

# АКТ ПРОВЕРКИ

|                                                                                                                                  |                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Вид проверки                                                                                                                     | Проверка соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации                     |
| Наименование юридического лица                                                                                                   | ММАУ «Центр моделирования здорового образа жизни «Веста»                                           |
| Основание проведения проверки                                                                                                    | Приказ управления молодежной политики администрации города Красноярска от 29.04.2019 № 38          |
| Место проведения проверки                                                                                                        | Г. Красноярск ул. Транзитная 52                                                                    |
| Дата проведения проверки                                                                                                         | 25.06.2019                                                                                         |
| Должность, фамилия и инициалы должностных лиц управления молодежной политики, проводящих проверку и заполняющих проверочный лист | Главный специалист отдела социально - экономического и правового обеспечения отрасли Панченко Т.Ю. |

В ходе проверки были изучены следующие документы и даны рекомендации:

## 1. Общие приказы (журнал регистрации, папка хранения приказов):

- о назначении ответственных лиц, в том числе за ведение трудовых книжек;
- об утверждении стоимости балла на 2019 года;
- о создании аттестационной комиссии в целях определения возможности назначения на должности лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы в области молодежной политики;
- об утверждении Порядка проведения аттестации;
- об утверждении штатного расписания.

**Рекомендации:** к приказу об утверждении стоимости балла на 2019 год необходимо оформить приложение, в котором отразить порядок расчета стоимости балла за подписью бухгалтера, проводившего расчет.

## 2. Приказы по кадрам (журнал регистрации, папка хранения приказов)

- об установлении режима гибкого рабочего времени;
- о привлечении к работе в выходной день;
- об организации обучения;
- о предоставлении отпусков;

## 3. Приказы по личному составу (журнал регистрации, папка хранения приказов)

- о приеме на работу;
- о прекращении трудового договора.

## 4. Журнал учета движения трудовых книжек

5. Личные дела сотрудников. Проверкой установлено, что в период с 01.01.2019 по 31.03.2019 вновь принятых – 0 человек, прекративших трудовой договор – 1 человек.

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, обязательных требований, составляющих предмет проверки:

## 1. Проверка порядка оформления приема на работу

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы |     |              |
|---|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----|--------------|
|   |                                                        |                                                                                                                       | Да                | Нет | Не относится |



| 1 | 2                                                                                                                                                                                                                                                  | 3                                                                                                                                                               | 4 | 5 | 6 |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|
| 1 | Трудовой договор заключен в письменной форме                                                                                                                                                                                                       | Часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)               | + |   |   |
| 2 | Получение работником экземпляра трудового договора подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя                                                                                                     | Часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)               | + |   |   |
| 3 | Отсутствуют факты заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем                                                                                                            | Статья 15 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986) | + |   |   |
| 4 | Содержание приказов (распоряжений) о приеме на работу соответствует условиям заключенных трудовых договоров                                                                                                                                        | Часть 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3)                                     | + |   |   |
| 5 | Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявлен работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы                                                                                                          | Часть 2 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)               | + |   |   |
| 6 | При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель ознакомил работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, | Часть 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)               | + |   |   |
|   | коллективным договором (при наличии)                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                 | + |   |   |

## 2. Проверка соблюдения требований по содержанию трудовых договоров

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, | Ответы на вопросы |     |              |
|---|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----|--------------|
|   |                                                        |                                                                          | Да                | Нет | Не относится |



