**Информация о деятельности комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска, представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является Глава города Красноярска, муниципальных служащих органов администрации города Красноярска, не наделенных правами юридического лица, и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе**

***(за 1 квартал 2020 года)***

Порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска, представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является Глава города Красноярска, муниципальных служащих органов администрации города Красноярска, не наделенных правами юридического лица, и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – Комиссия) определен Положением о Комиссии, утвержденным распоряжением администрации города Красноярска от 07.10.2019 № 324-р.

**Комиссия** является совещательным органом, и **рассматривает вопросы**, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов **в отношении**:

**муниципальных служащих органов администрации города Красноярска представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является Глава города**;

**муниципальных служащих органов администрации города, не наделенных правами юридического лица**  представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является руководитель управления кадровой политики и организационной работы администрации города.

Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

**I квартал 2020 года**

**В 1 квартале 2020 года проведено 2 заседания Комиссии, в ходе которых рассмотрено 2 вопроса в отношении 1 муниципального служащего** **администрации города и 1 гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы, касающиеся:**

* ***соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов***

Основанием для проведения заседания Комиссии послужила письменная информация (уведомление) муниципального служащего управления кадровой политики и организационной работы администрации города о возможном возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Решением Комиссии установлено, что конфликт интересов отсутствует, требования об его урегулировании не нарушены.

* ***дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора***

Рассмотрено 1 обращение гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы в департаменте градостроительства администрации города о даче согласия на замещение должности в коммерческой организации. По данному вопросу Комиссией вынесено положительное решение.

Обратившемуся дано согласие на замещение должности в коммерческой организации, а также рекомендовано не разглашать, и не использовать в своих интересах, либо интересах коммерческих организаций, сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей в период замещения им должности муниципальной службы в департаменте градостроительства администрации города.

***Таблица 1.***

***Данные о количестве заседаний Комиссии, рассматриваемым вопросам (за 2020 год)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **квартал/год** | **количество заседаний Комиссии** | **общее количество рассмотренных вопросов** | **Рассматриваемые вопросы** |
| **предоставление неполных и (или) недостоверных сведений о доходах** | **о даче согласия на трудоустройство**  | **о невозможности представить сведения о доходах в отношении своих супругов (супруг) и (или) несовершеннолетних детей** | **соблюдения требований к служебному поведению, требований об урегулировании конфликта интересов** | **о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов** | **о предоставлении недостоверных и (или) неполных сведений о расходах** | **нарушения Кодекса этики** |
| **1 кв. 2020** | 2 | 2 | - | 1 | - | - | 1 | - | - |
| **2 кв. 2020** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3 кв. 2020** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4 кв. 2020** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Всего** | **2** | **2** | **-** | **1** | **-** | **-** | **1** | **-** | **-** |