**Информация о деятельности комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе**

***(за 2018 год)***

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», в администрации города Красноярска создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – Комиссия).

Порядок формирования и деятельности Комиссии определен Положением о комиссии, утвержденным распоряжением администрации города Красноярска от 29.12.2015 № 453-р.

Комиссия является совещательным органом, и рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих все категории и группы должностей муниципальной службы в органах администрации города. Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

**I квартал 2018 года**

**В 1 квартале 2018 года проведено 3 заседания Комиссии, в ходе которых рассмотрено 5 вопросов в отношении 6 муниципальных служащих** **и 1 гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы, в том числе касающиеся:**

* ***дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора***

Рассмотрено **1 обращение гражданина**, ранее замещавшего должность муниципальной службы в администрации города о даче согласия на замещение должности в коммерческой организации. По данному вопросу комиссией вынесено положительное решение.

* ***соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов***

В отчетном периоде рассмотрено **2** вопроса в отношении **2** муниципальных служащих администрации города.

Муниципальными служащими направлены письменные уведомления на имя представителей нанимателей (работодателей) о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов на муниципальной службе.

В первом случае, комиссией установлено, что муниципальным служащим, а также его представителем нанимателя (работодателем) приняты соответствующие меры, направленные на предотвращение конфликта интересов. Муниципальный служащий соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе.

Во втором случае, комиссией установлено, что у муниципального служащего конфликт интересов отсутствует, требования об урегулировании не нарушены.

* ***осуществления в администрации города мер по предупреждению коррупции***

Рассмотрено **1 представление прокуратуры города Красноярска** об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции, землепользовании. По информации прокуратуры города Красноярска (далее – прокуратура) при проведении проверки соблюдения должностными лицами департамента градостроительства администрации г. Красноярска законодательства о противодействии коррупции, землепользовании при предоставлении земельных участков выявлены факты наличия конфликта интересов, а также нарушения земельного законодательства.

Рассмотрев все представленные материалы, письменные пояснения муниципальных служащих департамента комиссия не установила личной заинтересованности у муниципальных служащих департамента, при исполнении возложенных на них должностных обязанностей. Требования к служебному поведению, требования об урегулировании конфликта интересов данными служащими нарушены не были.

Кроме этого, на заседании комиссии в отчетном периоде рассмотрено **1 обращение гражданина**, в отношении муниципальных служащих департамента городского хозяйства администрации г. Красноярска, касающееся проведения служебной проверки деятельности указанных в обращении муниципальных служащих департамента городского хозяйства, в том числе, и на наличие коррупционной составляющей в их деятельности.

Рассмотрев представленные материалы (в том числе служебной проверки, проведенной по фактам, изложенным в обращении), письменные пояснения служащих департамента городского хозяйства, комиссия не установила фактов, свидетельствующих о нарушениях в деятельности муниципальных служащих департамента.

**II квартал 2018 года**

**Во 2 квартале 2018 года проведено 4 заседания Комиссии, в ходе которых рассмотрено 4 вопроса в отношении 8 муниципальных служащих** **и 1 гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы, в том числе касающиеся:**

* ***о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах в отношении своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей***

В отчетном периоде рассмотрено **6** заявлений муниципальных служащих органов администрации города о невозможности, по объективным причинам, представить сведения о доходах в отношении своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей. Во всех случаях комиссией принято решение, что причина непредставления муниципальными служащими сведений о доходах своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной.

* ***нарушения муниципальным служащим Кодекса этики***

Рассмотрен 1 вопрос в отношении муниципального служащего администрации Железнодорожного района в городе Красноярске (далее – муниципальный служащий). Основанием для проведения заседания по данному вопросу послужило представление прокуратуры Железнодорожного района г. Красноярска об устранении нарушений законодательства о муниципальной службе, а также представление руководителя администрации Железнодорожного района в городе Красноярске.

Решением комиссии установлено, что муниципальный служащий нарушил положения статьи 2 Кодекса этики. С учетом степени вины, характера и тяжести совершенного правонарушения, муниципальный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности в виде объявления ему замечания.

Кроме этого, комиссия рекомендовала руководителю администрации Железнодорожного района в городе Красноярске, в целях недопущения нарушений законодательства о муниципальной службе ознакомить муниципальных служащих администрации Железнодорожного района в городе Красноярске со следующими документами:

кодексом этики и поведения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, выборные муниципальные должности, государственных гражданских служащих Красноярского края и муниципальных служащих, утвержденным решением Совета по вопросам государственной службы Красноярского края от 30.03.2011;

рекомендациями по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в 2017 году.

* ***дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора***

Рассмотрено **1 обращение гражданина**, ранее замещавшего должность муниципальной службы в администрации города о даче согласия на замещение должности в коммерческой организации. По данному вопросу комиссией вынесено положительное решение.

* ***соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов***

Рассмотрен 1 вопрос в отношении муниципального служащего администрации Железнодорожного района в городе Красноярске (далее – муниципальный служащий).

Основанием для проведения данного заседания послужило представление прокуратуры Железнодорожного района г. Красноярска, представление руководителя администрации Железнодорожного района в городе Красноярске, материалы служебной проверки, проведенной представителем нанимателя, по фактам, изложенным в представлении прокуратуры.

Решением комиссии установлено, что фактов, свидетельствующих о нарушении требований к служебному поведению, а также требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе при исполнении муниципальным служащим возложенных на него должностных обязанностей, не выявлено.

