ПОРЯДОК

ЗАПОЛНЕНИЯ ФОРМЫ ЗАЯВКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ,

ЗАКАЗЧИКОВ РАБОТ (УСЛУГ), В ТОМ ЧИСЛЕ ИНОСТРАННЫХ

ГРАЖДАН, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В КАЧЕСТВЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, О ПОТРЕБНОСТИ В РАБОЧЕЙ СИЛЕ

ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ВАКАНТНЫХ И СОЗДАВАЕМЫХ

РАБОЧИХ МЕСТ ИНОСТРАННЫМИ РАБОТНИКАМИ

1. Юридические и физические лица, использующие труд иностранных работников (далее - работодатели), ежегодно, до 1 мая, представляют в уполномоченные органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации заявку о потребности в рабочей силе для замещения в предстоящем году вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками (далее - заявка) по форме согласно приложению N 1.

2. В графе 2 заявки указываются виды экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД), по которым предполагается привлечение иностранных работников.

3. В графе 3 заявки указывается наименование должностей служащих, профессий рабочих, по которым предусматривается привлечение иностранных работников отдельно по каждому виду экономической деятельности по ОКВЭД, за исключением должностей (профессий, специальностей) иностранных граждан - квалифицированных и высококвалифицированных специалистов, на которые квоты не распространяются.

4. В графе 4 заявки указывается код соответствующей должности (профессии, специальности) по Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР).

5. В графе 5 заявки указывается численность иностранных работников, привлекаемых по данной должности (профессии, специальности). Численность иностранных работников, указанная в графе 5, должна совпадать с численностью иностранных работников, указанной в графе 10.

6. В графах 6 - 8 заявки соответственно указывается численность работников у работодателя по состоянию на 1 января текущего года: всего; в том числе иностранных работников; численность иностранных работников, которые продолжат работу в следующем году в соответствии с ранее заключенными трудовыми или гражданско-правовыми договорами.

7. В графах 9 - 11 заявки соответственно указывается дополнительная потребность в работниках: всего; в том числе иностранных и российских граждан. Сумма значений граф 10 и 11 должна быть равна значению графы 9.

8. В графах 12 - 13 заявки указывается страна, из которой предусматривается привлечение иностранных работников, и соответственно код страны по Общероссийскому классификатору стран мира (ОКСМ).

9. В графах 14 - 29 заявки указываются условия привлечения иностранных работников:

в графе 14 указывается срок, на который предполагается привлекать иностранных работников;

в графе 15 указывается средний размер оплаты труда по соответствующей должности (профессии, специальности) на рабочих местах, на которые приглашаются иностранные работники;

в графах 16 - 19 проставляется количество единиц предоставляемого жилья;

в графах 20 - 21 указывается численность иностранных работников, которые подлежат обязательному медицинскому страхованию, и численность иностранных работников, которые будут дополнительно застрахованы за счет средств работодателя;

в графах 22 - 25 соответственно указывается численность работников с определенным стажем работы, при этом сумма по строке не должна превышать заявленную численность работников по данной должности (профессии, специальности);

в графах 26 - 29 соответственно указывается численность работников с определенным образованием, при этом сумма по строке не должна превышать заявленную численность работников по данной профессии.

10. В графах 30 - 31 указываются данные в соответствии с последним обращением в государственное учреждение службы занятости населения (центр занятости населения) для подбора необходимых работников по должности (профессии, специальности), указанной в графе 3 заявки.

11. В графах 32 - 36 заявки указываются причины привлечения по данным должностям (профессиям, специальностям) иностранных работников, при этом могут быть отмечены одновременно несколько граф, проставляется знак (+) в графе с соответствующей причиной привлечения, либо указываются другие причины в графе "иные".

12. В графе 37 указывается численность работников у данного работодателя, обучение или повышение квалификации которых планируется по данной должности (профессии, специальности).