**Информация о деятельности комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе**

***( за 2019 год)***

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», в администрации города Красноярска создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – Комиссия).

Порядок формирования и деятельности Комиссии определен Положением о комиссии, утвержденным распоряжением администрации города Красноярска от 29.12.2015 № 453-р.

Комиссия является совещательным органом, и рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих все категории и группы должностей муниципальной службы в органах администрации города. Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

**I квартал 2019 года**

**В 1 квартале 2019 года проведено 5 заседаний Комиссии, в ходе которых рассмотрено 11 вопросов в отношении 22 муниципальных служащих** **органов администрации города, в том числе касающиеся:**

* ***предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год (далее – сведения о доходах)***

Прокуратурой г. Красноярска, в ходе проведения проверок соблюдения муниципальными служащими администрации города законодательства о муниципальной службе, и о противодействии коррупции, были выявлены нарушения в отношении **12** муниципальных служащих органов администрации города, из них: **7** - в отношении муниципальных служащих департамента городского хозяйства администрации города; **5** - в отношении муниципальных служащих департамента экономической политики и инвестиционного развития.

Все нарушения, выявленные прокуратурой г. Красноярска, были рассмотрены на заседаниях Комиссии. По итогам принятых Комиссией решений:

**привлечены** к дисциплинарной ответственности **11** служащих (в виде **замечания – 9**; в виде **выговора - 2)**;

**предупрежден** о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции **1** муниципальный служащий.

* ***о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах в отношении своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей***

В отчетном периоде рассмотрено **6** заявлений муниципальных служащих органов администрации города о невозможности, по объективным причинам, представить сведения о доходах в отношении своих супруг (супругов) и (или) несовершеннолетних детей. Во всех случаях комиссией принято решение, что причина непредставления муниципальными служащими сведений о доходах своих супруг (супругов) и (или) несовершеннолетних детей является объективной и уважительной.

* ***дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора***

Рассмотрено **1 обращение гражданина**, ранее замещавшего должность муниципальной службы в департаменте городского хозяйства администрации города о даче согласия на замещение должности в коммерческой организации. По данному вопросу комиссией вынесено положительное решение.

* ***нарушения муниципальным служащим Кодекса этики***

Рассмотрен 1 вопрос в отношении муниципального служащего главного управления образования администрации города Красноярска (далее – муниципальный служащий). Основанием для проведения заседания по данному вопросу послужили материалы служебной проверки, а также представление руководителя управления кадровой политики и организационной работы администрации города, заместителя председателя комиссии.

Решением комиссии установлено, что муниципальный служащий нарушил положения статьи 2 Кодекса этики. С учетом степени вины и характера совершенного нарушения, муниципальный служащий предупрежден о недопустимости нарушения Кодекса этики.

Кроме этого, комиссия рекомендовала руководителю главного управления образования администрации города Красноярска, в целях недопущения нарушений законодательства о муниципальной службе ознакомить муниципальных служащих ознакомить муниципальных служащих возглавляемого органа администрации города со следующими документами:

кодексом этики и поведения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, выборные муниципальные должности, государственных гражданских служащих Красноярского края и муниципальных служащих, утвержденным решением Совета по вопросам государственной службы Красноярского края от 30.03.2011;

рекомендациями по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в 2017 году.

* ***соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов***

Рассмотрено **2** вопроса в отношении муниципальных служащих органов администрации города: главного управления образования и администрации Советского района в городе Красноярске.

Основанием для проведения заседаний комиссии послужила письменная информация (уведомления) муниципальных служащих о возможном возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Рассмотрев представленные материалы, комиссия установила, что муниципальными служащими, а также их представителями нанимателя (работодателями) приняты соответствующие меры, направленные на предотвращение конфликта интересов.

Кроме этого, в 1 квартале 2019 года, в связи с кадровыми изменениями в администрации города Красноярска, внесены изменения в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Информация об обновлённом составе комиссии размещена на официальном сайте администрации города Красноярска в сети Интернет в разделе «Кадровая политика» - < «Противодействие коррупции» - < «Сведения о деятельности комиссии».

