**Финансовая поддержка работодателей,**

**привлекающих специалистов из других регионов**

В соответствии со  [статьями 22.2, 22.3 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»](https://trud.krskstate.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%202018/%D0%B8%D1%81%D0%B8%D0%BF/%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C%D0%B8%2022.2,22.3%20%D0%B2%20%D1%80%D0%B5%D0%B4%20190-%D1%84%D0%B7.docx) **предусмотрена финансовая поддержка работодателей** при привлечении на постоянную работу квалифицированных работников из других регионов Российской Федерации на рабочие места, которые не могут быть заполнены местными трудовыми ресурсами.

**Размер финансовой поддержки составляет 225 тысяч рублей на одного работника.** Средства могут расходоваться на любые меры поддержки привлекаемых из других регионов работников:

* компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи, а также расходов, связанных с провозом багажа работника и членов его семьи;
* компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику и членам его семьи жилья (аренда, найм или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице);
* выплаты работнику на обустройство (приобретение мебели, бытовой техники и т.п.);
* единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта РФ и трудоустройством в рамках программы;
* компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством;
* оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (проезда до места учебы и обратно, жилья на время учебы, командировочных и т.п.);
* оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях;
* оплата расходов (в том числе командировочных расходов работника) на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
* предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня и т.п.).

Финансирование не распространяется на работников, привлеченных из 20 территорий, входящих в Перечень регионов приоритетного привлечения трудовых ресурсов, утвержденный [Распоряжением Правительства РФ от 20.04.2015 № 696-р](http://krasczn.ru/upload/files/postanovlenie.pdf).

**Нормативные документы:**

* [Постановление Правительства Красноярского края от 16.11.2018 № 678-п «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов](http://krasczn.ru/upload/files/Pravitelstva.pdf)»;
* форма соглашения об участии в программе, утвержденная [Приказом агентства труда и занятости населения Красноярского края от 16.11.2015 № 93-298](http://krasczn.ru/upload/files/93298.pdf);
* Порядок предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов, утвержденный [Приказом Минтруда России от 17.04.2019 № 261н](http://krasczn.ru/upload/files/261N.pdf);
* Порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, утвержденный [Постановлением Правительства Красноярского края от 20.01.2016 № 20-п](http://krasczn.ru/upload/files/20P.pdf).

Дополнительную информацию можно получить в отделе взаимодействия с работодателями и содействия в трудоустройстве КГКУ «ЦЗН г. Красноярска» по телефону **(391) 265-48-29.**