**Квотирование рабочих мест для инвалидов**

В соответствии со ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов» на работодателей, осуществляющих деятельность на территории края и состоящих на учете в налоговых органах Красноярского края, численность работников которых составляет не менее 35 человек, **возложена обязанность создания (выделения) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой**.

Квота для инвалидов устанавливается в процентном отношении к среднесписочной численности работников, не включая тех работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда:

* для работодателей с **численностью работников от 35 до 100 человек – 3 процента** от среднесписочной численности;
* для работодателей с **численностью работников от 101 до 2000 человек – 3 процента** от среднесписочной численности;
* для работодателей с**численностью работников свыше 2000 человек – 2 процента** от среднесписочной численности.

Кроме того, работодатели **обязаны** ежемесячно **не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять в центр занятости информацию о** созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Консультации, связанные с применением законодательства, можно получить в Центре занятости населения города Красноярска по телефону 213-27-83, ссылка на сайт <http://www.krasczn.ru/employer/kvoting>.