**Информация о деятельности комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска, представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является Глава города Красноярска, муниципальных служащих органов администрации города Красноярска, не наделенных правами юридического лица, и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе**

Порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска, представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является Глава города Красноярска, муниципальных служащих органов администрации города Красноярска, не наделенных правами юридического лица, и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – Комиссия) определен Положением о Комиссии, утвержденным распоряжением администрации города Красноярска от 07.10.2019 № 324-р.

**Комиссия** является совещательным органом, и **рассматривает вопросы**, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов **в отношении**:

**муниципальных служащих органов администрации города Красноярска представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является Глава города**;

**муниципальных служащих органов администрации города, не наделенных правами юридического лица**  представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является руководитель управления кадровой политики и организационной работы администрации города.

Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

**I квартал 2022 года**

**В 1 квартале 2022 года проведено 3 заседания Комиссии, в ходе которого рассмотрено 3 вопроса в отношении 7 муниципальных служащих** **администрации города касающиеся:**

* *предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах)*

Прокуратурой г. Красноярска, в ходе проведения проверки соблюдения муниципальными служащими администрации города законодательства о муниципальной службе, и о противодействии коррупции, были выявлены нарушения в отношении 6 муниципальных служащих органов администрации города.

Все выявленные прокуратурой города нарушения были рассмотрены на заседаниях Комиссии, по результатам которых: привлечены к дисциплинарной ответственности в виде замечания 4 служащих; сведения, представленные 1 муниципальным служащим, признаны полными и достоверными; установлено, что основания инициировать процедуру контроля за расходами 1 муниципального служащего отсутствовали.

* *дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора*

Рассмотрено 1 обращение муниципального служащего, планирующего увольнение с муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности в муниципальном учреждении города Красноярска. По данному вопросу Комиссией вынесено положительное решение.

Служащему дано согласие на замещение должности в муниципальном учреждении, а также рекомендовано не разглашать, и не использовать в своих интересах, либо интересах коммерческих организаций, сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей в период замещения им должности муниципальной службы в администрации города.

**II квартал 2022 года**

**Во 2 квартале 2022 года проведено 2 заседания Комиссии, в ходе которых рассмотрено 4 вопроса в отношении 3 муниципальных служащих** **администрации города и 1 гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы в администрации города, касающиеся:**

* *дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора*

Рассмотрено 1 обращение гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы в департаменте градостроительства администрации города, о даче согласия на замещение должности в коммерческой организации. По данному вопросу Комиссией вынесено положительное решение.

Служащему дано согласие на замещение должности в коммерческой организации, а также рекомендовано не разглашать, и не использовать в своих интересах, либо интересах коммерческих организаций, сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей в период замещения им должности муниципальной службы в администрации города.

* *невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах в отношении своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей*

В отчетном периоде рассмотрено 2 заявления муниципальных служащих администрации города, по результатам рассмотрения которых, Комиссией принято решение, что причины непредставления муниципальными служащими сведений о доходах их супругов и (или) несовершеннолетних детей являются объективными и уважительными.

* *обеспечения соблюдения требований к служебному поведению*

Рассмотрено 1 заявление муниципального служащего департамента информационной политики о не направлении на имя представителя нанимателя (работодателя) в 2021 году уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Рассмотрев материалы по существу рассматриваемого вопроса, приняв к сведению пояснения муниципального служащего, Комиссией принято решение предупредить указанного служащего о недопустимости нарушения законодательства о муниципальной службе, в части своевременного направления письменного уведомления на имя представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Кроме этого, Комиссия рекомендовала служащему, в случае принятия им решения об осуществлении иной оплачиваемой деятельности в будущем, предварительно уведомить об этом представителя нанимателя (работодателя) с соблюдением сроков и порядка, утверждённого распоряжением администрации города от 26.10.2018 № 382-р.

**III квартал 2022 года**

**В 3 квартале 2022 года проведено 1 заседание Комиссии, в ходе которого рассмотрено 2 вопроса в отношении 2 граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы в администрации города,** касающиеся дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора.

По данным вопросам Комиссией вынесены положительные решения. Гражданам даны согласия на замещение должностей в коммерческих организация, а также рекомендовано не разглашать, и не использовать в своих интересах, либо интересах коммерческих организаций, сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие им известными в связи с исполнением должностных обязанностей в период замещения ими должностей муниципальной службы в администрации города.

**IV квартал 2022 года**

**В 4 квартале 2022 года проведено 2 заседания Комиссии, в ходе которых рассмотрено 2 вопроса в отношении 1 муниципального служащего администрации города и 1 гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы в администрации города,** касающиеся:

* *дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора*

Рассмотрено 1 обращение гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы в департаменте городского хозяйства администрации города, о даче согласия на замещение должности в коммерческой организации. По данному вопросу Комиссией вынесено положительное решение.

Служащему дано согласие на замещение должности в коммерческой организации, а также рекомендовано не разглашать, и не использовать в своих интересах, либо интересах коммерческих организаций, сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей в период замещения им должности муниципальной службы в администрации города.

* *соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов*

Основанием для проведения заседания Комиссии послужила письменная информация (уведомление) муниципального служащего администрации города Красноярска о возможном возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Решением Комиссии установлено, что у муниципального служащего конфликт интересов отсутствует.

***Таблица 1.***

***Данные о количестве заседаний Комиссии, рассматриваемым вопросам (за 2022 год)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **квартал/год** | **количество заседаний Комиссии** | **общее количество рассмотренных вопросов** | **Рассматриваемые вопросы** |
| **предоставление неполных и (или) недостоверных сведений о доходах** | **о даче согласия на трудоустройство**  | **о невозможности представить сведения о доходах в отношении своих супругов (супруг) и (или) несовершеннолетних детей** | **соблюдения требований к служебному поведению, требований об урегулировании конфликта интересов** | **о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов** | **о предоставлении недостоверных и (или) неполных сведений о расходах** | **нарушения Кодекса этики** |
| **1 кв. 2022** | 3 | 7 | 6 | 1 | - | - | - | - | - |
| **2 кв. 2022** | 2 | 4 | - | 1 | 2 | 1 | - | - | - |
| **3 кв. 2022** | 1 | 2 | - | 2 | - | - | - | - | - |
| **4 кв. 2022** | 2 | 2 | - | 1 | - | 1 | - | - | - |
| **Всего** | **8** | **15** | **6** | **5** | **2** | **2** | **-** | **-** | **-** |