|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | которыми установлены<br>обязательные требования                                                                                                                                                               |   |   |   |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|
| 1 | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 3                                                                                                                                                                                                             | 4 | 5 | 6 |
| 1 | В трудовом договоре указаны:<br>фамилия, имя, отчество<br>работника и наименование<br>работодателя (фамилия, имя,<br>отчество работодателя -<br>физического лица);                                                                                                                                                   | Часть 1 статьи 57 Трудового<br>кодекса Российской<br>Федерации (Собрание<br>законодательства Российской<br>Федерации, 2002, N 1, ст. 3;<br>2006, N 27, ст. 2878)                                              | + |   |   |
|   | сведения о документах,<br>удостоверяющих личность<br>работника и работодателя -<br>физического лица;                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                               | + |   |   |
|   | идентификационный номер<br>налогоплательщика (для<br>работодателей, за<br>исключением работодателей -<br>физических лиц, не<br>являющихся<br>индивидуальными<br>предпринимателями);                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                               | + |   |   |
|   | сведения о представителе<br>работодателя, подписавшем<br>трудовой договор, и<br>основание, в силу которого<br>он наделен<br>соответствующими<br>полномочиями;                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                               | + |   |   |
|   | место и дата заключения<br>трудового договора                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                               | + |   |   |
| 2 | В трудовой договор<br>включены обязательные<br>условия о (в пункте<br>проставляется "нет" в случае<br>наличия хотя бы одного "нет"<br>в подпунктах):                                                                                                                                                                 | Часть 2 статьи 57 Трудового<br>кодекса Российской<br>Федерации (Собрание<br>законодательства Российской<br>Федерации, 2002, N 1, ст. 3;<br>2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 9,<br>ст. 812; 2012, N 50, ст. 6959) |   |   |   |
|   | месте работы, а в случае,<br>когда работник принимается<br>для работы в филиале,<br>представительстве или ином<br>обособленном структурном<br>подразделении организации,<br>расположенном в другой<br>местности, - месте работы с<br>указанием обособленного<br>структурного подразделения<br>и его местонахождения; |                                                                                                                                                                                                               | + |   |   |
|   | трудовой функции;                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                               | + |   |   |



|   |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |   |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|
|   | дате начала работы, а в случае, если заключается срочный договор, то дополнительно указываются срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора; |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |   |
|   | условиях оплаты труда;                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | + |   |
|   | режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя);                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | + |   |
|   | гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда <*>;                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   | + |
|   | характере работы (в отношении работников, характер работы которых имеет подвижной, разъездной),                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   | + |
|   | условиях труда на рабочем месте;                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | + |   |
|   | обязательном социальном страховании работников                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | + |   |
| 3 | Срочные трудовые договоры заключены на срок не более пяти лет                                                                                                                                  | Пункт 2 части 1 статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3)                                                                                                                                                                                                                                                                               | + |   |
| 4 | Соблюден запрет на установление в трудовом договоре срока испытания для:<br>лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности;                                                 | Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 27, ст. 3477), часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878), часть 14 статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства |   | + |
|   | беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   | + |
|   | лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   | + |
|   | лиц, получивших среднее                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | + |   |



|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |   |  |   |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|---|
|   | профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня; | Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2009, N 46, ст. 5419, 2013, N 27, ст. 3477), часть 2 статьи 348.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3), пункт 9 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 7, ст. 1915, 2014, N 52, ст. 7536), части 7, 8 статьи 34.2 Федерального закона от 04.12.2007 N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 50, ст. 6242, 2011, N 50, ст. 7354, 2017, N 31, ст. 4751) |   |  |   |
|   | лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |   |  | + |
|   | лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |   |  | + |
|   | лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | + |  |   |
|   | лицам, успешно завершившим ученичество;                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | + |  |   |
|   | лиц, успешно прошедших спортивную подготовку на основании договора оказания услуг по спортивной подготовке                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |   |  | + |
| 5 | В трудовой договор с совместителем включено указание на то, что работа является совместительством                                                                                                                                                                                | Часть 4 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | + |  |   |

### 3. Проверка соблюдения порядка прекращения трудового договора

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований                                          | Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы |     |              |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----|--------------|
|   |                                                                                                 |                                                                                                                       | Да                | Нет | Не относится |
| 1 | 2                                                                                               | 3                                                                                                                     | 4                 | 5   | 6            |
| 1 | Работодатель имеет письменное подтверждение своевременного уведомления работников о прекращении | Часть 3 статьи 74, часть 1 статьи 79, часть 3 статьи 81, часть 2 статьи 84, часть 2 статьи 180 Трудового кодекса      | +                 |     |              |



