**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

**о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления   
(либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником**

Статьей 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), предусмотрена административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В ней обозначены 7 частей по конкретным видам нарушений, являющихся самостоятельными составами административного правонарушения.

**Часть 1 статьи 5.27 КоАП РФ:**

Нарушение трудового [законодательства](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_289887/a841e9eba9f6a64a663eccde223009b49b6a0464/#dst107) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (за исключением нарушений, указанных в ч. 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ и в ст. 5.27.1 КоАП РФ) влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

* на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 рублей;
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 000 до 5 000 рублей;
* на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей.

**Часть 2 статьи 5.27 КоАП РФ:**

Совершение административного правонарушения, предусмотренного [ч.1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_296554/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7444) **ст. 5.27 КоАП РФ**, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за [аналогичное](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156436/#dst100067) административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

* на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 10 000 до 20 000 рублей;
* на юридических лиц - от 50 000 до 70 000 рублей.

**Часть 3 статьи 5.27 КоАП РФ:**

[Фактическое допущение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_289887/85f34a6cdab77800eb78480c677c9d753edb4737/#dst102511) к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штраф:

* на граждан в размере от 3 000 до 5 000 рублей;
* на должностных лиц - от 10 000 до 20 000 рублей.

**Часть 4 статьи 5.27 КоАП РФ:**

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо [заключение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_289887/823fdde09a529d3735916aa9fc1fe8d29ee04afb/#dst102489) гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа:

* на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей;
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 000 до 10 000 рублей;
* на юридических лиц - от 50 000 до 100 000 рублей.

**Часть 5 статьи 5.27 КоАП РФ:**

Совершение административных правонарушений, предусмотренных в ч. 3 и ч. 4   
ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

* на граждан в размере 5 000 рублей;
* на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 000 до 40 000 рублей;
* на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей.

**Часть 6 статьи 5.27 КоАП РФ:**

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее [размера](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_289887/2b1d170ec71fc4248eb54dfc0c53522dcbb3776c/#dst1443), предусмотренного трудовым законодательством,влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

* на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей;
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 000 до 5 000 рублей;
* на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей.

**Часть 7 статьи 5.27 КоАП РФ:**

Совершение административного правонарушения, предусмотренного [ч. 6](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_296554/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7454) ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, влечет наложение административного штрафа:

* на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 10 000 до 30 000 рублей;
* на юридических лиц - от 50 000 до 100 000 рублей.