

Прокуратурой района в январе 2016 г. проведена проверка по сообщению СМИ о неисполнении КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной защиты лесов» обязанности по оплате труда граждан, привлеченных к тушению пожаров.

В ходе проведенной проверки установлено, что Краевое государственное автономное учреждение «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов» (далее – КГАУ «Лесопожарный центр») в течение пожароопасного сезона 2015 года в рамках межрегионального маневрирования привлекалось к выполнению работ по тушению лесных пожаров на территории земель лесного фонда Республики Бурятия, а также на землях особо охраняемых природных территорий федерального значения в Республике Бурятия, Иркутской области.

Установлено, что по состоянию на 28.12.2015 г. в КГАУ «Лесопожарный центр» образовалась задолженность по оплате работы по тушению лесных пожаров в размере 55 499 801,27 руб. перед 351 работником.

Указанная задолженность возникла вследствие неоплаты Заказчиками выполненных работ по тушению лесных пожаров.

Установлено, что перед направлением работников КГАУ «Лесопожарный центр» на территории иных субъектов РФ, работодателем с каждым работником было заключено дополнительное соглашение, согласно которому начисление и выплата, связанных с выполнением данной работы, частей заработной платы, будет производиться Учреждением после завершения сдачи-приемки работ по соответствующим контрактам.

Подписанные вышеуказанными заказчиками акты сдачи-приемки работ поступили в Учреждение в декабре 2015 года. В результате чего, начисление оплаты за работы по тушению пожаров, произведенные в период с июля по август 2015 года, работникам Учреждения произведено лишь в декабре 2015 г.

Анализ представленных к проверке документов, а именно, трудовых договоров с работниками Учреждения, дополнительных соглашений к ним, Положения об оплате труда работников КГАУ «Лесопожарный центр» показал, что работодатель, при заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам, вышел за рамки действующего трудового законодательства.

Оплате за выполненные работником работы по тушению лесных пожаров работодатель дает наименование, как стимулирующая выплата, которую работодатель не обязан, а может выплатить, что противоречит требованиям ч.1 ст.129 ТК РФ, согласно которой заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера)

и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Частью 6 ст.136 ТК РФ установлено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии с п.1.10 Положения об оплате труда работников КГАУ «Лесопожарный центр» оплата труда работников Учреждения включает в себя заработную плату, состоящую из должностного оклада, сдельных расценок, а также надбавок компенсационного и стимулирующего характера, систему премирования.

Пунктами 7.3 и 7.4 Положения об оплате труда работников КГАУ «Лесопожарный центр» установлено, что аванс выплачивается не позднее последнего числа месяца, за который начисляется заработная плата, основная часть заработной платы выплачивается не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, за который начисляется заработная плата.

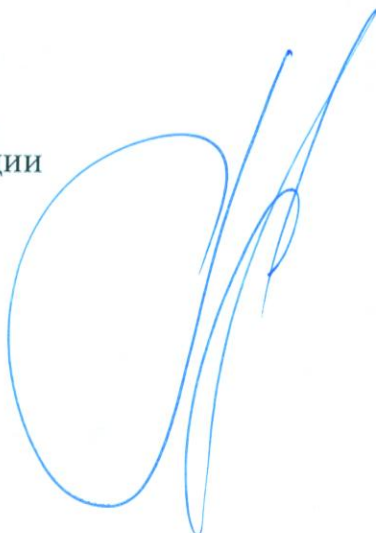
Однако, работодатель, при заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам работников, ставит в зависимость начисление и выплату заработной платы от наступления обстоятельств независимых от работника, а именно оплата выполненных работ заказчиком, чем нарушаются права работников на своевременное вознаграждение за труд.

Подобный подход к оплате работ применим на практике при заключении с гражданами гражданско-правовых договоров.

По результатам проведенной проверки прокуратурой района 13.01.2016 г. в отношении руководителя КГАУ «Лесопожарный центр» Селина Д.А. возбуждено дело об административном правонарушении по ч.1 ст.5.27 КоАП РФ. Руководителю Учреждения внесено представление с требованием о приведении в соответствие с действующим трудовым законодательством дополнительных соглашений к трудовым договорам работников, состоящих в должности Десантника-пожарного.

Кроме того, 13.01.2016 г. прокурором района проведено оперативное совещание с руководителем КГАУ «Лесопожарный центр» Селиным Д.А., в ходе которого последнему объявлено предостережение о недопустимости нарушения трудового законодательства.

Прокурор района  
старший советник юстиции



А.Я.Матиков