|   |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |  |   |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|---|
|   | трудового договора                                                                                                                                                                                                                                | Российской Федерации<br>(Собрание законодательства<br>Российской Федерации, 2002, N<br>1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878),<br>часть 2 статьи 83 Трудового<br>кодекса Российской Федерации<br>(Собрание законодательства<br>Российской Федерации, 2002, N<br>1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878,<br>2010, N 52, ст. 7002), часть 3<br>статьи 261 Трудового кодекса<br>Российской Федерации<br>(Собрание законодательства<br>Российской Федерации, 2002, N<br>1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878,<br>2012, N 47, ст. 6399) |   |  |   |
| 2 | Расторжение трудового<br>договора по соглашению<br>сторон оформлено в<br>письменной форме                                                                                                                                                         | Статья 78 Трудового кодекса<br>Российской Федерации<br>(Собрание законодательства<br>Российской Федерации, 2002, N<br>1, ст. 3)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |  | + |
| 3 | Работодатель имеет<br>письменные заявления<br>работников об увольнении по<br>собственному желанию                                                                                                                                                 | Часть 4 статьи 71, часть 1<br>статьи 80 Трудового кодекса<br>Российской Федерации<br>(Собрание законодательства<br>Российской Федерации, 2002, N<br>1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | + |  |   |
| 4 | Соблюден запрет на<br>увольнение работников (за<br>исключением ликвидации<br>организации либо<br>прекращения деятельности<br>индивидуальным<br>предпринимателем) в период<br>временной<br>нетрудоспособности или во<br>время нахождения в отпуске | Часть 6 статьи 81 Трудового<br>кодекса Российской Федерации<br>(Собрание законодательства<br>Российской Федерации, 2002, N<br>1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |  | + |
| 5 | Прекращение трудового<br>договора оформлено<br>приказом (распоряжением)                                                                                                                                                                           | Часть 1 ст. 84.1 Трудового<br>кодекса Российской Федерации<br>(Собрание законодательства<br>Российской Федерации, 2002, N<br>1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | + |  |   |
| 6 | Работодатель ознакомил<br>работников под роспись с<br>приказами (распоряжениями)<br>о прекращении трудового<br>договора                                                                                                                           | Часть 2 ст. 84.1 Трудового<br>кодекса Российской Федерации<br>(Собрание законодательства<br>Российской Федерации, 2002, N<br>1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | + |  |   |
| 7 | В случае, когда приказ<br>(распоряжение) о<br>прекращении трудового<br>договора невозможно довести                                                                                                                                                | Часть 2 ст. 84.1 Трудового<br>кодекса Российской Федерации<br>(Собрание законодательства<br>Российской Федерации, 2002, N                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |   |  | + |



|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |   |  |  |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|
|   | до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) произведена соответствующая запись                                                                                                                                                 | 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |   |  |  |
| 8 | В день прекращения трудового договора работодателем выдана работнику трудовая книжка, произведен расчет и при наличии письменного заявления работника ему выданы заверенные копии документов, связанных с работой                                                                            | Части 4 и 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2015, N 27, ст. 3992), пункт 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 N 225 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 16, ст. 1539), с изменениями, внесенными постановлением Правительства Российской Федерации от 03.06.2017 N 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, N 24, ст. 3533) | + |  |  |
| 9 | В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель направил работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте | Части 4 и 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2015, N 27, ст. 3992)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | + |  |  |

#### 4. Проверка соблюдения общих требований по установлению режима работы и учету рабочего времени

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы |     |              |
|---|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----|--------------|
|   |                                                        |                                                                                                                       | Да                | Нет | Не относится |
| 1 | 2                                                      | 3                                                                                                                     | 4                 | 5   | 6            |



|   |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |  |   |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|---|
| 1 | Работодателем юридическим лицом установлен режим рабочего времени                                                                                          | Часть 1 статьи 100 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | + |  |   |
| 2 | В трудовых договорах работников юридического лица, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, содержится условие о режиме рабочего времени | Абзац шестой части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | + |  |   |
| 3 | Работодателем утверждается график сменности для работников, осуществляющих трудовую деятельность в сменном режиме работы                                   | Часть 2 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |   |  | + |
| 4 | Работники ознакамливаются с графиком сменности в срок не позднее одного месяца до его введения                                                             | Часть 4 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |   |  | + |
| 5 | Работодателем определен порядок введения суммированного учета рабочего времени (в случае применения суммированного учета рабочего времени)                 | Часть 4 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |   |  | + |
| 6 | Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником                                                                                | Часть 4 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3), часть 3 статьи 300 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3), пункт 4 Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 N 148н (зарегистрирован Минюстом России 19.05.2014, регистрационный N 32328), пункт 18 Положения об | + |  |   |



|   |                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |   |  |  |
|---|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|
|   |                                                                                 | особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей морских судов и судов смешанного (река-море) плавания, утвержденного приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20.09.2016 N 268 (зарегистрирован Минюстом России 07.10.2016, регистрационный N 43967) |   |  |  |
| 7 | Работодатель ведет учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника | Часть 7 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)                                                                                                                                          | + |  |  |

