 13 | Количество коллективных трудовых споров, шт. |  |  |
| Охрана труда |
| 14 | Наличие в организации службы (инженера) по охране труда или договора на оказание услуг по охране труда (да/нет) |  |  |
| 15 | Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих |  |  |
| 16 | Количество пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве, человек |  |  |
| 17 | Количество дней временной нетрудоспособности у пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего |  |  |
| 18 | Затраты на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны трудав расчете на одного работающего, тыс. рублей |  |  |
| 19 | Сумма использованных средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего, тыс. рублей |  |  |
| 20 | Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда либо прошедших специальную оценку, в процентах от общего количества рабочих мест в организации |  |  |

Председатель первичной Руководитель организации

профсоюзной организации

(представитель работников)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, печать) (подпись, печать)

Начальник службы охраны труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)

Приложение 4

к Положению

о проведении городского

смотра-конкурса

на лучшую организацию работы

в области социального

партнерства и охраны труда

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

УЧАСТНИКОВ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ

В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОХРАНЫ ТРУДА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления администрации г. Красноярска от 02.02.2016 N 57) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Порядок расчета, баллы |
| 1 | 2 | 3 |
| Социальное партнерство |
| 1 | Наличие коллективного договора | зарегистрирован в администрации города - +10;зарегистрирован в других территориях - +5;коллективный договор не зарегистрирован - 0;коллективный договор отсутствует - -10 |
| 2 | Наличие первичной профсоюзной организации | да - +10;нет - 0 |
| 3 | Вхождение в объединение работодателей | да - +10;нет - 0 |
| 4 | Среднемесячная начисленная заработная плата работников списочного состава, тыс. рублей | выше величины по виду экономической деятельности - +10;на уровне величины по виду экономической деятельности - +3;ниже величины по виду экономической деятельности, но выше величины прожиточного минимума - +1;ниже прожиточного минимума - -5 |
| 5 | Увеличение доли работников, получающих заработную плату:ниже прожиточного минимума трудоспособного населения;на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения;выше уровня прожиточного минимума трудоспособного населения | ниже прожиточного минимума трудоспособного населения - -5;на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения - 0;выше уровня прожиточного минимума трудоспособного населения - +5 |
| 6 | Динамика среднемесячной начисленной заработной платы работников по сравнению с предыдущим годом | свыше уровня инфляции - +5;в соответствии с уровнем инфляции - +3;ниже уровня инфляции - 0 |
| 7 | Затраты на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту лечения и т.д.) в расчете на одного работающего, тыс. рублей | рост - +5;тот же уровень - +2;снижение - 0отсутствие затрат - -3 |
| 8 | Затраты на улучшение жилищных условий в расчете на одного работающего, тыс. рублей | наличие - +5;отсутствие - 0 |
| 9 | Затраты на спортивные и культурно-массовые мероприятия в расчете на одного работающего, тыс. рублей | рост - +5;тот же уровень - +2;снижение - 0отсутствие затрат - -3 |
| 10 | Количество работников, уволенных в связи с сокращением численности (штата), человек | рост - -5;тот же уровень - +2;снижение - +5 |
| 11 | Количество дополнительно введенных рабочих мест | наличие - +5;отсутствие - 0 |
| 12 | Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров в расчете на одного работающего, тыс. рублей | рост - +5;тот же уровень - +2;снижение - 0;отсутствие затрат - -3 |
| 13 | Выплаты социального характера сверх начисленной заработной платы (материальная помощь, другие дополнительные выплаты) в расчете на одного работающего, тыс. рублей | рост - +5;тот же уровень - +2;снижение - 0;отсутствие затрат - -3 |
| 14 | Затраты на организацию и поощрение победителей производственных и профессиональных конкурсов в расчете на одного работающего, тыс. рублей | рост - +5;тот же уровень - +2;снижение - 0;отсутствие затрат - -3 |
| 15 | Затраты на обеспечение социальной защищенности ветеранов труда и ВОВ, неработающих пенсионеров в расчете на одного работающего, тыс. рублей | рост - +5;тот же уровень - +2;снижение - 0;отсутствие затрат - -3 |
| 16 | Количество коллективных трудовых споров | за каждый случай - -5 |
| Охрана труда |
| 17 | Наличие службы (инженера) по охране труда или договора на оказание услуг по охране труда | да - +5;нет - 0 |
| 18 | Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих | наличие смертельных несчастных случаев - -10,рост - -5;тот же уровень - 0;снижение - +3;отсутствует - +5 |
| 19 | Количество дней временной нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего | рост - -5;тот же уровень - 0;снижение - +3;отсутствует - +5 |
| 20 | Затраты на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего, тыс. рублей | рост - +5;тот же уровень - +2;снижение - 0;отсутствие затрат - -5 |
| 21 | Использование средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего, тыс. рублей | рост - +5;тот же уровень - +2;снижение - 0;отсутствие затрат - -3 |
| 22 | Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда либо прошедших специальную оценку, в процентах от общего количества рабочих мест в организации | 100% - +5;70 - 99% - +3;50 - 69% - +1;до 50% - 0;отсутствие - -5 |