**Уважаемый работодатель!**

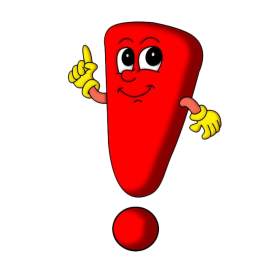
**Центр занятости населения г. Красноярска информирует о реализации следующих мероприятий:**

**1. Предоставляет субсидию на организацию стажировок инвалидов при трудоустройстве на постоянные рабочие места.**

Трудоустройство инвалидов осуществляется с учетом профессии (специальности) или рекомендаций о противопоказанных и доступных условиях и видах труда, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

В рамках программы от 30.09.2013 № 507-п, утвержденной постановлением [Правительства Красноярского края «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие системы социальной поддержки граждан»](http://krasczn.ru/upload/files/N507.pdf), разработан порядок предоставления субсидии работодателям на организацию стажировок инвалидов при трудоустройстве на постоянные рабочие места, утвержденный постановлением Правительства Красноярского края от 13.12.2019 № 712-п.

Стажировка предполагает деятельность по приобретению опыта работы, профессиональных навыков по профессии (специальности).

**Размер субсидии** составляет не более одного минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, а также затраты на уплату страховых взносов, подлежащих уплате в страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и затраты на уплату районного коэффициента к заработной плате.

Субсидия предоставляется за период организации Стажировки, но не более чем на 3 месяца со дня трудоустройства инвалида на постоянное рабочее место.

**Условия предоставления субсидии** работодателю:

- наличие вакансий в центре занятости населения, заявленных работодателем, для трудоустройства инвалидов;

- трудоустройство на постоянные рабочие места безработных или ищущих работу инвалидов на вакансии, заявленные в центры занятости населения.

- соблюдение работодателем обязанности по выплате заработной платы трудоустроенному инвалиду, а также по уплате налогов на доходы физических лиц и страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Субсидия предоставляется **на основании договора** между центром занятости и **работодателем** (кроме государственных (муниципальных) учреждений), **который**:

- зарегистрирован в качестве юридического лица (индивидуального предпринимателя) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- состоит на учете в налоговом органе на территории Красноярского края;

- не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства (работодатель - индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя);

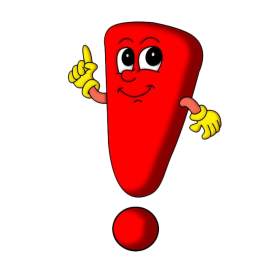
- не имеет задолженности по заработной плате перед работниками;

- не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц в совокупности превышает 50%;

- не получает средства из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов на возмещение затрат работодателей по организации Стажировок;

- не имеет просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, представленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед краевым бюджетом.

**2. Предоставляет субсидию на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест**

В рамках государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения» утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п разработан порядок предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест, утвержденный постановлением Правительства Красноярского края от 30.12.2019 № 780-п.

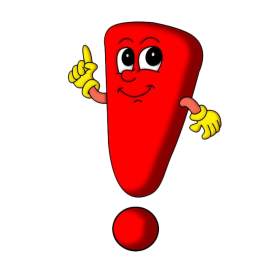
Реализация мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места осуществляется на основании договора, заключенного между центром занятости и работодателем (кроме государственных (муниципальных) учреждений), оборудующим рабочее место для трудоустройства гражданина данной категории, направленного центром занятости.

Центр занятости населения возмещает затраты на оборудование (оснащение) рабочих мест работодателю в размере фактических расходов, но не более **180 000 рублей** на приобретение, монтаж и установку оборудования, технических приспособлений, мебели, средств для создания благоприятных климатических и иных условий, специального оборудования.

Перечисленные работодателю средства являются безвозмездными при условии осуществления трудовой деятельности работником на созданном рабочем месте в течение года.

**3. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы** в рамках государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения» на 2014-2030 годы, утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п. Участие в данной программе несет социальную значимость в области занятости населения и поддержки безработных граждан.

**К категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, относятся:**

* инвалиды;
* лица предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
* освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
* несовершеннолетние граждане в возрасте от 16 до 18 лет;
* уволенные с военной службы и члены их семей;
* одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
* граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые.

Временные рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, могут быть созданы на предприятиях всех форм собственности на основании договора между центром занятости и работодателем.

**Преимущества участия для работодателя:**

* замещение основных сотрудников на время их отсутствия (отпуска, больничного);
* возможность оценить профессиональные качества потенциального сотрудника с целью дальнейшего перевода на постоянное место работы или создания для него оборудованного рабочего места;
* выполнение временных или сезонных работ.

**Оформление отношений между участниками:**

* между центром занятости и работодателем заключается договор о совместной деятельности, который определяет количество организуемых рабочих мест и численность участников, условия оплаты труда, требования по обеспечению норм и правил охраны труда;
* между работодателем и участником временной занятости заключается срочный трудовой договор, по истечении которого работник может быть уволен или принят на постоянное место работы;
* работодатель производит выплату заработной платы участнику временной занятости не ниже минимального размера оплаты труда;
* центр занятости выплачивает к заработку, установленному работодателем, материальную поддержку в размере 3900 рублей за полный календарный месяц (включая период временной нетрудоспособности).

***По всем вопросам Вы можете обратиться в отдел социальной поддержки безработных по телефону (391) 201-49-08, (391) 213-27-83***

В случае необходимости заполнения потребности свободных рабочих мест, Вы можете обратиться в отделы занятости населения г. Красноярска за информацией о гражданах, имеющих инвалидность, готовых к трудовой деятельности.

***Подробная информация о деятельности КГКУ «ЦЗН г. Красноярска»***

***на сайте*** [***www.krasczn.ru***](http://www.krasczn.ru)***.***