Также, в связи с необходимостью приведения правового акта города в соответствие с действующим законодательством внесены изменения в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе. Так, подпункты 2,7 пункта 11 Положения изложены в новой редакции.

Информация о внесенных изменениях размещена на официальном сайте администрации города Красноярска в сети Интернет в разделе «Кадровая политика» - < «Противодействие коррупции» - < «Сведения о деятельности комиссии», а также опубликована в газете «Городские новости».

**II квартал 2019 года**

**Во 2 квартале 2019 года проведено 7 заседаний Комиссии, в ходе которых рассмотрено 10 вопросов в отношении 9 муниципальных служащих** **органов администрации города и 2 граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы, в том числе касающиеся:**

* ***о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах в отношении своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей***

В отчетном периоде рассмотрено **3** заявления муниципальных служащих органов администрации города о невозможности, по объективным причинам, представить сведения о доходах в отношении своих супруг (супругов) и (или) несовершеннолетних детей. Во всех случаях комиссией принято решение, что причина непредставления муниципальными служащими сведений о доходах своих супруг (супругов) и (или) несовершеннолетних детей является объективной и уважительной.

* ***дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора***

Рассмотрено 2 **обращения граждан**, ранее замещавших должности муниципальной службы в органах администрации города о даче согласия на замещение должностей: в МП г. Красноярска «Гортранс»; в МАУ «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк».

Кроме этого, в отчетном периоде, **рассмотрено 1 обращение муниципального служащего, планирующего свое увольнение с муниципальной службы**, о даче ему согласия на замещение должности в МАУ города Красноярска «Центр содействия малому и среднему предпринимательству».

По всем рассмотренным вопросам комиссией вынесены положительные решения. Обратившимся даны согласия на замещение указанных в обращениях должностей, а также рекомендовано не разглашать, и не использовать в своих интересах, либо интересах коммерческих организаций, сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие им известными в связи с исполнением должностных обязанностей в период замещения ими должностей муниципальной службы в органах администрации города.

* ***предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год (далее – сведения о доходах)***

Органами прокуратуры г. Красноярска, в ходе проведения проверок соблюдения муниципальными служащими администрации города законодательства о муниципальной службе, и о противодействии коррупции, были выявлены нарушения в отношении **2** муниципальных служащих органов администрации города: ведущего специалиста отдела по жизнеобеспечению и благоустройству района администрации Советского района в городе Красноярске; главного специалиста отдела по предоставлению мер социальной поддержки семьям с детьми УСЗН администрации Кировского района в городе Красноярске.

Выявленные нарушения рассмотрены на заседаниях Комиссии. По итогам принятых Комиссией решений:

ведущий специалист отдела по жизнеобеспечению и благоустройству района администрации Советского района в городе Красноярске привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора;

в отношении главного специалиста отдела по предоставлению мер социальной поддержки семьям с детьми УСЗН администрации Кировского района в городе Красноярске установить, что основания для привлечения к дисциплинарной ответственности отсутствуют.

Также, рассмотрено обращение муниципального служащего администрации города Красноярска о самостоятельном выявлении им ошибок в представленных ранее сведениях о доходах. Так, служащим в справке о доходах, ошибочно была указана информация об объектах недвижимости, принадлежащих ему ранее на праве собственности, которые были проданы в предыдущие годы.

Рассмотрев представленные материалы, комиссией принято решение предупредить служащего о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции, в том числе при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также рекомендовать муниципальному служащему:

проверить наличие и достоверность документов, подтверждающих право собственности на объекты недвижимого имущества, находящегося в собственности;

незамедлительно обратиться в Росреестр за получением официальной выписки из Единого государственного реестра недвижимости (ЕГРН), подтверждающей наличие объектов недвижимого имущества по состоянию на 31.12.2018.

* ***нарушения муниципальным служащим Кодекса этики***

Рассмотрено 2 вопроса в отношении муниципальных служащих администрации Ленинского района в городе Красноярске. Основанием для проведения заседания по данным вопросам послужили материалы служебной проверки, а также обращение сотрудников администрации Ленинского района в городе Красноярске.

