Одним из приоритетных направлений осуществления прокурорского надзора является надзор за соблюдением трудового законодательства.

Близится к завершению 2016 год и подводя итоги уходящего года хотелось бы отметить, что анализ состояния законности в указанной сфере свидетельствует о сохраняющейся негативной тенденции массового несоблюдения работодателями как требований по оплате труда, так и требований по охране труда.

За анализируемый период времени в указанной сфере надзора прокуратурой района выявлено 947 нарушений трудового законодательства, в том числе нарушения в области охраны труда, законодательства о занятости населения.

Указанные нарушения выявлены как в ходе проверок по жалобам и обращениям граждан, так и в ходе запланированных проверок и проверок по заданиям вышестоящих прокуратур.

По результатам проверок внесено 83 представления об устранении выявленных нарушений, по результатам рассмотрения которых, к дисциплинарной ответственности привлечено 80 должностных лиц.

Кроме того, в ходе проверок на незаконные правовые акты принесено 137 протестов.

18 должностных лиц предостережено о недопущении нарушений действующего законодательства.

По инициативе прокуратуры за анализируемый период к административной ответственности привлечено 148 лиц, из которых 1 должностное лицо дисквалифицировано.

По факту невыплаты заработной платы за период 2016 года возбуждено 4 уголовных дела.

Кроме того, в суд направлено 154 иска (заявлений) в порядке ст. 45 ГПК РФ о взыскании задолженности по заработной плате, о признании бездействий юридических лиц незаконными.

Следует отметить, что количество поступивших обращений в анализируемый период увеличился по сравнению с предыдущим годом.

Увеличение количества обращений граждан на нарушение трудового законодательства, прежде всего, обусловлено осведомленностью граждан через средства массовой информации о возможности обращения в органы прокуратуры в случае допущения нарушений трудового законодательства со стороны работодателя. Значительное количество удовлетворенных обращений указанной категории связано с принципиальным подходом прокуратуры района к рассмотрению указанной категории обращений и применением исчерпывающих мер прокурорского реагирования.

При поступлении обращений граждан о невыплате заработной платы, иных обязательных платежей проверка исполнения действующего законодательства проводится в отношении всех работников организации, что предотвращает поступление в прокуратуру района новых обращений в отношении одного и того же работодателя.

Для обращений указанной категории характерна тенденция однородности допускаемых работодателями нарушений, таких как невыплата либо несвоевременная выплата заработной платы, несоблюдение сроков расчета с работниками при увольнении, оплата отпусков. В ходе проведения проверок в указанной сфере нередки случаи выявления нарушений прав не только самих заявителей, но и иных граждан, поскольку как указывалось выше, проверка проводится в отношении всех работников, работающих у проверяемого работодателя.

Прокуратурой района активно используются полномочия, предоставленные ст.45 ГПК РФ в части обращения в суд в интересах граждан, которые по различным причинам не могут самостоятельно защитить свои трудовые права.

Так, 28.04.2016 г. в прокуратуру района поступило обращение Бариловского Е.И. по факту невыплаты ему заработной платы в АО «Сибпромкомплект».

Прокуратурой района была организована выездная проверка по месту нахождения предприятия. В ходе проводимой проверки установлено, что по состоянию на 26.05.2016 г. в АО «Сибпромкомплект» образовалась задолженность по заработной плате перед 74 работниками на общую сумму 6 244 433,80 руб. за период февраль, март, апрель 2016 года.

Более того, из беседы, проведенной с работниками предприятия, установлено, что часть работников с апреля 2016 г. приостановила работу, в связи с невыплатой заработной платы до полного погашения работодателем задолженности.

В ходе проводимой проверки прокуратурой района истребованы табеля учета рабочего времени и расчетные листки по заработной плате в отношении работников, приостановивших работу. Анализ указанных документов показал, в нарушение требований ст.234 ТК РФ после получения от работников извещения о приостановке работ, работодатель не произвел начисление полного среднего заработка.

Несмотря на надлежащее извещение работником о приостановке работ в связи с невыплатой заработной платы, работодателем в табеле учета рабочего времени работников проставлены «НН», как неявка на работу по невыясненным причинам, в то время как, в соответствии с действующим трудовым законодательством время приостановки работы, в случае задержки выплаты заработной платы, заполняется в табеле учета рабочего времени буквенным кодом «НЗ».

В ходе проведенной проверки прокуратурой района изучены бухгалтерские документы, анализ которых показал, чтопри наличии задолженности по заработной плате перед работниками Общества на сумму в несколько миллионов рублей, Обществом производились оплата услуг сотовой связи отдельно взятых сотрудников, оплата ГСМ на личные автомобили, в то время как, подобное возмещение средств в Обществе не предусмотрены ни трудовыми договорами, ни локальными актами организации.

По результатам выездной проверки в прокуратуру района поступило 37 обращений работников АО «Сибпромкомплект», по итогам рассмотрения которых прокуратурой района в интересах 37 работников направлены заявления в мировой суд Свердловского района г.Красноярска на выдачу судебных приказов о взыскании задолженности по заработной плате.

Кроме того, в отношении генерального директора АО «Сибпромкомплект» Дьякова А.Б. возбуждено административное дело по ч.1 ст.5.27 КоАП РФ. Внесено представление, которое рассмотрено, удовлетворено, работникам произведено начисление среднего заработка за период приостановки работ, 3 должностных лица привлечено к дисциплинарной ответственности.

В следственный отдел по Октябрьскому району г.Красноярска ГСУ СК РФ по Красноярскому краю направлено постановление в порядке ст.37 УПК РФ для решения вопроса об уголовном преследовании генерального директора АО «Сибпромкомплект» Дьякова Андрея Борисовича по факту частичной невыплаты заработной платы работникам Общества свыше трех месяцев и наличия в его действиях состава преступления, предусмотренного ч.1 ст.145.1 УК РФ.

08.07.2016 г. СО по Октябрьскому району г.Красноярска ГСУ СК РФ по КК в отношении Дьякова А.Б. возбуждено уголовное дело по ч.2 ст.145.1 УК РФ.

Таким образом, повторно гражданам разъясняется их право обращения в прокуратуру района по факту нарушения их трудовых прав. В случае наличия информации о невыплате заработной платы в организации незамедлительно сообщать об этом также в органы прокуратуры.

Прокурор района

старший советник юстиции А.Я.Матиков