



Цифровизация трудовых отношений

С 1 января 2022 вступают в силу изменения в Законе о занятости населения: в соответствии со статьей 25 **работодатели ОБЯЗАНЫ размещать на единой цифровой платформе «Работа в России» сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях, об условиях привлечения работников и сведения о специальных рабочих местах, оборудованных для работы инвалидов.**

Также работодатель обязан при приеме на работу (или в случае отказа в приеме на работу) гражданина, направленного службой занятости, сообщить ведомству результаты собеседования, указав дату приёма на работу (или дату явки гражданина и причину отказа).

Это требование обязательно для:

- ▶ **работодателей, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек,**
- ▶ **вновь созданных (в том числе в результате реорганизации) организаций, у которых среднесписочная численность работников превышает 25 человек;**
- ▶ органов государственной власти Российской Федерации,
- ▶ органов государственной власти субъектов Российской Федерации,
- ▶ органов местного самоуправления,
- ▶ государственных и муниципальных учреждений,
- ▶ государственных и муниципальных унитарных предприятий,
- ▶ юридических лиц, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования.

Горячая линия для работодателей: 213-01-18



Все участники единой цифровой платформы «Работа в России» должны обеспечивать полноту, достоверность и актуальность информации, подлежащей размещению. За непредставление или несвоевременное предоставление информации в службу занятости населения работодатель несет административную ответственность (статья 19.7 КоАП РФ).

Преимущества единой цифровой платформы:

- ▶ оперативный подбор персонала;
- ▶ web-встречи на любых цифровых площадках
- ▶ рассылка соискателям приглашений на собеседование
- ▶ привлечение работников из любого региона Российской Федерации
- ▶ информацию **о свободных рабочих местах и вакантных должностях, об условиях привлечения работников и сведения о специальных рабочих местах, оборудованных для работы инвалидов** можно заполнить в личном кабинете и нажать кнопку "Подать сведения". В один клик можно обновить все вакансии предприятия и поднять их в поисковых запросах.

Как начать работу на единой цифровой платформе:

- ▶ Для регистрации на единой цифровой платформе «**Работа в России**» необходимо выбрать **авторизацию через портал "Госуслуги"**. Если у организации ещё нет карточки в Единой системе идентификации и авторизации (Госуслуги), её необходимо завести.
- ▶ **Для получения услуги содействия в поиске необходимых работников, необходимо подать заявление в разделе «Помощь в подборе сотрудников».**

Горячая линия для работодателей: 213-01-18