Решением комиссии установлено, что муниципальные служащие нарушили положения Кодекса этики. С учетом степени вины и характера совершенных нарушений, рекомендовано представителю нанимателя (работодателю) привлечь данных служащих к дисциплинарной ответственности.

Также, в связи с необходимостью приведения правового акта города в соответствие с действующим законодательством внесены изменения в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе: пункт 14 Положения изложен в новой редакции; Положение дополнено пунктами 14.1, 14.2.

Информация о внесенных изменениях размещена на официальном сайте администрации города Красноярска в сети Интернет в разделе «Кадровая политика» - < «Противодействие коррупции» - < «Сведения о деятельности комиссии», а также опубликована в газете «Городские новости».

**III квартал 2019 года**

**В 3 квартале 2019 года проведено 9 заседаний Комиссии, в ходе которых рассмотрено 11 вопросов в отношении 46 муниципальных служащих** **органов администрации города и 1 гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы, в том числе касающиеся:**

* ***дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора***

Рассмотрено **1 обращение гражданина**, ранее замещавшего должность муниципальной службы в департаменте информационной политики администрации города о даче согласия на замещение должности в МБУ г. Красноярска «ИЦ «Городские новости».

Кроме этого, в отчетном периоде, **рассмотрено 1 обращение муниципального служащего, планирующего свое увольнение с муниципальной службы**, о даче ему согласия на замещение должности в МАУ «СШОР «Юность».

По всем рассмотренным вопросам комиссией вынесены положительные решения. Обратившимся даны согласия на замещение указанных в обращениях должностей, а также рекомендовано не разглашать, и не использовать в своих интересах, либо интересах коммерческих организаций, сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие им известными в связи с исполнением должностных обязанностей в период замещения ими должностей муниципальной службы в органах администрации города.

* ***предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год (далее – сведения о доходах)***

Органами прокуратуры г. Красноярска, в ходе проведения проверок соблюдения муниципальными служащими администрации города законодательства о муниципальной службе, и о противодействии коррупции, были **выявлены нарушения в отношении 44 муниципальных служащих органов администрации города**:

главного управления образования (13 муниципальных служащих);

департамента финансов (5 муниципальных служащих);

УСЗН администрации Центрального района в г. Красноярске (1 муниципальный служащий);

администрации Центрального района в г. Красноярске (3 муниципальных служащих);

УСЗН администрации Ленинского района в г. Красноярске (6 муниципальных служащих);

УСЗН администрации Октябрьского района у г. Красноярске (4 муниципальных служащих);

Администрации Ленинского района в г. Красноярске (12 муниципальных служащих).

Выявленные нарушения рассмотрены на заседаниях Комиссии. По итогам принятых Комиссией решений:

**19** муниципальных служащих **привлечены к дисциплинарной ответственности в виде замечания**;

**6** муниципальных служащих **предупреждены** о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции;

сведения, представленные **2** муниципальными служащими, признаны **полными и достоверными.**

* ***нарушения муниципальным служащим Кодекса этики***

Рассмотрен **1 вопрос** в отношении муниципального служащего администрации Кировского района в городе Красноярске. Основанием для проведения заседания по данному вопросу послужило представление прокуратуры Кировского района г. Красноярска, а также материалы служебной проверки, проведенной в администрации Кировского района в г. Красноярске.

Решением комиссии установлено, что муниципальным служащим нарушены положения Кодекса этики, а также указано на недопустимость впредь совершения подобного неэтичного поступка.

**IV квартал 2019 года**

**В IV квартале 2019 года проведено 2 заседания Комиссии, в ходе которых рассмотрено 2 вопроса в отношении 25 муниципальных служащих** **органов администрации города, в том числе касающиеся:**

* ***предоставления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год (далее – сведения о доходах)***

Прокуратурой Кировского района г. Красноярска, в ходе проведения проверки соблюдения законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции, были выявлены нарушения в отношении 24 муниципальных служащихадминистрации Кировского района в городе Красноярске.

