**Информация о деятельности комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска, представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является Глава города Красноярска, муниципальных служащих органов администрации города Красноярска, не наделенных правами юридического лица, и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе**

Порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска, представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является Глава города Красноярска, муниципальных служащих органов администрации города Красноярска, не наделенных правами юридического лица, и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – Комиссия) определен Положением о Комиссии, утвержденным распоряжением администрации города Красноярска от 07.10.2019 № 324-р.

**Комиссия** является совещательным органом, и **рассматривает вопросы**, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов **в отношении**:

**муниципальных служащих органов администрации города Красноярска представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является Глава города**;

**муниципальных служащих органов администрации города, не наделенных правами юридического лица**  представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является руководитель управления кадровой политики и организационной работы администрации города.

Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

**I квартал 2021 года**

**В 1 квартале 2021 года проведено 1 заседание Комиссии, в ходе которого рассмотрен 1 вопрос в отношении 1 муниципального служащего** **администрации города, касающийся соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов и (или) возможности его возникновения.**

Основанием для проведения заседания Комиссии послужила письменная информация (уведомление) муниципального служащего департамента социального развития администрации города о возможном возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Рассмотрев представленные материалы, Комиссия установила, что у муниципального служащего, при исполнении возложенных на него должностных обязанностей, существуют предпосылки возникновения конфликта интересов. Вместе с тем, муниципальным служащим, а также его представителем нанимателя (работодателем) приняты соответствующие меры, направленные на предотвращение возникновения конфликта интересов.

**II квартал 2021 года**

**Во 2 квартале 2021 года проведено 3 заседания Комиссии, в ходе которого рассмотрено 5 вопросов в отношении 5 муниципальных служащих** **администрации города касающиеся:**

* *невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах в отношении своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей*

В отчетном периоде рассмотрено 3 заявления муниципальных служащих администрации города, по результатам рассмотрения которых, Комиссией принято решение, что причины непредставления муниципальными служащими сведений о доходах их супругов и (или) несовершеннолетних детей являются объективными и уважительными.

* *соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов*

Основанием для проведения заседания Комиссии послужила письменная информация (уведомление) первого заместителя Главы города о возможном возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Решением Комиссии установлено, что у муниципального служащего имеется личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов. В целях своевременного предотвращения конфликта интересов, указанному служащему даны соответствующие рекомендации.

* *осуществления в администрации города мер по предупреждению коррупции*

Рассмотрено обращение заместителя Главы города о самостоятельном выявлении им ошибок в представленных ранее сведениях о доходах. Так, служащим 2016-2017, 2020 годах в соответствующем разделе справки не был указан доход, полученный им от выполнения иной оплачиваемой работы, уведомление о выполнении которой на имя представителя нанимателя (работодателя) также направлено не было.

Рассмотрев представленные материалы, Комиссией принято решение предупредить служащего о недопустимости нарушения законодательства о муниципальной службе, в части своевременного направления письменного уведомления на имя представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Рекомендовать муниципальному служащему, в случае принятия им решения об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, предварительно уведомить об этом представителя нанимателя (работодателя) с соблюдением сроков и порядка, утверждённого распоряжением администрации города от 26.10.2018 № 382-р.

**III квартал 2021 года**

**В 3 квартале 2021 года проведено 3 заседания Комиссии, в ходе которого рассмотрено 6 вопросов в отношении 4 муниципальных служащих** **администрации города и 2 граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы, касающиеся:**

* *дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора*

Рассмотрено 2 обращения граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы в департаменте градостроительства администрации города, администрации Советского района в городе Красноярске о даче согласия на замещение должностей в коммерческих организациях. По данным вопросам Комиссией вынесены положительные решения.

Обратившимся даны согласия на замещение должностей в коммерческих организациях, а также рекомендовано не разглашать, и не использовать в своих интересах, либо интересах коммерческих организаций, сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие им известными в связи с исполнением должностных обязанностей в период замещения ими должностей муниципальной службы в органах администрации города.

* *предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год (далее – сведения о доходах)*

Прокуратурой г. Красноярска, в ходе проведения проверки соблюдения муниципальными служащими администрации города законодательства о муниципальной службе, и о противодействии коррупции, были выявлены нарушения в отношении 4 муниципальных служащих органов администрации города.

Все выявленные прокуратурой г. Красноярска нарушения были рассмотрены на заседании Комиссии. По итогам принятых Комиссией решений:

привлечены к дисциплинарной ответственности 3 служащих (все в виде замечания);

предупрежден о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции 1 муниципальный служащий.

**IV квартал 2021 года**

**В 4 квартале 2021 года заседания комиссии не проводились, в связи с отсутствием оснований.**

Всего (за 1-4 кв. 2021 года) проведено 7 заседаний комиссии, на которых рассмотрено 12 вопросов в отношении 10 муниципальных служащих органов администрации города, а также 2 граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы.

По всем рассмотренным вопросам комиссией приняты соответствующие решения, даны рекомендации.

***Данные о количестве заседаний Комиссии, рассматриваемым вопросам (за 2021 год)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **квартал/год** | **количество заседаний Комиссии** | **общее количество рассмотренных вопросов** | **Рассматриваемые вопросы** |
| **предоставление неполных и (или) недостоверных сведений о доходах** | **о даче согласия на трудоустройство**  | **о невозможности представить сведения о доходах в отношении своих супругов (супруг) и (или) несовершеннолетних детей** | **соблюдения требований к служебному поведению, требований об урегулировании конфликта интересов** | **о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов** | **о предоставлении недостоверных и (или) неполных сведений о расходах** | **нарушения Кодекса этики** |
| **1 кв. 2021** | 1 | 1 | - | - | - | - | 1 | - | - |
| **2 кв. 2021** | 3 | 5 | - | - | 3 | 1 | 1 | - | - |
| **3 кв. 2021** | 3 | 6 | 4 | 2 | - | - | - | - | - |
| **4 кв. 2021** | 0 | 0 | - | - | - | - | - | - | - |
| **Всего** | **7** | **12** | **4** | **2** | **3** | **1** | **2** | **-** | **-** |