**Информация о деятельности комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе**

***(за 2016 год)***

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», в администрации города Красноярска создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – Комиссия).

Порядок формирования и деятельности Комиссии определен Положением о комиссии, утвержденным распоряжением администрации города Красноярска от 29.12.2015 № 453-р.

Комиссия является совещательным органом, и рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих все категории и группы должностей муниципальной службы в органах администрации города. Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

В 2016 году проведено 21 заседание Комиссии, в ходе которых рассмотрено 42 вопроса в отношении 146 муниципальных служащих, в том числе касающиеся:

* ***предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах)***

В отчетном периоде органами прокуратуры выявлены нарушения в отношении 120 муниципальных служащих. К дисциплинарной ответственности привлечены 56 муниципальных служащих органов администрации города в том числе: в виде замечания – 37; в виде выговора – 19.

Кроме того, 41 муниципальный служащий предупреждён о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции, а также о недопустимости нарушения порядка заполнения справки о доходах.

Рассмотрение нарушений в отношении 13 служащих отложено, в связи с нахождением их в отпуске по беременности и родам, либо в отпуске по уходу за ребенком.

Комиссией установлено, что сведения, представленные 21 муниципальным служащим, являются полными и достоверными.

* ***о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах в отношении своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей***

В 2016 году рассмотрено 10 заявлений муниципальных служащих органов администрации города о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах в отношении своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей. Во всех случаях комиссией принято решение, что причина непредставления муниципальными служащими сведений о доходах своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной.

* ***дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора***

Рассмотрено 3 обращения граждан, замещавших должности муниципальной службы о даче согласия на замещение должностей в иных организациях. По всем комиссией вынесено положительное решение.

* ***обеспечения соблюдения муниципальными служащими органов администрации города требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в администрации города мер по предупреждению коррупции***

Рассмотрено 7 представлений членов комиссии, касающихся обеспечения соблюдения муниципальными служащими органов администрации города требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в администрации города мер по предупреждению коррупции. По итогам рассмотрения представлений комиссией приняты следующие решения:

- конфликт интересов отсутствует, требования об его урегулировании не нарушены – 4

- муниципальным служащим не соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, представитель нанимателя (работодателя) не уведомлен о его возникновении – 2 (в данном случае, с муниципальными служащими расторгнуты трудовые отношения);

**-** указано на недопустимость впредь нарушения законодательства о контрактной системе в сфере государственных закупок – 1.

* ***информации муниципальных служащих о возникновении у них личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов***

Рассмотрено 5 заявлений муниципальных служащих о возникновении у них личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Решением комиссии установлено, что:

- требования об урегулировании конфликта интересов муниципальным служащим и его представителем нанимателя (работодателем) соблюдены, меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов муниципальным служащим приняты, а представителем нанимателя (работодателем), приняты меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов - 2;

- конфликт интересов отсутствует, требования об его урегулировании не нарушены – 3.

* ***нарушения муниципальным служащим Кодекса этики***

Рассмотрен 1 вопрос в отношении муниципального служащего администрации города, решением комиссии установлено, что муниципальным служащим положения Кодекса этики нарушены не были.