Выявленные нарушения рассмотрены на заседании Комиссии. По итогам принятых Комиссией решений:

4 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности, в том числе: в виде выговора – 3; в виде замечания - 1;

11 муниципальных служащих предупреждены о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции;

сведения, представленные 7 муниципальными служащими, признаны достоверными;

рассмотреть вопросы в отношении 2 муниципальных служащих не представилось возможным, в связи с тем, что: 1 муниципальный служащий находится в отпуске по уходу за ребенком; 1 муниципальный служащий на дату рассмотрения вопроса, был уволен с муниципальной службы по собственному желанию.

* ***соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов***

Рассмотрен 1 вопрос в отношении муниципального служащего департамента муниципального имущества и земельных отношений администрации города (далее – департамент).

Основанием для проведения заседания комиссии послужили: письменная информацию (уведомление) муниципального служащего департамента о возможности возникновения у него личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов; материалы проверки информации, содержащейся в направленном служащим уведомлении о возникновении конфликта интересов, проведенной представителем нанимателя (работодателем).

Рассмотрев представленные материалы, комиссия установила, что муниципальным служащим, при исполнении возложенных на него должностных обязанностей, меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, выразившиеся в уведомлении в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, приняты. Представителем нанимателя (работодателем) меры по предотвращению конфликта интересов, выразившиеся в изменении должностного положения муниципального служащего, приняты.

**В целом в 2019 году проведено 22 заседания Комиссии, на которых рассмотрено 34 вопроса в отношении 102 муниципальных служащих и 3 граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы.**

**По итогам, к дисциплинарной ответственности привлечены 37 муниципальных служащих, в том числе: в виде замечания - 31; в виде выговора – 6.**

***Таблица 1.***

***Данные о количестве заседаний комиссии, рассматриваемым вопросам (за 2019 год)\****

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **квартал/год** | **количество заседаний комиссии** | **общее количество рассмотренных вопросов** | **Рассматриваемые вопросы** | | | | | | |
| **предоставление неполных и (или) недостоверных сведений о доходах** | **о даче согласия на трудоустройство** | **о невозможности представить сведения о доходах в отношении своих супругов (супруг) и (или) несовершеннолетних детей** | **соблюдения требований к служебному поведению, требований об урегулировании конфликта интересов** | **о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов** | **о предоставлении недостоверных и (или) неполных сведений о расходах** | **нарушения Кодекса этики** |
| **1 кв. 2019** | 5 | 11 | 2 | 1 | 6 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| **2 кв. 2019** | 6 | 10 | 3 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| **3 кв. 2019** | 9 | 11 | 8 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| **4 кв. 2019** | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| **Всего** | **22** | **34** | **14** | **6** | **7** | **1** | **2** | **0** | **4** |

\* *В данной таблице приведены данные о количестве заседаний комиссии, действующей в администрации города до 07.10.2019.*

Кроме этого, в 4 квартале 2019 года проведена работа по делегированию руководителям органов администрации города, наделенных правами юридического лица полномочий по образованию и обеспечению деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих возглавляемых ими органов администрации города и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – комиссии).

На сегодняшний день в органах администрации города, наделенных правами юридического лица созданы комиссии с полномочиями по рассмотрению вопросов в отношении муниципальных служащих указанных органов.

Информация о комиссиях, созданных в органах администрации города (положение, состав комиссии, информация о деятельности) размещена на официальном сайте администрации города в соответствующих разделах.

Также действует комиссия по рассмотрению вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении: муниципальных служащих органов администрации города Красноярска представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является Глава города; муниципальных служащих органов администрации города, не наделенных правами юридического лица представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является руководитель управления кадровой политики и организационной работы администрации города.

Положение о вышеуказанной комиссии, утверждено распоряжением администрации города от 07.10.2019 № 324-р. Обеспечение работы указанной комиссии осуществляет управление кадровой политики и организационной работы. В 4 квартале 2019 года заседания указанной комиссии не проводились, в связи с отсутствием оснований.