**Квотирование рабочих мест для инвалидов**

В соответствии со ст. 20 Федерального закона № 181-ФЗ от 24.11.1995 года «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Красноярского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях края» № 9-1712 от 29.01.2004 года на организации, независимо от организационно-правовых форм собственности, **возложена обязанность создания (выделения) рабочих мест для трудоустройства инвалидов** **в соответствии с установленной квотой.**

Квота для инвалидов устанавливается в процентном отношении к среднесписочной численности работников, не включая тех работников, условия труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда:

- для работодателей с **численностью от 35 до 100 человек - 3%** от среднесписочной численности работников ;

-для работодателей с **численностью работников от 101 до 2000 человек -3%** от среднесписочной численности ;

-для работодателей с **численностью работников свыше 2000 человек -2%** от среднесписочной численности работников.

Кроме того, работодатели обязаны ежемесячно **не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять в центр занятости информацию** о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

На основании ст. 19.7 Кодекса РФ об административных правонарушениях непредставление или несвоевременное представление (в неполном объеме или искаженном виде) в органы службы занятости таких сведений (информации), представление которых предусмотрено законом, влечет административное взыскание.

Консультация , связанная с применением законодательства, можно получить в Центре занятости на сайте http://www.krasczn/ru/employer/kvoting.