**Особенности трудоустройства иностранцев в России в 2017 году.**

Принять на работу иностранца в российскую компанию можно не всегда, некоторые сферы деятельности обладают законодательным ограничением на наем лиц иностранных государств и лиц без гражданства.

22.    Миграция рабочей силы в регион с развитой инфраструктурой и промышленностью создает порой массу неприятностей для работодателей, ведь трудовой договор с иностранным работником необходимо составлять грамотно, с оглядкой на актуальное российское законодательство.

**Что привлекает иностранцев в трудоустройстве на территории РФ?**

Привлечение мигрантов сегодня распространено во многих сферах российской экономики: производстве, строительстве, общественном питании, жилищно-коммунальном секторе и т.д. Причин такому явления сразу несколько:

* экономия на фонде оплаты труда – иностранцы готовы работать за такую зарплату, которая не устраивает граждан России;
* менталитет многих народов отличается от русского, чем обусловлена исполнительность и скромность многих беженцев и просто приехавших на заработки граждан иностранных государств.

Однако, государство выполняет функцию контроля и регулирования рынка труда, создавая всевозможные препоны для легального трудоустройства иностранцев в отечественные компании. Если бизнесмен намерен принимать на работу лиц с гражданством другой страны, он должен хорошо разбираться в нюансах и особенностях данного процесса.

**Порядок регулирования трудоустройства иностранцев в России.**

Прием на работу иностранца имеет свои особенности, обусловленные делением всех трудовых мигрантов на 2 группы:

* иностранцы, работающие в РФ по патенту и приехавшие из стран СНГ;
* мигранты, которым разрешено трудиться без патента (лица, имеющие гражданство Киргизии, Казахстана, Армении и Белоруссии).

Документы при приеме на работу иностранца – владельца трудового патента:

* непосредственно сам патент и чек об его регулярной оплате;
* паспорт;
* наличие временной регистрации;
* миграционная карта;
* полис дополнительного медстрахования;
* ИНН и СНИЛС.

Для визовых работников – иностранцев требуется сама виза, разрешение для работы в РФ, разрешительная документация на привлечение к труду иностранцев согласно Приказу Федеральной миграционной службы № 589 от 30 октября 2014г. Обязательным условием приема на работу или расторжения договора с иностранным работником является уведомление об этом факте территориального подразделения ФМС.

Основной закон, регламентирующий трудоустройство лиц иностранных государств  – Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ» №115-ФЗ.

**Особенности заключения договоров с иностранцами в 2017 г.**

О том, как принимаются в штат российских компаний иностранные работники в 2017 году, можно почитать в Постановлении Правительства РФ №1315 от 08.12.2016г. Данный документ вводит ограничения трудоустройства мигрантов в некоторых отраслях экономики страны, а также определяет предельно допустимый удельный вес сотрудников-иностранцев в штате организаций.

Допустимые доли иностранцев в компаниях РФ одобрены и согласованы представителями разных ведомств:

* Минстрой РФ;
* Министерство сельского хозяйства;
* Минпромторг;
* Минздрав России;
* Минтранспорт;
* Министерство спора и физической культуры РФ.

Например, удельный вес иностранцев в штате организаций сухопутного пассажирского транспорта снижен на следующий год на 10% и будет составлять 30% от общей штатной численности персонала, в сфере автомобильных грузовых перевозок – снижение составило 5% (35% сейчас, 30%- в 2017г.).

Не допускается трудоустройство иностранных граждан в следующих отраслях экономики РФ:

* розничная реализация медикаментов через аптечную сеть;
* торговля в розницу на рынках и через нестационарные торговые павильоны, точки;
* любая розничная торговая деятельность без привязки к конкретному адресу места на рынке, магазина или палатки.

Ниже приведена сравнительная таблица ограничений по удельному весу иностранных граждан в штате российских компаний в %.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Направление экономической деятельности организации | 2016 год | 2017 год |
| Выращивание овощей (исключение составляют некоторые регионы страны) | 50 | 50 |
| Розничная торговля в нестационарных объектах и на территории рынка | 0 | 0 |
| Розничная реализация лекарств через специализированную сеть – аптеки | 0 | 0 |
| Торговля в розницу любыми товарами без привязки к конкретной стационарной точке | 0 | 0 |
| Прочий сухопутный пассажирский транспорт | 40 | 30 |
| Розничная торговля табачными изделиями через специализированные торговые объекты | 15 | 15 |
| Розничная реализация алкогольных напитков в стационарных объектах | 15 | 15 |
| Автомобильный грузовой транспорт | 35 | 30 |
| Прочая деятельность в сфере спорта | 25 | 25 |

**Мера ответственности работодателей за несоблюдение порядка найма иностранцев**

Все нормы административной ответственности работодателей прописаны в главе 18 КоАП Российской Федерации. Коротко об основных нарушениях и сумме штрафов за них:

* привлечение к труду иностранца или лица без гражданства, у которого отсутствует разрешение на работу в РФ (если этого требует закон). Статья 18.15 КоАП РФ карает за это юридических лиц на 250 000 – 800 000 руб., либо приостанавливается деятельность компании на срок до 90 дней;
* аналогичная сумма штрафа выписывается юридическим лицам, привлекающим к труду иностранцев, без получения соответствующего на это разрешения от государства;
* если компания не уведомляет о найме иностранного гражданина Центр занятости населения, подразделение ФМС и ИФНС (если этого требует законодательство), ей грозит штраф 400 000 – 800 000 руб. или опять же блокировка деятельности сроком до 3-х месяцев;
* к ИП применяются те же нормы, что и к юридическим лицам, если иное не прописано отдельными подразделами КоАП России.

Для работодателей столицы и Санкт-Петербурга установлены повышенные размеры штрафов – до 70 тыс. руб. за незаконное трудоустройство мигрантов индивидуальными предпринимателями и частными лицами (в остальных областях – не более 50 тыс.руб.) и до 1 млн. руб. (остальные регионы до 800 тыс.руб.).

Принятые по трудовому договору иностранные работники НДФЛ уплачивают по разным ставкам (13 или 30%). Данный аспект бухгалтер должен хорошо изучить. В противном случае компании придется платить штрафы на основании Налогового кодекса РФ.