**Информация о деятельности комиссии**

 **по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Советского района в городе Красноярске и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе**

***(за 2 квартал 2022 года)***

В администрации Советского района в городе Красноярске в соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Советского района в городе Красноярске и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – комиссия).

Порядок формирования и деятельности комиссии определен Положением о комиссии, утвержденным распоряжением руководителя администрации Советского района в городе Красноярске от 10.10.2019 № 1608.

Комиссия является совещательным органом и рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих все категории и группы должностей муниципальной службы в администрации Советского района в городе Красноярске (далее – администрация района), кроме муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы категории «руководители» группы должностей «высшая», в отношении которых представителем нанимателя (работодателя) является Глава города.

Периодичность заседаний комиссии определяется их необходимостью.

**II квартал 2022 года**

В 2 квартале 2022 года проведено 1 заседание комиссии, в ходе которого рассмотрен 1 вопрос о даче согласия на обращение гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей муниципальной службы, утвержденный муниципальным правовым актом, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы.

По результатам рассмотрения вопроса комиссия дала гражданину согласие на трудоустройство, а также гражданино рекомендовано комиссией не разглашать, и не использовать в своих интересах, либо интересах коммерческих организаций, сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей в период замещения им должности муниципальной службы в админитсрации Советского района в городе Красноярске.

***Данные о количестве заседаний комиссии, рассматриваемым вопросам***

***(за 2022 год)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **квартал/****год** | **количество заседаний комиссии** | **общее количество рассмотренных вопросов** | **Рассматриваемые вопросы** |
| **предоставление неполных и (или) недостоверных сведений о доходах** | **о даче согласия на трудоустройство**  | **о невозможности представить сведения о доходах в отношении своих супругов (супруг) и (или) несовершеннолетних детей** | **соблюдения требований к служебному поведению, требований об урегулировании конфликта интересов** | **о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов** | **о предоставлении недостоверных и (или) неполных сведений о расходах** | **нарушения Кодекса этики** |
| **1 кв. 2022** | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **2 кв. 2022** | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - |
| **3 кв. 2022** | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **4 кв. 2022** | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Всего** | **1** | **1** | **-** | **1** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |