**Определены требования к частным сайтам вакансий**

Пунктом 3.2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения и унитарные предприятия, юридические лица с государственным участием, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные, в том числе в результате реорганизации, организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, обязаны размещать на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения 9 о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных для работы инвалидов.

Постановлением Правительства РФ от 16.04.2022 утверждены требования к информационным ресурсам, на которых может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов:

* они должны передавать информацию на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

доступ к работе с информацией должен быть предоставлен только пользователям, прошедшим идентификацию и аутентификацию с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» (ЕСИА).

Перечень частных сайтов вакансий будет публиковаться на платформе «Работа в России».