Форма 19

Сведения

об обеспеченности трудовыми ресурсами (руководителями, специалистами, квалифицированными рабочими и служащими)

на период мобилизации и на военное время \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование организации)

по состоянию на " \_\_ " \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименованиедолжностей | Всего работающих | Из числа работающих граждан, пребывающих взапасе | Остается в организации | Потребность нарасчетный год | Некомплект (-)Избыток (+) | Процентобеспеченноститрудовыми ресурсами |
| всего | забронировано | подлежит призыву по мобилизации\* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Руководители |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Специалисты |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Служащие |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Рабочие |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них водители |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Всего |  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, инициалы, фамилия)

Примечание:

1. \* Учитываются только граждане, пребывающие в запасе, имеющие мобилизационные предписания.

2. Процент обеспеченности трудовыми ресурсами рассчитывается по формулам:

|  |  |
| --- | --- |
| а) в случае некомплекта: | б) в случае избытка: |
|  некомплект% обеспеченности = 100 – х 100 % потребность |  избыток% обеспеченности = 100 + х 100 % потребность |