**5. Проверка соблюдения требований по предоставлению ежегодного основного оплачиваемого отпуска**

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований                                                                                                                               | Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования        | Ответы на вопросы |     |              |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----|--------------|
|   |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                              | Да                | Нет | Не относится |
| 1 | 2                                                                                                                                                                                    | 3                                                                                                                            | 4                 | 5   | 6            |
| 1 | Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | Часть 4 статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |                   |     | +            |
| 2 | Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд                                                                                              | Часть 4 статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) | +                 |     |              |
| 3 | Работнику оплачен ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере среднего заработка                                                                                                | Статья 114 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3)         | +                 |     |              |
| 4 | Оплата отпуска произведена не позднее чем за три дня до его начала                                                                                                                   | Часть 9 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3)    | +                 |     |              |



**6. Проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по организации обучения по охране труда**

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований                                                                                               | Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Ответы на вопросы |     |              |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----|--------------|
|   |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Да                | Нет | Не относится |
| 1 | 2                                                                                                                                                    | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 4                 | 5   | 6            |
| 1 | Наличие у работодателя утвержденной программы вводного инструктажа по охране труда                                                                   | Абзац второй пункта 2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 N 1/29 (зарегистрировано Минюстом России 12.02.2003, регистрационный N 4209), с изменениями, внесенными приказом Министерства труда Российской Федерации N 697н (зарегистрирован Минюстом России 16.12.2016, регистрационный N 44767) (далее - Порядок N 1/29) | +                 |     |              |
| 2 | Наличие у работодателя журналов проведения вводного инструктажа,                                                                                     | Абзац пятый пункта 2.1.3 Порядка N 1/29                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | +                 |     |              |
|   | первичного инструктажа,                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | +                 |     |              |
|   | повторного инструктажа,                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | +                 |     |              |
|   | внепланового инструктажа, целевого инструктажа                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                   | +   |              |
| 3 | Наличие у работодателя утвержденного перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте | Абзац шестой пункта 2.1.4 Порядка N 1/29                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                   |     | +            |
| 4 | Наличие у работодателя утвержденной программы первичного инструктажа по                                                                              | Абзац пятый пункта 2.1.4 Порядка N 1/29                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | +                 |     |              |



|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                  |  |  |   |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--|--|---|
|   | охране труда                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                  |  |  |   |
| 5 | Наличие у работодателя утвержденной программы специального обучения по охране труда                                                                                                                                                                                                                     | Абзац второй пункта 2.3.2 Порядка N 1/29         |  |  | + |
| 6 | Наличие у работодателя приказа (распоряжения) о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, включающих руководителей организации и ее структурных подразделений, специалистов служб охраны труда, главных специалистов (технолог, механик, энергетик) | Абзацы первый и второй пункта 3.4 Порядка N 1/29 |  |  | + |
| 7 | Наличие у работодателя протоколов проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов (оформленных комиссией работодателя или обучающей аккредитованной в соответствующем порядке обучающей организацией)                                                                              | Абзацы первый и второй пункта 3.4 Порядка N 1/29 |  |  | + |

**Рекомендации:** Учитывая специфику деятельности молодежного центра, в том числе огромное количество проводимых массовых мероприятий, считаю необходимым в соответствии с Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 (ред. от 30.11.2016) "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", а также "ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (вместе с "Программами обучения безопасности труда") введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст) ввести в работу проведение целевого инструктажа.

Целевой инструктаж проводят по специальной программе, которая должна соответствовать тематике мероприятия. Также инструктаж может проводиться по уже разработанным инструкциям по безопасному выполнению работ и охране труда или по другим локальным документам.

Программы рассматриваемого инструктажа должны быть утверждены руководителем. Проведение целевого инструктажа должно быть зафиксировано в журнале, отведённом специально для регистрации целевых инструктажей.

Главный специалист  
отдела социально – экономического  
и правового обеспечения отрасли



Т.Ю. Панченко