**Информация о деятельности комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска, представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является Глава города Красноярска, муниципальных служащих органов администрации города Красноярска, не наделенных правами юридического лица, и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе**

Порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Красноярска, представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является Глава города Красноярска, муниципальных служащих органов администрации города Красноярска, не наделенных правами юридического лица, и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – Комиссия) определен Положением о Комиссии, утвержденным распоряжением администрации города Красноярска от 07.10.2019 № 324-р.

**Комиссия** является совещательным органом, и **рассматривает вопросы**, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов **в отношении**:

**муниципальных служащих органов администрации города Красноярска представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является Глава города**;

**муниципальных служащих органов администрации города, не наделенных правами юридического лица**  представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является руководитель управления кадровой политики и организационной работы администрации города.

Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

**I квартал 2022 года**

**В 1 квартале 2022 года проведено 3 заседания Комиссии, в ходе которого рассмотрено 3 вопроса в отношении 7 муниципальных служащих** **администрации города касающиеся:**

* *предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах)*

Прокуратурой г. Красноярска, в ходе проведения проверки соблюдения муниципальными служащими администрации города законодательства о муниципальной службе, и о противодействии коррупции, были выявлены нарушения в отношении 6 муниципальных служащих органов администрации города.

Все выявленные прокуратурой города нарушения были рассмотрены на заседаниях Комиссии, по результатам которых: привлечены к дисциплинарной ответственности в виде замечания 4 служащих; сведения, представленные 1 муниципальным служащим, признаны полными и достоверными; установлено, что основания инициировать процедуру контроля за расходами 1 муниципального служащего отсутствовали.

* *дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора*

Рассмотрено 1 обращение муниципального служащего, планирующего увольнение с муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности в муниципальном учреждении города Красноярска. По данному вопросу Комиссией вынесено положительное решение.

Служащему дано согласие на замещение должности в муниципальном учреждении, а также рекомендовано не разглашать, и не использовать в своих интересах, либо интересах коммерческих организаций, сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей в период замещения им должности муниципальной службы в администрации города.

***Таблица 1.***

***Данные о количестве заседаний Комиссии, рассматриваемым вопросам (за 2022 год)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **квартал/год** | **количество заседаний Комиссии** | **общее количество рассмотренных вопросов** | **Рассматриваемые вопросы** |
| **предоставление неполных и (или) недостоверных сведений о доходах** | **о даче согласия на трудоустройство**  | **о невозможности представить сведения о доходах в отношении своих супругов (супруг) и (или) несовершеннолетних детей** | **соблюдения требований к служебному поведению, требований об урегулировании конфликта интересов** | **о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов** | **о предоставлении недостоверных и (или) неполных сведений о расходах** | **нарушения Кодекса этики** |
| **1 кв. 2022** | 3 | 3 | 6 | 1 | - | - | - | - | - |
| **2 кв. 2022** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3 кв. 2022** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4 кв. 2022** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Всего** | **3** | **3** | **6** | **1** |  |  |  |  |  |