**III квартал 2018 года**

**Во 3 квартале 2018 года проведено 7 заседаний Комиссии, в ходе которых рассмотрено 9 вопросов в отношении 24 муниципальных служащих** **и 1 гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы, в том числе касающиеся:**

* ***предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах)***

Прокуратурой г. Красноярска, прокуратурами районов г. Красноярска, в ходе проведения проверок соблюдения муниципальными служащими администрации города законодательства о муниципальной службе, и о противодействии коррупции, были выявлены нарушения в отношении **24** муниципальных служащих органов администрации города. Все нарушения, выявленные органами прокуратуры, были рассмотрены на заседаниях Комиссии. По итогам принятых Комиссией решений:

**привлечены** к дисциплинарной ответственности **12** служащих (все в виде замечания**)**;

**предупреждены** о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции, недопустимости порядка заполнения справки о доходах **5** муниципальных служащих.

* ***соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов***

Рассмотрен 1 вопрос в отношении муниципального служащего администрации Свердловского района в городе Красноярске (далее – муниципальный служащий).

Основанием для проведения данного заседания послужила письменная информация (уведомление) муниципального служащего о возможном возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Решением комиссии установлено, что конфликт интересов отсутствует, требования об его урегулировании не нарушены.

* ***дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора***

Рассмотрено **1 обращение гражданина**, ранее замещавшего должность муниципальной службы в администрации города о даче согласия на замещение должности в коммерческой организации. По данному вопросу комиссией вынесено положительное решение.

* ***устранения нарушений законодательства о противодействии коррупции, муниципальной службе***

Основанием для проведения данного заседания послужило представление прокуратуры города от 29.06.2018 № 7-1-2018 об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции, муниципальной службе; письмо прокуратуры города от 22.08.2018 № 7-1-2018 о ненадлежащем рассмотрении представления.

По результатам рассмотрения выписка из протокола, отражающая коллегиальное единогласное решение комиссии по рассматриваемому вопросу, направлена в прокуратуру города.

**IV квартал 2018 года**

**Во 4 квартале 2018 года проведено 6 заседаний Комиссии, в ходе которых рассмотрено 9 вопросов в отношении 39 муниципальных служащих, в том числе касающиеся:**

* ***предоставления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах)***

Прокуратурой г. Красноярска, прокуратурами районов г. Красноярска, в ходе проведения проверок соблюдения муниципальными служащими администрации города законодательства о муниципальной службе, и о противодействии коррупции, были выявлены нарушения в отношении **39** муниципальных служащих органов администрации города. Все нарушения, выявленные органами прокуратуры, были рассмотрены на заседаниях Комиссии. По итогам принятых Комиссией решений:

**привлечены** к дисциплинарной ответственности **14** служащих, в том числе: 8 – в виде замечания и 6 – в виде выговора;

**предупреждены** о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции, недопустимости порядка заполнения справки о доходах **12** муниципальных служащих.

* ***проведения проверки достоверности и полноты представленных сведений о доходах за 2017 год***

В отношении **1** муниципального служащего УСЗН администрации Кировского района в городе Красноярске представителем нанимателя (работодателем) принято решение о проведении, в соответствии со статьей 3.2 Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», проверки достоверности и полноты сведений о доходах, представленных служащим за 2017 год. По результатам проведенной проверки будут приняты соответствующие решения.

* ***осуществление контроля за расходами***

В рамках проведения проверки соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции, прокуратурой Свердловского района г. Красноярска на имя Губернатора Красноярского края направлена информация в отношении муниципального служащего УСЗН администрации Свердловского района в г. Красноярска с целью принятия решения об осуществлении контроля за расходами данного муниципального служащего при совершении ею и ее супругом сделки по приобретению в собственность недвижимого имущества (квартира) на сумму, превышающую совокупный доход служащей и ее супруга за три последних года, предшествующих отчетному периоду.

Распоряжением Администрации Губернатора Красноярского края от 28.09.2018 № 318-ра принято решение об осуществлении контроля за расходами указанного служащего и ее супруга.

Доклад о результатах, проведенного отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений управления Губернатора Красноярского края контроля за расходами, представлен 26.11.2018 на имя руководителя администрации Свердловского района в городе Красноярске. По результатам доклада муниципальный служащий привечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора.

**В целом за 2018 год, проведено 20 заседаний Комиссии, на которых рассмотрено 27 вопросов в отношении 77 муниципальных служащих и 3 граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы.**

**По итогам, к дисциплинарной ответственности привлечены 27 муниципальных служащих, в том числе: в виде замечания - 21; в виде выговора – 6.**

Кроме этого, в отчетном периоде 2018 года, в связи с кадровыми изменениями в администрации города Красноярска, внесены изменения в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Информация об обновлённом составе комиссии размещена на официальном сайте администрации города Красноярска в сети Интернет в разделе «Кадровая политика» - < «Противодействие коррупции» - < «Нормативная правовая база».

Также, в связи с необходимостью уточнения отдельных норм Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, внесены изменения в Положение о комиссии в части, касающейся сроков рассмотрения членами комиссии направленных материалов.

Информация о внесенных изменениях размещена на официальном сайте администрации города Красноярска в сети Интернет в разделе «Кадровая политика» - < «Противодействие коррупции» - < «Урегулирование конфликта интересов», а также опубликована в газете «Городские новости».